

従業員の状況

従業員の状況

◆三井住友銀行

(人、%)

	2021年3月末	2022年3月末	2023年3月末
従業員数 ^(※1)	26,229	25,658	25,099
男性	11,879	11,535	11,198
比率	45.29%	44.96%	44.62%
女性	14,350	14,123	13,901
比率	54.71%	55.04%	55.38%
平均年齢	38歳4カ月	38歳11カ月	39歳7カ月
男性	40歳6カ月	40歳10カ月	41歳3カ月
女性	36歳6カ月	37歳4カ月	38歳3カ月
平均勤続年数	14年5カ月	15年1カ月	15年8カ月
男性	16年3カ月	16年7カ月	16年11カ月
女性	13年0カ月	13年10カ月	14年8カ月
女性管理職人数	837	819	933
障がい者雇用 ^(※2)	2.70%	2.83%	2.83%

(※1) 在籍者数。在籍出向者を含み、執行役員、嘱託、スタッフ、派遣職員、海外の現地採用者を除く。

(※2) 各年3月1日現在

(人、%)

	2021年4月	2022年4月	2023年4月
新卒採用数	542	472	363
新卒採用女性人数	197	187	137
新卒採用女性比率	36.3%	39.6%	37.7%

(人)

	2020年度	2021年度	2022年度
育児休業取得者数 ^(※)	1,531 (うち男性556人)	1,585 (うち男性533人)	1,509 (うち男性516人)
キャリア採用人数 ^(※)	58	52	97

(※) 定義見直しのため過年度に遡って修正。

◆SMBC信託銀行

(人、%)

	2021年3月末	2022年3月末	2023年3月末
従業員数 ^(※1)	2,072	1,807	1,723
男性	993	881	877
比率	47.92%	48.75%	50.90%
女性	1,079	926	846
比率	52.08%	51.25%	49.10%
平均年齢	43歳9カ月	44歳4カ月	44歳11カ月
男性	44歳8カ月	44歳8カ月	46歳0カ月
女性	43歳2カ月	45歳1カ月	43歳11カ月
平均勤続年数	9年9カ月	10年10カ月	10年10カ月
男性	8年8カ月	12年3カ月	9年4カ月
女性	11年0カ月	9年5カ月	12年5カ月
女性管理職人数	76	65	59
障がい者雇用 ^(※2)	2.42%	2.37%	2.52%

(※1) 在籍者数。在籍出向者を含み、受入出向者、役員、嘱託、パート、派遣職員を除く。

(※2) 2023年3月末時点における法定雇用障害者数は充足。

(人、%)

	2021年4月	2022年4月	2023年4月
新卒採用数	24	14	23
新卒採用女性人数	8	6	9
新卒採用女性比率	33.3%	42.9%	39.1%

(人)

	2020年度	2021年度	2022年度
育児休業取得者数	76 (うち男性36人)	45 (うち男性12人)	60 (うち男性15人)
キャリア採用人数 ^(※)	16	14	28

(※) 定義見直しのため過年度に遡って修正。

◆三井住友ファイナンス&リース

(人、%)

	2021年3月末	2022年3月末	2023年3月末
従業員数 ^(※1)	2,460	2,427	2,456
男性	1,596	1,551	1,544
比率	64.88%	63.91%	62.87%
女性	864	876	912
比率	35.12%	36.09%	37.13%
平均年齢	42歳5カ月	42歳7カ月	42歳8カ月
男性	43歳11カ月	44歳0カ月	43歳11カ月
女性	39歳8カ月	40歳1カ月	40歳6カ月
平均勤続年数	15年2カ月	15年4カ月	15年2カ月
男性	16年5カ月	16年6カ月	16年4カ月
女性	13年0カ月	13年4カ月	13年2カ月
女性管理職人数	38	38	70
障がい者雇用 ^(※2)	2.30%	2.41%	2.42%

(※1) 三井住友ファイナンス&リース在籍者数。在籍出向者を含み、受入出向者、執行役員、嘱託、パート、派遣社員、関連会社(含む海外現法)のプロパー従業員を除く。

(※2) 各年3月1日現在

(人、%)

	2021年4月	2022年4月	2023年4月
新卒採用数	62	71	87
新卒採用女性人数	26	30	40
新卒採用女性比率	41.9%	42.3%	46.0%

(人)

	2020年度	2021年度	2022年度
育児休業取得者数 ^(※)	44 (うち男性21人)	111 (うち男性80人)	76 (うち男性39人)
キャリア採用人数 ^(※)	16	21	52

(※) 定義見直しのため過年度に遡って修正。

◆SMBC日興証券

(人、%)

	2021年3月末	2022年3月末	2023年3月末
従業員数 ^(※1)	9,794	9,623	9,306
男性	6,049	5,926	5,701
比率	61.76%	61.58%	61.26%
女性	3,745	3,697	3,605
比率	38.24%	38.42%	38.74%
平均年齢	41歳5カ月	41歳6カ月	42歳2カ月
男性	42歳4カ月	42歳5カ月	43歳0カ月
女性	39歳8カ月	40歳0カ月	40歳11カ月
平均勤続年数 ^(※2)	13年7カ月	14年2カ月	14年2カ月
男性	13年7カ月	14年1カ月	14年1カ月
女性	13年7カ月	14年2カ月	14年5カ月
女性管理職人数	183	207	215
障がい者雇用 ^(※3)	2.61%	2.68%	2.86%

(※1) 執行役員、パート、派遣社員、海外現地採用社員を除く。

(※2) 在籍者の平均。SMBCフレンド証券との合併による入社は、合併日からの年数。

(※3) 各年3月末日現在

(人、%)

	2021年4月	2022年4月	2023年4月
新卒採用数	229	219	299
新卒採用女性人数	83	74	115
新卒採用女性比率	36.2%	33.8%	38.5%

(人)

	2020年度	2021年度	2022年度
育児休業取得者数 ^(※4)	439 (うち男性86人)	580 (うち男性445人)	371 (うち男性220人)
キャリア採用人数 ^(※5)	66	76	72

(※4) 2021年度に短期育児休業制度改定および育児特別休暇新設。

(※5) 定義見直しのため過年度に遡って修正。

◆三井住友カード

(人、%)

	2021年3月末	2022年3月末	2023年3月末
従業員数 ^(※1)	6,084	5,976	5,850
男性	3,111	3,034	2,957
比率	51.13%	50.77%	50.55%
女性	2,973	2,942	2,893
比率	48.87%	49.23%	49.45%
平均年齢	42歳2カ月	42歳7カ月	42歳9カ月
男性	44歳4カ月	44歳5カ月	44歳4カ月
女性	40歳0カ月	40歳8カ月	41歳2カ月
平均勤続年数	17年3カ月	17年6カ月	17年8カ月
男性	18年11カ月	19年1カ月	19年2カ月
女性	15年7カ月	15年11カ月	16年2カ月
女性管理職人数	81	85	86
障がい者雇用 ^(※2)	2.50%	2.50%	2.41%

(※1) 在籍者数。役員・顧問・参与、社外からの出向者、契約・嘱託社員、パート・専任社員、関連会社を除く。

(※2) 3月単月ベースにて算出。

注：SMBCファイナンスサービス(三井住友カードの100%子会社)の計数を含む。

(人、%)

	2021年4月	2022年4月	2023年4月
新卒採用数	115	109	103
新卒採用女性人数	47	51	39
新卒採用女性比率	40.9%	46.8%	37.9%

注：SMBCファイナンスサービス(三井住友カードの100%子会社)の計数を含む。

(人)

	2020年度	2021年度	2022年度
育児休業取得者数 ^(※3)	168 (うち男性59人)	178 (うち男性69人)	178 (うち男性65人)
キャリア採用人数	30	46	71

(※3) 育児休業(有給・休暇制度)を含む。

注：SMBCファイナンスサービス(三井住友カードの100%子会社)の計数を含む。

◆SMBCコンシューマーファイナンス

(人、%)

	2021年3月末	2022年3月末	2023年3月末
従業員数 ^(※1)	2,551	2,592	2,594
男性	1,466	1,474	1,460
比率	57.47%	56.87%	56.28%
女性	1,085	1,118	1,134
比率	42.53%	43.13%	43.72%
平均年齢	41歳11カ月	42歳4カ月	42歳12カ月
男性	43歳5カ月	43歳9カ月	44歳5カ月
女性	39歳10カ月	40歳6カ月	41歳1カ月
平均勤続年数	16年2カ月	16年7カ月	17年1カ月
男性	18年4カ月	18年7カ月	19年2カ月
女性	13年6カ月	13年11カ月	14年6カ月
女性管理職人数	137	147	166
障がい者雇用 ^(※2)	2.75%	2.75%	2.67%

(※1) SMBCコンシューマーファイナンス単体の在籍者。在籍出向者を含み、受入出向者、海外の現地採用者、役員、契約社員、キャスト社員、パート社員、派遣社員を除く。

(※2) 各年3月末日現在

(人、%)

	2021年4月	2022年4月	2023年4月
新卒採用数	46	49	35
新卒採用女性人数	24	32	12
新卒採用女性比率	52.2%	65.3%	34.3%

(人)

	2020年度	2021年度	2022年度
育児休業取得者数	35 (うち男性7人)	33 (うち男性9人)	34 (うち男性13人)
キャリア採用人数	1	2	1

◆日本総合研究所

(人、%)

	2021年3月末	2022年3月末	2023年3月末
従業員数 ^{(※1)(※2)}	2,571	2,640	2,777
男性	1,893	1,931	2,000
比率	73.63%	73.14%	72.02%
女性	678	709	777
比率	26.37%	26.86%	27.98%
平均年齢 ^(※2)	41歳1カ月	41歳0カ月	40歳8カ月
男性	41歳8カ月	41歳6カ月	41歳3カ月
女性	39歳7カ月	39歳6カ月	39歳2カ月
平均勤続年数	13年1カ月	13年1カ月	12年8カ月
男性	13年5カ月	13年5カ月	13年1カ月
女性	12年3カ月	12年3カ月	11年11カ月
障がい者雇用 ^(※2)	2.26%	2.31%	2.16%

(※1) 在籍者数。在籍出向者を含み、執行役員、顧問、嘱託、パート、派遣職員、海外現地採用者、関連会社を除く。

(※2) 各年3月末日現在

(人、%)

	2021年4月	2022年4月	2023年4月
新卒採用数	127	143	168
新卒採用女性人数	39	52	52
新卒採用女性比率	30.7%	36.4%	31.0%

(人)

	2020年度	2021年度	2022年度
育児休業取得者数	43 (うち男性23人)	58 (うち男性33人)	44 (うち男性26人)
キャリア採用人数 ^(※3)	52	51	134

(※3) 銀行OB転籍は含まず。

◆三井住友DSアセットマネジメント

(人、%)

	2021年3月末	2022年3月末	2023年3月末
従業員数 ^(※1)	824	770	747
男性	596	542	509
比率	72.33%	70.39%	68.14%
女性	228	228	238
比率	27.67%	29.61%	31.86%
平均年齢	46歳5カ月	46歳0カ月	46歳4カ月
男性	47歳11カ月	47歳7カ月	47歳11カ月
女性	42歳3カ月	42歳2カ月	43歳0カ月
平均勤続年数	15年6カ月	15年6カ月	12年11カ月
男性	16年10カ月	17年1カ月	13年4カ月
女性	12年0カ月	11年9カ月	11年10カ月
女性管理職人数	9	10	11

(※1) 在籍者数。役員、派遣社員、海外の現地採用者を除く。

(人、%)

	2021年4月	2022年4月	2023年4月
新卒採用数	8	12	20
新卒採用女性人数	4	6	8
新卒採用女性比率	50.0%	50.0%	40.0%

(人)

	2020年度	2021年度	2022年度
育児休業取得者数	23 (うち男性14人)	19 (うち男性12人)	24 (うち男性12人)
キャリア採用人数	5	16	32

注：2019年4月に三井住友アセットマネジメントと大和住銀投信投資顧問が合併して新設。