

# 従業員の状況

## ◆三井住友銀行

(人、%)

	平成27年3月末	平成28年3月末	平成29年3月末
従業員数 <sup>(※1)</sup>	25,963	26,950	27,904
男性	13,087	13,196	13,261
比率	50.41%	48.96%	47.52%
女性	12,876	13,754	14,643
比率	49.59%	51.04%	52.48%
平均年齢	37歳6カ月	37歳4カ月	37歳1カ月
男性	41歳1カ月	40歳11カ月	40歳7カ月
女性	33歳11カ月	33歳10カ月	33歳11カ月
平均勤続年数	13年3カ月	13年2カ月	13年0カ月
男性	16年0カ月	15年11カ月	15年9カ月
女性	10年7カ月	10年6カ月	10年5カ月
女性管理職人数	567	743	911
障がい者雇用 <sup>(※2)</sup>	2.07%	2.14%	2.28%

(※1) 在籍者数。在籍出向者を含み、執行役員、嘱託、スタッフ、派遣職員、海外の現地採用者を除く。

(※2) 各年3月1日現在

(人、%)

(※3)	平成27年4月	平成28年4月	平成29年4月
新卒採用数	1,813	1,916	1,347
新卒採用女性人数	1,282	1,248	842
新卒採用女性比率	70.7%	65.1%	62.5%

(※3) 算出方法変更のため、過年度に遡って修正

(人)

	平成26年度	平成27年度	平成28年度
育児休業取得者数	1,513 (うち男性85人)	2,188 (うち男性466人)	2,236 (うち男性332人)
キャリア採用人数	88	153	117

## ◆SMBC信託銀行

(人、%)

	平成28年3月末	平成29年3月末
従業員数 <sup>(※1)</sup>	1,786	1,930
男性	719	875
比率	40.26%	45.34%
女性	1,067	1,055
比率	59.74%	54.66%
平均年齢	41歳1カ月	41歳1カ月
男性	42歳5カ月	44歳5カ月
女性	40歳2カ月	40歳2カ月
平均勤続年数	9年2カ月	8年7カ月
男性	9年6カ月	8年7カ月
女性	8年11カ月	8年11カ月
女性管理職人数	89	97

(※1) 在籍者数。在籍出向者を含み、受入出向者、役員、嘱託、パート、派遣職員を除く。

(人、%)

	平成28年4月	平成29年4月
新卒採用数	24	56
新卒採用女性人数	13	26
新卒採用女性比率	54.2%	46.4%

(人)

	平成27年度	平成28年度
育児休業取得者数	106 (うち男性1人)	95 (うち男性1人)
キャリア採用人数	60	322

注：平成27年11月のシティバンク銀行リテールバンク事業統合による計数変動のため、平成27年度からの開示

## ◆三井住友ファイナンス&リース

(人、%)

	平成27年3月末	平成28年3月末	平成29年3月末
従業員数 <sup>(※1)</sup>	1,618	1,677	1,712
男性	1,034	1,069	1,089
比率	63.91%	63.74%	63.61%
女性	584	608	623
比率	36.09%	36.26%	36.39%
平均年齢	40歳5カ月	40歳9カ月	41歳1カ月
男性	42歳5カ月	42歳9カ月	43歳0カ月
女性	36歳10カ月	37歳4カ月	37歳9カ月
平均勤続年数	15年2カ月	15年4カ月	15年6カ月
男性	17年0カ月	17年3カ月	17年3カ月
女性	11年11カ月	12年0カ月	12年4カ月
女性管理職人数 <sup>(※2)</sup>	4	17	19
障がい者雇用 <sup>(※3)</sup>	2.22%	2.18%	2.32%

(※1) 三井住友ファイナンス&リース在籍者数。在籍出向者を含み、受入出向者、執行役員、嘱託、パート、派遣社員、関連会社(含む海外現法)のプロパー従業員を除く。

(※2) 算出方法変更のため、過年度に遡って修正

(※3) 各年3月1日現在

(人、%)

	平成27年4月	平成28年4月	平成29年4月
新卒採用数	41	43	44
新卒採用女性人数	11	16	17
新卒採用女性比率	26.8%	37.2%	38.6%

(人)

	平成26年度	平成27年度	平成28年度
育児休業取得者数	58 (うち男性0人)	68 (うち男性0人)	135 (うち男性56人)

## ◆SMBC日興証券

(人、%)

	平成27年3月末	平成28年3月末	平成29年3月末
従業員数 <sup>(※1)</sup>	8,188	8,522	8,938
男性	5,166	5,347	5,529
比率	63.09%	62.74%	61.86%
女性	3,022	3,175	3,409
比率	36.91%	37.26%	38.14%
平均年齢	39歳7カ月	39歳7カ月	39歳7カ月
男性	40歳8カ月	40歳7カ月	40歳5カ月
女性	37歳10カ月	37歳9カ月	37歳10カ月
平均勤続年数	12年9カ月	12年11カ月	12年10カ月
男性	13年0カ月	13年1カ月	13年2カ月
女性	12年5カ月	12年7カ月	12年5カ月
女性管理職人数	114	139	154
障がい者雇用 <sup>(※2)</sup>	1.94%	2.24%	2.25%

(※1) SMBC日興証券在籍者。執行役員、パート、派遣社員、海外現地採用社員を除く。

(※2) 各年3月1日現在

(人、%)

	平成27年4月	平成28年4月	平成29年4月
新卒採用数 <sup>(※3)</sup>	617	593	516
新卒採用女性人数	285	270	285
新卒採用女性比率	46.2%	45.5%	55.2%

(※3) プロ社員(クラスⅠ～Ⅱ)、FA、特定専門

(人)

	平成26年度	平成27年度	平成28年度
育児休業取得者数	289 (うち男性12人)	316 (うち男性15人)	302 (うち男性17人)

◆SMBCフレンド証券

(人、%)

	平成27年3月末	平成28年3月末	平成29年3月末
従業員数(*1)	1,862	1,769	1,791
男性	1,321	1,261	1,264
比率	70.95%	71.28%	70.58%
女性	541	508	527
比率	29.05%	28.72%	29.42%
平均年齢	37歳10カ月	38歳10カ月	38歳5カ月
男性	39歳10カ月	40歳5カ月	40歳4カ月
女性	32歳11カ月	33歳9カ月	33歳9カ月
平均勤続年数	14年11カ月	14年8カ月	14年7カ月
男性	15年11カ月	16年4カ月	16年3カ月
女性	9年8カ月	10年6カ月	10年6カ月

(※1) SMBCフレンド証券在籍者数。在籍出向者を含み、執行役員、嘱託、パート、派遣職員、海外の現地採用者を除く。

(人、%)

	平成27年4月	平成28年4月	平成29年4月
新卒採用数	180	239	109
新卒採用女性人数(*2)	71	116	43
新卒採用女性比率	39.4%	48.5%	39.4%

(※2) 対象は広域職、エリア職、地域職

(人)

	平成26年度	平成27年度	平成28年度
育児休業取得者数	28	48	69
(うち男性0人)		(うち男性6人)	(うち男性1人)

◆三井住友カード

(人、%)

	平成27年3月末	平成28年3月末	平成29年3月末
従業員数(*1)	2,402	2,447	2,450
男性	1,190	1,210	1,151
比率	49.54%	49.45%	46.98%
女性	1,212	1,237	1,299
比率	50.46%	50.55%	53.02%
平均年齢	39歳1カ月	39歳5カ月	38歳10カ月
男性	41歳9カ月	41歳11カ月	40歳11カ月
女性	36歳5カ月	36歳11カ月	36歳11カ月
平均勤続年数	13年4カ月	13年8カ月	14年5カ月
男性	14年0カ月	14年4カ月	15年9カ月
女性	12年7カ月	13年1カ月	13年4カ月
女性管理職人数(*2)	26	30	40
障がい者雇用(*3)	2.24%	2.30%	2.32%

(※1) 在籍者数。除く役員、顧問、参与、パート社員、関連会社(他社出向者含む)、海外の現地採用者を除く。

(※2) シニアスタッフとグループマネージャー(含む審議役)の合算人数

(※3) 3月単月ベースにて算出。

(人、%)

	平成27年4月	平成28年4月	平成29年4月
新卒採用数	72	78	86
新卒採用女性人数	39	45	46
新卒採用女性比率	54.2%	57.7%	53.5%

(人)

	平成26年度	平成27年度	平成28年度
育児休業取得者数(*4)	151	174	172
(うち男性13人)		(うち男性14人)	(うち男性19人)
キャリア採用人数	22	23	21

(※4) 算出方法変更のため、過年度に遡って修正

◆セディナ

(人、%)

	平成27年3月末	平成28年3月末	平成29年3月末
従業員数(*1)	3,213	3,258	3,389
男性	1,962	1,966	1,998
比率	61.06%	60.34%	58.96%
女性	1,251	1,292	1,391
比率	38.94%	39.66%	41.04%
平均年齢	41歳7カ月	41歳9カ月	42歳1カ月
男性	43歳9カ月	44歳0カ月	44歳6カ月
女性	38歳0カ月	38歳4カ月	38歳8カ月
平均勤続年数	17年9カ月	18年0カ月	18年0カ月
男性	19年10カ月	20年1カ月	20年2カ月
女性	14年6カ月	14年9カ月	14年11カ月
女性管理職人数	38	48	62
障がい者雇用(*2)	2.06%	2.10%	2.14%

(※1) 雇員人数。社外からの出向者、嘱託社員、パートタイマーを除く。

(※2) 各年3月1日現在

(人、%)

	平成27年4月	平成28年4月	平成29年4月
新卒採用数	87	114	58
新卒採用女性人数	54	68	23
新卒採用女性比率	62.1%	59.6%	39.7%

(人)

	平成26年度	平成27年度	平成28年度
育児休業取得者数(*3)	142	155	141
(うち男性1人)		(うち男性2人)	(うち男性2人)
キャリア採用人数	24	35	0

(※3) 短期育児休業取得者を含む。算出方法変更のため、過年度に遡って修正

◆SMBCコンシューマーファイナンス

(人、%)

	平成27年3月末	平成28年3月末	平成29年3月末
従業員数(*1)	2,582	2,682	2,874
男性	1,445	1,485	1,624
比率	55.96%	55.37%	56.51%
女性	1,137	1,197	1,250
比率	44.04%	44.63%	43.49%
平均年齢	38歳5カ月	38歳11カ月	39歳7カ月
男性	40歳3カ月	40歳10カ月	41歳4カ月
女性	36歳5カ月	36歳8カ月	37歳3カ月
平均勤続年数	11年7カ月	12年0カ月	12年4カ月
男性	14年6カ月	14年11カ月	15年0カ月
女性	7年11カ月	8年3カ月	8年10カ月
女性管理職人数	49	76	96
障がい者雇用(*2)	2.09%	2.12%	2.23%

(※1) SMBCコンシューマーファイナンス単体の在籍者。在籍出向者を含み、受入出向者、海外の現地採用者、役員、パート、派遣社員を除く。

(※2) 各年2月28日現在

(人、%)

	平成27年4月	平成28年4月	平成29年4月
新卒採用数	49	55	49
新卒採用女性人数	30	31	27
新卒採用女性比率	61.2%	56.4%	55.1%

(人)

	平成26年度	平成27年度	平成28年度
育児休業取得者数(*3)	66	81	84
(うち男性1人)		(うち男性1人)	(うち男性1人)
キャリア採用人数	3	8	1

(※3) 当該期間中の退職者含む。

◆日本総合研究所

(人、%)

	平成27年3月末	平成28年3月末	平成29年3月末
従業員数 <sup>(※1)</sup>	2,288	2,397	2,464
男性	1,722	1,796	1,836
比率	75.26%	74.93%	74.51%
女性	566	601	628
比率	24.74%	25.07%	25.49%
平均年齢	40歳6カ月	40歳6カ月	40歳6カ月
男性	41歳2カ月	41歳1カ月	41歳1カ月
女性	38歳7カ月	38歳10カ月	38歳9カ月
平均勤続年数	11年5カ月	11年5カ月	11年6カ月
男性	11年10カ月	11年9カ月	11年9カ月
女性	10年4カ月	10年6カ月	10年8カ月
障がい者雇用 <sup>(※2)</sup>	2.00%	2.14%	2.68%

(※1) 在籍者数。在籍出向者を含み、執行役員、嘱託、パート、派遣職員、海外の現地採用者を除く。

(※2) 各年3月末日現在

(人、%)

	平成27年4月	平成28年4月	平成29年4月
新卒採用数	86	118	103
新卒採用女性人数 <sup>(※3)</sup>	23	41	32
新卒採用女性比率	26.7%	34.7%	31.1%

(※3) 対象は総合職のみ。一般職は除く。

(人)

	平成26年度	平成27年度	平成28年度
育児休業取得者数	49 (うち男性12人)	53 (うち男性10人)	69 (うち男性24人)

◆三井住友アセットマネジメント

(人、%)

	平成29年3月末
従業員数 <sup>(※1)</sup>	582
男性	421
比率	72.34%
女性	161
比率	27.66%
平均年齢	44歳4カ月
男性	46歳2カ月
女性	39歳6カ月
平均勤続年数 <sup>(※2)</sup>	7年9カ月
男性	8年0カ月
女性	6年11カ月
女性管理職人数	8

(※1) 在籍者数。役員、派遣社員、海外の現地採用者を除く

(※2) 合併による入社者は合併年月日を元に起算

(人、%)

	平成29年4月
新卒採用数	10
新卒採用女性人数	5
新卒採用女性比率	50.0%

(人)

	平成28年度
育児休業取得者数	15 (うち男性0人)
キャリア採用人数	24

注：平成28年7月の三井住友フィナンシャルグループへの連結子会社化に伴い、平成28年度からの開示

●上記10社合算ベースの障がい者雇用率(平成29年3月現在)は、2.21%です。