

# 従業員の状況

## ◆三井住友銀行

(人、%)

	平成26年3月末	平成27年3月末	平成28年3月末
従業員数 <sup>(※1)</sup>	23,926	25,963	26,950
男性	12,493	13,087	13,196
比率	52.22%	50.41%	48.96%
女性	11,433	12,876	13,754
比率	47.78%	49.59%	51.04%
平均年齢	37歳1カ月	37歳6カ月	37歳4カ月
男性	40歳3カ月	41歳1カ月	40歳11カ月
女性	33歳8カ月	33歳11カ月	33歳10カ月
平均勤続年数	14年0カ月	13年3カ月	13年2カ月
男性	16年7カ月	16年0カ月	15年11カ月
女性	11年2カ月	10年7カ月	10年6カ月
女性管理職人数	480	567	743
障がい者雇用 <sup>(※2)</sup>	2.10%	2.07%	2.14%

(※1) 在籍者数。在籍出向者を含み、執行役員、嘱託、スタッフ、派遣職員、海外の現地採用者を除く。

(※2) 各年3月1日現在

(人、%)

	平成26年4月	平成27年4月	平成28年4月
新卒採用人数	652	787	893
新卒採用女性人数 <sup>(※3)</sup>	231	256	225
新卒採用女性比率	35.4%	32.5%	25.2%

(※3) 対象は総合職+総合職(リテールコース)。ビジネスキャリア職は除く。

(人)

	平成25年度	平成26年度	平成27年度
育児休業取得者数	1,127 (うち男性30人)	1,513 (うち男性85人)	2,188 (うち男性466人)
キャリア採用人数	26	88	153

## ◆SMBC信託銀行

(人、%)

	平成28年3月末
従業員数 <sup>(※1)</sup>	1,786
男性	719
比率	40.26%
女性	1,067
比率	59.74%
平均年齢	41歳1カ月
男性	42歳5カ月
女性	40歳2カ月
平均勤続年数	9年2カ月
男性	9年6カ月
女性	8年11カ月
女性管理職人数	89

(※1) 在籍者数。在籍出向者を含み、受入出向者、役員、嘱託、パート、派遣職員を除く。

(人、%)

	平成28年4月
新卒採用数	24
新卒採用女性人数	13
新卒採用女性比率	54.2%

(人)

	平成27年度
育児休業取得者数	106 (うち男性1人)
キャリア採用人数	60

注：平成27年11月のシティバンク銀行リテールバンク事業統合による計数変動のため、平成27年度からの開示

## ◆三井住友ファイナンス&リース

(人、%)

	平成26年3月末	平成27年3月末	平成28年3月末
従業員数 <sup>(※1)</sup>	1,606	1,618	1,677
男性	1,019	1,034	1,069
比率	63.45%	63.91%	63.74%
女性	587	584	608
比率	36.55%	36.09%	36.26%
平均年齢	39歳8カ月	40歳5カ月	40歳9カ月
男性	41歳11カ月	42歳5カ月	42歳9カ月
女性	35歳10カ月	36歳10カ月	37歳4カ月
平均勤続年数	14年9カ月	15年2カ月	15年4カ月
男性	16年9カ月	17年0カ月	17年3カ月
女性	11年2カ月	11年11カ月	12年0カ月
女性管理職人数	24	29	41
障がい者雇用 <sup>(※2)</sup>	2.14%	2.22%	2.18%

(※1) 三井住友ファイナンス&リース在籍者数。在籍出向者を含み、受入出向者、執行役員、嘱託、パート、派遣社員、関連会社(含む海外現法)のプロパー従業員を除く。

(※2) 各年3月1日現在

(人、%)

	平成26年4月	平成27年4月	平成28年4月
新卒採用数	24	41	43
新卒採用女性人数	6	11	16
新卒採用女性比率	25.0%	26.8%	37.2%

(人)

	平成25年度	平成26年度	平成27年度
育児休業取得者数	51 (うち男性0人)	58 (うち男性0人)	68 (うち男性0人)

## ◆SMBC日興証券

(人、%)

	平成26年3月末	平成27年3月末	平成28年3月末
従業員数 <sup>(※1)</sup>	7,764	8,188	8,522
男性	4,939	5,166	5,347
比率	63.61%	63.09%	62.74%
女性	2,825	3,022	3,175
比率	36.39%	36.91%	37.26%
平均年齢	39歳9カ月	39歳7カ月	39歳7カ月
男性	40歳9カ月	40歳8カ月	40歳7カ月
女性	37歳11カ月	37歳10カ月	37歳9カ月
平均勤続年数	12年9カ月	12年9カ月	12年11カ月
男性	12年11カ月	13年0カ月	13年1カ月
女性	12年6カ月	12年5カ月	12年7カ月
女性管理職人数	75	114	139
障がい者雇用 <sup>(※2)</sup>	2.00%	1.94%	2.24%

(※1) SMBC日興証券在籍者。執行役員、パート、派遣社員、海外現地採用社員を除く。

(※2) 各年3月1日現在

(人、%)

	平成26年4月	平成27年4月	平成28年4月
新卒採用数 <sup>(※3)</sup>	516	617	593
新卒採用女性人数	224	285	270
新卒採用女性比率	43.4%	46.2%	45.5%

(※3) プロ社員(クラスI~II)、FA、特定専門

(人)

	平成25年度	平成26年度	平成27年度
育児休業取得者数	287 (うち男性3人)	289 (うち男性12人)	316 (うち男性15人)

◆SMBCフレンド証券

(人、%)

	平成26年3月末	平成27年3月末	平成28年3月末
従業員数(*1)	1,855	1,862	1,769
男性	1,316	1,321	1,261
比率	70.94%	70.95%	71.28%
女性	539	541	508
比率	29.06%	29.05%	28.72%
平均年齢	38歳11カ月	37歳10カ月	38歳10カ月
男性	41歳1カ月	39歳10カ月	40歳5カ月
女性	33歳8カ月	32歳11カ月	33歳9カ月
平均勤続年数	15年3カ月	14年11カ月	14年8カ月
男性	17年1カ月	15年11カ月	16年4カ月
女性	10年6カ月	9年8カ月	10年6カ月

(※1) SMBCフレンド証券在籍者数。在籍出向者を含み、執行役員、嘱託、パート、派遣職員、海外の現地採用者を除く。

(人、%)

	平成26年4月	平成27年4月	平成28年4月
新卒採用数	245	180	239
新卒採用女性人数(*2)	95	71	116
新卒採用女性比率	38.8%	39.4%	48.5%

(※2) 対象は広域職、エリア職、地域職

(人)

	平成25年度	平成26年度	平成27年度
育児休業取得者数	21 (うち男性0人)	28 (うち男性0人)	48 (うち男性6人)

◆三井住友カード

(人、%)

	平成26年3月末	平成27年3月末	平成28年3月末
従業員数(*1)	2,367	2,402	2,447
男性	1,176	1,190	1,210
比率	49.68%	49.54%	49.45%
女性	1,191	1,212	1,237
比率	50.32%	50.46%	50.55%
平均年齢	38歳1カ月	39歳1カ月	39歳5カ月
男性	40歳11カ月	41歳9カ月	41歳11カ月
女性	35歳4カ月	36歳5カ月	36歳11カ月
平均勤続年数	12年8カ月	13年4カ月	13年8カ月
男性	13年7カ月	14年0カ月	14年4カ月
女性	11年10カ月	12年7カ月	13年1カ月
女性管理職人数(*2)	26	26	30
障がい者雇用(*3)	2.30%	2.24%	2.30%

(※1) 在籍者数。除く役員、顧問、参与、パート社員、関連会社(他社出向者含む)、海外の現地採用者を除く。

(※2) シニアスタッフとグループマネージャー(含む審議役)の合算人数

(※3) 3月単月ベースにて算出。

(人、%)

	平成26年4月	平成27年4月	平成28年4月
新卒採用数	59	72	78
新卒採用女性人数	32	39	45
新卒採用女性比率	54.2%	54.2%	57.7%

(人)

	平成25年度	平成26年度	平成27年度
育児休業取得者数	65 (うち男性9人)	71 (うち男性13人)	88 (うち男性14人)
キャリア採用人数	16	22	23

◆セディナ

(人、%)

	平成26年3月末	平成27年3月末	平成28年3月末
従業員数(*1)	3,192	3,213	3,258
男性	1,967	1,962	1,966
比率	61.62%	61.06%	60.34%
女性	1,225	1,251	1,292
比率	38.38%	38.94%	39.66%
平均年齢	41歳2カ月	41歳7カ月	41歳9カ月
男性	43歳4カ月	43歳9カ月	44歳0カ月
女性	37歳6カ月	38歳0カ月	38歳4カ月
平均勤続年数(*2)	17年5カ月	17年9カ月	18年0カ月
男性	19年5カ月	19年10カ月	20年1カ月
女性	14年2カ月	14年6カ月	14年9カ月
女性管理職人数	29	38	48
障がい者雇用(*3)	1.81%	2.06%	2.10%

(※1) 雇員人数。社外からの出向者、嘱託社員、パートタイマーを除く。

(※2) 算出方法変更のため、過年度に遡って修正

(※3) 各年3月1日現在

(人、%)

	平成26年4月	平成27年4月	平成28年4月
新卒採用数	69	87	114
新卒採用女性人数	45	54	68
新卒採用女性比率	65.2%	62.1%	59.6%

(人)

	平成25年度	平成26年度	平成27年度
育児休業取得者数(*4)	89 (うち男性4人)	94 (うち男性1人)	89 (うち男性2人)
キャリア採用人数	27	24	35

(※4) 短期育児休業取得者を含む。算出方法変更のため、過年度に遡って修正

◆SMBCコンシューマーファイナンス

(人、%)

	平成26年3月末	平成27年3月末	平成28年3月末
従業員数(*1)	2,531	2,582	2,682
男性	1,426	1,445	1,485
比率	56.34%	55.96%	55.37%
女性	1,105	1,137	1,197
比率	43.66%	44.04%	44.63%
平均年齢	38歳2カ月	38歳5カ月	38歳11カ月
男性	39歳11カ月	40歳3カ月	40歳10カ月
女性	36歳2カ月	36歳5カ月	36歳8カ月
平均勤続年数	11年4カ月	11年7カ月	12年0カ月
男性	14年1カ月	14年6カ月	14年11カ月
女性	7年8カ月	7年11カ月	8年3カ月
女性管理職人数	39	49	76
障がい者雇用(*2)	1.86%	2.09%	2.12%

(※1) SMBCコンシューマーファイナンス単体の在籍者。在籍出向者を含み、受入出向者、海外の現地採用者、役員、パート、派遣社員を除く。

(※2) 各年3月1日現在

(人、%)

	平成26年4月	平成27年4月	平成28年4月
新卒採用数	40	49	55
新卒採用女性人数	26	30	31
新卒採用女性比率	65.0%	61.2%	56.4%

(人)

	平成25年度	平成26年度	平成27年度
育児休業取得者数(*3)	68 (うち男性1人)	66 (うち男性1人)	81 (うち男性1人)
キャリア採用人数	5	3	8

(※3) 当該期間中の退職者含む。

◆日本総合研究所

(人、%)

	平成26年3月末	平成27年3月末	平成28年3月末
従業員数 <sup>(※1)</sup>	2,247	2,288	2,397
男性	1,705	1,722	1,796
比率	75.88%	75.26%	74.93%
女性	542	566	601
比率	24.12%	24.74%	25.07%
平均年齢	40歳3カ月	40歳6カ月	40歳6カ月
男性	41歳0カ月	41歳2カ月	41歳1カ月
女性	38歳1カ月	38歳7カ月	38歳10カ月
平均勤続年数	11年3カ月	11年5カ月	11年5カ月
男性	11年7カ月	11年10カ月	11年9カ月
女性	10年0カ月	10年4カ月	10年6カ月
障がい者雇用 <sup>(※2)</sup>	1.98%	2.00%	2.14%

(※1) 在籍者数。在籍出向者を含み、執行役員、嘱託、パート、派遣職員、海外の現地採用者を除く。

(※2) 各年3月末日現在

(人、%)

	平成26年4月	平成27年4月	平成28年4月
新卒採用数	68	86	118
新卒採用女性人数 <sup>(※3)</sup>	17	23	41
新卒採用女性比率	25.0%	26.7%	34.7%

(※3) 対象は総合職のみ。一般職は除く。

(人)

	平成25年度	平成26年度	平成27年度
育児休業取得者数	35 (うち男性7人)	49 (うち男性12人)	53 (うち男性10人)

◆みなと銀行

(人、%)

	平成26年3月末	平成27年3月末	平成28年3月末
従業員数 <sup>(※1)</sup>	1,928	1,949	1,960
男性	1,215	1,211	1,180
比率	63.02%	62.13%	60.20%
女性	713	738	780
比率	36.98%	37.87%	39.80%
平均年齢	40歳11カ月	40歳11カ月	40歳11カ月
男性	44歳1カ月	43歳11カ月	44歳0カ月
女性	35歳7カ月	36歳0カ月	36歳4カ月
平均勤続年数	16年7カ月	16年7カ月	16年6カ月
男性	19年8カ月	19年8カ月	19年9カ月
女性	11年3カ月	11年5カ月	11年6カ月
女性管理職人数 <sup>(※2)</sup>	91	97	109

(※1) 在籍者数。出向者を含み、執行役員および嘱託、臨時従業員(パート)を除く。

(※2) 年度末時点、課長以上の人数。

(人、%)

	平成26年4月	平成27年4月	平成28年4月
新卒採用数	88	111	130
新卒採用女性人数	41	64	71
新卒採用女性比率	46.6%	57.7%	54.6%

(人)

	平成25年度	平成26年度	平成27年度
育児休業取得者数 <sup>(※3)</sup>	69 (うち男性0人)	84 (うち男性0人)	108 (うち男性15人)

(※3) 算出方法変更のため、過年度に遡って修正

◆関西アーバン銀行

(人、%)

	平成26年3月末	平成27年3月末	平成28年3月末
従業員数 <sup>(※1)</sup>	2,567	2,513	2,546
男性	1,701	1,628	1,603
比率	66.26%	64.78%	62.96%
女性	866	885	943
比率	33.74%	35.22%	37.04%
平均年齢	40歳2カ月	40歳0カ月	39歳10カ月
男性	43歳3カ月	42歳11カ月	42歳10カ月
女性	34歳3カ月	34歳8カ月	34歳9カ月
平均勤続年数	16年11カ月	16年8カ月	16年6カ月
男性	19年5カ月	19年2カ月	19年5カ月
女性	11年9カ月	12年2カ月	12年2カ月
女性管理職人数 <sup>(※2)</sup>	138	150	164
障がい者雇用 <sup>(※3)</sup>	1.68%	1.85%	2.22%

(※1) 銀行在籍者数。在籍出向者を含み、執行役員、嘱託、パート、派遣職員を除く。

(※2) 年度末時点、ただし代理職以上。

(※3) 各年3月1日現在

(人、%)

	平成26年4月	平成27年4月	平成28年4月
新卒採用数	118	169	194
新卒採用女性人数	70	105	119
新卒採用女性比率	59.3%	62.1%	61.3%

(人)

	平成25年度	平成26年度	平成27年度
育児休業取得者数	91 (うち男性0人)	99 (うち男性1人)	101 (うち男性0人)

●上記11社合算ベースの障がい者雇用率(平成28年3月現在)は、2.11%です。