

SUSTAINABILITY DATA BOOK

2024

2024年3月期
For the Year Ended March 31st, 2024

サステナビリティデータブックの用途 INTENDED USAGE OF THE SUSTAINABILITY DATA BOOK

- 本データブックは、三井住友フィナンシャルグループおよびその主要グループ会社8社の詳細なサステナビリティ関連データ・指標を参照いただくために整理・作成しております。
SMBCグループのサステナビリティに関する方針、体制、取組といった定性的な情報は、以下、統合報告書・ディスクロージャー誌やサステナビリティサイトをご参照下さい。
- This Data Book is intended to list and organize Sumitomo Mitsui Financial Group and its eight core group companies detailed data/indicators related to sustainability.
For qualitative information on SMBC Group’s policies, structure and efforts related to sustainability, please refer to our annual report and/or sustainability website as below.

サステナビリティウェブサイト Sustainability Website	サステナビリティウェブサイト https://www.smfg.co.jp/sustainability/ Sustainability Website https://www.smfg.co.jp/english/sustainability/
統合報告書・ディスクロージャー誌 Annual Reports	「統合報告書・ディスクロージャー誌」 https://www.smfg.co.jp/investor/financial/disclosure.html Annual Reports https://www.smfg.co.jp/english/investor/financial/annual.html
サステナビリティレポート Sustainability Report	サステナビリティレポート https://www.smfg.co.jp/sustainability/report/backnumber/ Sustainability Report https://www.smfg.co.jp/english/sustainability/report/backnumber/

算定範囲 BOUNDARY

- 三井住友フィナンシャルグループおよびその主要グループ会社8社
(三井住友銀行、SMBC信託銀行、三井住友ファイナンス&リース、SMBC日興証券、三井住友カード、SMBCコンシューマーファイナンス、日本総合研究所、三井住友DSアセットマネジメント)
- Sumitomo Mitsui Financial Group and its eight core group companies
(Sumitomo Mitsui Banking Corporation, SMBC Trust Bank, Sumitomo Mitsui Finance and Leasing, SMBC Nikko Securities, Sumitomo Mitsui Card Company, SMBC Consumer Finance, The Japan Research Institute, Sumitomo Mitsui DS Asset Management Company)
- その他の算定範囲を適用する場合は、その旨を個々に記載
(SMFG：三井住友フィナンシャルグループ(持株会社)単体、SMBC：三井住友銀行単体)
- When other boundaries are applied, they are described individually.
(SMFG: Sumitomo Mitsui Financial Group only (the holding company), SMBC: Sumitomo Mitsui Banking Corporation only)

環境関連目標・KPI及び実績 Environment related targets, KPIs and their results

目標・KPI	単位 Unit	2021年3月期 FY3/21	2022年3月期 FY3/22	2023年3月期 FY3/23	2024年3月期 FY3/24	累積 Cumulative	
2020年度から2029年度までに、グリーンファイナンス及びサステナビリティに資するファイナンスを50兆円実行（うちグリーンファイナンス20兆円） Execute green finance and finance that contributes to realizing sustainability equivalent to JPY 50 trillion between FY2020 to FY2029 (JPY 20 trillion of green finance out of total)							
サステナブルファイナンス合計（※1） Sustainable finance	兆円 JPY trillion	2.8	5.2	6.9	9.2 (※2)	24.0	
グリーンファイナンス（※1）（※3） Green finance out of total	兆円 JPY trillion	1.4	2.2	3.3	4.3	11.3	
ソーシャルファイナンス（※1）（※4） Social finance out of total	兆円 JPY trillion	0.2	0.3	0.6	1.7	2.8	
トランジションファイナンス（※1）（※5） Transition finance out of total	兆円 JPY trillion	0.0	0.0	0.1	0.6	0.7	
その他サステナブルファイナンス（※1）（※6） Other sustainable finance out of total	兆円 JPY trillion	1.2	2.7	2.9	2.5	9.2	
SMBCグループが排出する温室効果ガスを2030年までにネットゼロ Net zero emissions in SMBC Group's groupwide operation by 2030	Scope 1 + Scope 2（※7）	t-CO ₂	139,622	179,717	164,320	116,885	600,544
投融資ポートフォリオ全体での温室効果ガス排出量を2050年までにネットゼロ Net zero emissions in SMBC Group's overall investment and loan portfolio by 2050	サステナビリティレポート https://www.smfg.co.jp/sustainability/report/backnumber/ Sustainability Report https://www.smfg.co.jp/english/sustainability/report/backnumber/						

（※1） 為替レートは各年度末TTMを使用。各値は四捨五入。集計対象は三井住友銀行およびSMBC日興証券。
FX rates are based on fiscal year-end TTM. Each value is rounded off. The data compiled includes Sumitomo Mitsui Bank and SMBC Nikko Securities.

（※2） うち、三井住友銀行 7.1兆円（グリーンファイナンス 3.2兆円、ソーシャルファイナンス 1.4兆円、トランジションファイナンス 0.3兆円、その他サステナブルファイナンス 2.2兆円）
Of which, Sumitomo Mitsui Bank 7.0 trillion yen (3.2 trillion yen in Green finance, 1.4 trillion yen in Social finance, 0.3 trillion yen in Transition finance and 2.2 trillion yen in Other sustainable finance).

（※3） 気候変動対策をはじめとした環境配慮事業（「国際資本市場協会（ICMA）のグリーンボンド原則における「グリーンプロジェクトカテゴリー」に該当する事業）を対象とするファイナンス
Financing for projects that contribute to the environment (i.e., projects falling within the “green project categories” set forth in International Capital Market Association’s (ICMA) Green Bond Principles etc.)

（※4） 社会関連事業（ICMAのソーシャルボンド原則等における「ソーシャルプロジェクトカテゴリー」に該当する事業）を対象としたファイナンス
Financing for projects that contribute to the society (i.e., businesses that fall within the “social project categories” set forth in the ICMA Social Bond Principles etc.)

（※5） カーボンニュートラルの実現に向けて長期的な戦略に則った温室効果ガス削減の取組を支援することを目的とし、ICMAの「トランジションファイナンスハンドブック」又は当社が定める「Transition Finance Playbook」に則したファイナンス
Finance aiming to support efforts to reduce GHG emissions in accordance with a long-term strategy to achieve carbon neutrality in line with the “Transition Finance Handbook” by ICMA or “Transition Finance Playbook” by SMBC Group

（※6） その他、環境課題や社会課題の解決を支援・促進するファイナンス
Other finance for the purpose of supporting / promoting to resolve environmental and social issues

（※7） 2022年3月期より算定範囲を拡大。詳細は「温室効果ガス排出量」セクションご参照
The boundary expanded from the fiscal year ended March 2022. Please refer to the “Greenhouse gas (GHG) emissions” section for more details.

温室効果ガス排出量 GREENHOUSE GAS (GHG) EMISSIONS

		単位 Unit	2020年3月期 FY3/20	2021年3月期 FY3/21	2022年3月期 FY3/22	2023年3月期 FY3/23	2024年3月期 FY3/24
GHG排出量（※1） GHG emissions	Scope 1（※2）	t-CO ₂	13,526	11,405	19,071	15,041	14,142✓
	都市ガス City gas	t-CO ₂	4,329	5,078	6,598	5,609	4,558
	液化石油ガス Liquified petroleum gas (LPG)	t-CO ₂	27	27	21	21	18
	重油 Heavy fuel oil	t-CO ₂	303	269	456	452	534
	軽油 Light oil	t-CO ₂	8	4	13	99	82
	灯油 Kerosene	t-CO ₂	93	107	69	47	42
	ガソリン（自動車） Gasoline (automobile)	t-CO ₂	8,765	5,921	11,915	8,812	8,909
	Scope 2（マーケット基準） Scope 2 (market-based)	t-CO ₂	126,086	128,216	160,646	149,279	102,742✓
	電力（マーケット基準）（※3） Electricity(market-based)	t-CO ₂	121,784	123,863	154,976	143,549	97,015
	電力（再生可能エネルギー）（※4） Electricity (Renewable Energy)	t-CO ₂	-	(997)	(8,532)	(20,803)	(66,739)
	蒸気 Steam	t-CO ₂	1,486	1,609	1,571	1,564（※5）	1,531
	温水 Hot water	t-CO ₂	377	477	1,518	995（※5）	640
	冷水 Cold water	t-CO ₂	2,439	2,267	2,582	3,171（※5）	3,557
	Scope 1 + Scope 2（マーケット基準） Scope 1 + Scope 2 (market-based)	t-CO ₂	139,612	139,622	179,717	164,320	116,885
	Scope 2（ロケーション基準） Scope 2 (location-based)	t-CO ₂	-	-	173,111	181,732	173,301
	電力（ロケーション基準） Electricity(location-based)	t-CO ₂	-	-	167,440	176,002	167,029
	Scope 1 + Scope 2（ロケーション基準） Scope 1 + Scope 2 (location-based)	t-CO ₂	-	-	192,181	196,773	186,899

✓マークを付した2024年3月期の数値は、第三者保証を受けています。
Figures for the fiscal year ended March 31,2024 marked with the symbol ✓ are assured by an independent third party.

温室効果ガス排出量 GREENHOUSE GAS (GHG) EMISSIONS

Scope1/2

- (※1) 対象バウンダリ：
Boundary：

2021年3月期までは、三井住友フィナンシャルグループおよびその主要グループ会社9社の国内主要拠点

(三井住友銀行、SMBC信託銀行、三井住友ファイナンス&リース、SMBC日興証券、三井住友カード、SMBCファイナンスサービス、SMBCコンシューマーファイナンス、日本総合研究所、三井住友DSアセットマネジメント)

Until FY3/21, main domestic bases of Sumitomo Mitsui Financial Group and its nine core group companies

(Sumitomo Mitsui Banking Corporation, SMBC Trust Bank, Sumitomo Mitsui Finance and Leasing, SMBC Nikko Securities, Sumitomo Mitsui Card Company, SMBC Financial Service, SMBC Consumer Finance, The Japan Research Institute, Sumitomo Mitsui DS Asset Management Company)

2022年3月期より、三井住友フィナンシャルグループおよびグループ連結子会社の国内外拠点（従業員10名未満の子会社は除く）

※三井住友フィナンシャルグループの連結従業員数の98.5%以上をカバー、但し、2024年3月期は2024年3月に三井住友銀行傘下のPT Bank BTPN Tbkが子会社化したインドネシアPT Oto Multiartha及びPT Summit Oto Financeは除く。

From FY3/22, domestic and overseas bases of Sumitomo Mitsui Financial Group and its consolidated subsidiaries (excluding subsidiaries with less than 10 employees)

※Covering more than 98.5% of SMFG's consolidated employees, However, for FY3/24, PT Oto Multiartha and PT Summit Oto Finance, which became subsidiaries of PT Bank BTPN Tbk under Sumitomo Mitsui Banking Corporation in March 2024, are excluded.

対象バウンダリの変更により、持分法適用関連会社である三井住友ファイナンス&リースは2022年3月期より対象外

Due to the revised emissions reporting boundary, Sumitomo Mitsui Finance and Leasing (equity-method affiliate) was excluded from FY3/22.

- (※2) Scope 1の排出量は、原則として、環境省が公表している算定・報告・公表制度における算定方法・排出係数一覧を採用。なお、車両の利用に伴う排出量は、ガソリン使用額とガソリン平均価格より計算されたガソリン使用量等に基づき算定。
ただし、データ集計の制約により、インドにおける子会社のガソリン使用量は含んでいない
As a general rule, Scope 1 emissions are calculated using the calculation methods and emission factors listed in the calculation, reporting, and publication system published by the Ministry of the Environment. The emissions associated with automobile usage are calculated based on the amount of gasoline used, which includes those computed using the amount spent on gasoline and average gasoline price. Nevertheless, due to data compilation constraints, the gasoline consumption of the subsidiaries in India is not included.
- (※3) Scope 2排出量（電力）は、電力使用量の実測値（一部、推計値を利用）に排出係数をかけて算定
国内：地球温暖化対策の推進に関する法律（日本）に基づく電気事業者別排出係数一覧の“調整後排出係数”を使用
海外：IEA（International Energy Agency）が公表するEmission Factorsの国別排出係数等を使用
Scope 2 emissions(electricity) are calculated by multiplying the actual measured figures of electricity usage (partially using estimated figures) by the emission factor.
Japan: Adjusted emission factors by electric company based on Act on Promotion of Global Warming Countermeasures of Japan are used.
Overseas: Country-specific emission factors of Emission Factors published by IEA (International Energy Agency),etc. are used.
- (※4) 電力（再生可能エネルギー）の数値はCO2削減効果分として記載
Electricity (Renewable Energy) figures describe the amount of contribution to emissions reduction.
- (※5) 2024年3月期に計算方法の見直しにより、2023年3月期の蒸気、温水、冷水の分類を再算定
In FY3/24, recalculation of the classification of steam, hot water, and cold water for FY3/23 due to a revision of the calculation method.

温室効果ガス排出量 GREENHOUSE GAS (GHG) EMISSIONS							
		単位 Unit	2020年3月期 FY3/20	2021年3月期 FY3/21	2022年3月期 FY3/22 連結ベース Consolidated basis	2023年3月期 FY3/23 連結ベース Consolidated basis	2024年3月期 FY3/24 連結ベース Consolidated basis
GHG排出量（※1） GHG emissions	Scope 3（※2）	t-CO ₂	40,053	22,112	975,745	1,600,579	1,580,502
	購入した製品・サービス（※3） Purchased goods and services	t-CO ₂	-	-	879,209	944,277	945,499
	資本財（※4） Capital goods	t-CO ₂	-	-	21,383	509,493	491,927✓
	燃料・エネルギー関連活動（Scope 1またはScope 2に含まれないもの）（※5） Fuel-and-energy-related activities (not included in Scope 1 or 2)	t-CO ₂	1,033	984	35,611	31,631	31,271
	上流の輸送・流通（※6） Upstream transportation and distribution	t-CO ₂	-	-	-	5,301	5,890
	事業で発生した廃棄物（※7） Waste generated in operations	t-CO ₂	-	-	4,437	4,000	3,132
	出張（※8） Business travel	t-CO ₂	39,020	5,633	11,414	77,535	60,445
	通勤（※9） Commuting	t-CO ₂	-	15,496	23,691	28,342	42,337
	上流のリース資産（※10） Upstream leased assets	t-CO ₂	-	-	-	-	-
	下流の輸送・流通（※11） Downstream transportation and distribution	t-CO ₂	-	-	-	-	-
	販売した製品の加工、使用、使用後処理（※12） Processing of sold products	t-CO ₂	-	-	-	-	-
	販売した製品の使用（※13） Use of sold products	t-CO ₂	-	-	-	-	-
	販売した製品の廃棄（※14） End-of-life treatment of sold products	t-CO ₂	-	-	-	-	-
	下流のリース資産（※15） Downstream leased assets	t-CO ₂	-	-	-	-	-
	フランチャイズ（※16） Franchises	t-CO ₂	-	-	-	-	-
その他（上流および下流）（※17） Other (upstream and downstream)	t-CO ₂	-	-	-	-	-	
GHG排出量原単位（床面積当たり）（※18） GHG emissions per Unit (per m)		t-CO ₂ /千㎡ t-CO ₂ per thousand m	112	101	81	74	52

✓マークを付した2024年3月期の数値は、第三者保証を受けています。 Figures for the fiscal year ended March 31,2024 marked with the symbol ✓ are assured by an independent third party.

温室効果ガス排出量 GREENHOUSE GAS (GHG) EMISSIONS

Scope3

- (※1) 対象バウンダリ：
Boundary：

2021年3月期までは、三井住友フィナンシャルグループおよびその主要グループ会社9社の国内主要拠点
(三井住友銀行、SMBC信託銀行、三井住友ファイナンス&リース、SMBC日興証券、三井住友カード、SMBCファイナンスサービス、SMBCコンシューマーファイナンス、日本総合研究所、三井住友DSアセットマネジメント)
Until FY3/21, main domestic bases of Sumitomo Mitsui Financial Group and its nine core group companies
(Sumitomo Mitsui Banking Corporation, SMBC Trust Bank, Sumitomo Mitsui Finance and Leasing, SMBC Nikko Securities, Sumitomo Mitsui Card Company, SMBC Financial Service, SMBC Consumer Finance, The Japan Research Institute, Sumitomo Mitsui DS Asset Management Company)

2022年3月期より、三井住友フィナンシャルグループおよびグループ連結子会社の国内外拠点（従業員10名未満の子会社は除く）
※三井住友フィナンシャルグループの連結従業員数の98.5%以上をカバー、但し、2024年3月期は2024年3月に三井住友銀行傘下のPT Bank BTPN Tbkが子会社化したインドネシアPT Oto Multiartha及びPT Summit Oto Financeは除く。
From FY3/22, domestic and overseas bases of Sumitomo Mitsui Financial Group and its consolidated subsidiaries (excluding subsidiaries with less than 10 employees)
※Covering more than 98.5% of SMFG's consolidated employees, However, for FY3/24, PT Oto Multiartha and PT Summit Oto Finance, which became subsidiaries of PT Bank BTPN Tbk under Sumitomo Mitsui Banking Corporation in March 2024, are excluded.

対象バウンダリの変更により、持分法適用関連会社である三井住友ファイナンス&リースは2022年3月期より対象外
Due to the revised emissions reporting boundary, Sumitomo Mitsui Finance and Leasing (equity-method affiliate) was excluded from FY3/22..

- (※2) 連結ベースの排出量は主要グループ会社において算定された排出量をもとに従業員比率を使用して算出した推計値を採用
The consolidated emissions are calculated by considering the estimated value using the employee ratio to the emissions calculated at each core group company.

算定基準は※3以下に記載
The calculation criteria is described below in ※3.

Scope3のGHG排出量算定にあたっては、環境省の「サプライチェーンを通じた組織の温室効果ガス排出等の算定のための排出原単位データベース Ver.3.3」及びLCIデータベースIDEAv2.3を参照
In calculating the GHG emissions of Scope 3, we refer to the Ministry of the Environment's 'Emission Factor Database for Calculating Greenhouse Gas Emissions of Organizations through the Supply Chain' Ver.3.3 and the LCI Database IDEA v2.3.

- (※3) 購入したサービスは①紙の購入費②広告費③自動車関連費④通信費⑤業務委託費等の金額について、環境省の「サプライチェーンを通じた組織の温室効果ガス排出等の算定のための排出原単位データベース」の排出原単位を掛けて算定
GHG emissions of purchased services are calculated by multiplying the amount for ① paper purchase cost, ② advertising cost, ③ automobile-related cost, ④ communication cost, and ⑤ outsourcing cost, etc., by the emission factor specified in the Ministry of the Environment's 'Emission Factor Database for Calculating Greenhouse Gas Emissions of Organizations through the Supply Chain'.
- (※4) 資本財はSMFG及びグループ連結子会社の固定資産の購入または取得にかかった費用に環境省の「サプライチェーンを通じた組織の温室効果ガス排出等の算定のための排出原単位データベース」の排出原単位を掛けて算定
GHG emissions of capital goods are calculated by multiplying the cost of purchasing or acquiring fixed assets by SMFG and its consolidated subsidiaries by the emission factor specified in the Ministry of the Environment's 'Emission Factor Database for Calculating Greenhouse Gas Emissions of Organizations through the Supply Chain'.
- (※5) 燃料・エネルギー関連活動（Scope 1またはScope 2に含まれないもの）は都市ガスやLPGなどの燃料及び電力、蒸気の使用量に環境省の「サプライチェーンを通じた組織の温室効果ガス排出等の算定のための排出原単位データベース」及びIDEAの排出原単位を掛けて算定
GHG emissions of fuel and energy-related activities (not included in Scope 1 or Scope 2) are calculated by multiplying the usage of fuels such as city gas and LPG, as well as electricity and steam, by the emission factor specified in the Ministry of the Environment's 'Emission Factor Database for Calculating Greenhouse Gas Emissions of Organizations through the Supply Chain' and the emission factor of IDEA.

温室効果ガス排出量 GREENHOUSE GAS (GHG) EMISSIONS

- (※6) 上流の輸送・流通は①事務用品の運送②社内便の運送等の金額に環境省の「サプライチェーンを通じた組織の温室効果ガス排出等の算定のための排出原単位データベース」の排出原単位を掛けて算定
GHG emissions of upstream transportation and distribution are calculated by multiplying the amount for ① transportation of office supplies and ② transportation of internal mail, etc., by the emission factor specified in the Ministry of the Environment's 'Emission Factor Database for Calculating Greenhouse Gas Emissions of Organizations through the Supply Chain'.
- (※7) 事業で発生した廃棄物はSMBCの4本部ビル（本店、東館、大阪本店、神戸本部ビル）の廃棄物量に環境省の「サプライチェーンを通じた組織の温室効果ガス排出等の算定のための排出原単位データベース」及びIDEAの排出原単位を掛けて算定
GHG emissions of waste generated from business operations are calculated by multiplying the amount of waste from SMBC's 4 head offices (Tokyo Head Office, Tokyo East Tower, Osaka Head Office and Kobe Head Office) by the emission factor specified in the Ministry of the Environment's 'Emission Factor Database for Calculating Greenhouse Gas Emissions of Organizations through the Supply Chain' and the emission factor of IDEA.
- (※8) 出張はSMBC国内従業員の国内出張費と海外出張費から算出。国内出張の交通手段は①鉄道②航空機③自動車、海外出張の手段は①鉄道②航空機で、年度ごとの交通手段別の出張費の金額を算出。それら金額に環境省の「サプライチェーンを通じた組織の温室効果ガス排出等の算定のための排出原単位データベース」の排出原単位を掛けて算定
GHG emissions of business travel are calculated from the domestic and overseas business travel expenses of SMBC's domestic employees. The means of transportation for domestic business trips are ① train ② airplane ③ car, and for overseas business travel are ① train ② airplane. The expenses for each mean of transportation are calculated using the actual proportion of means of transportation for each fiscal year. These amounts are then multiplied by the emission factor specified in the Ministry of the Environment's 'Emission Factor Database for Calculating Greenhouse Gas Emissions of Organizations through the Supply Chain'.
- (※9) 通勤はSMBC国内従業員の通勤費から算定。通勤に利用する交通手段は①電車②バス・自家用車とし、年度ごとの交通手段の実績割合を用いて交通手段別の通勤費を算出。それら金額に環境省の「サプライチェーンを通じた組織の温室効果ガス排出等の算定のための排出原単位データベース」の排出原単位を掛けて算定。
GHG emissions of commuting are calculated from the commuting expenses of SMBC's domestic employees. The means of transportation used for commuting are ① train ② bus/private car, and the commuting expenses for each mean of transportation are calculated using the actual proportion of means of transportation for each fiscal year. These amounts are then multiplied by the emission factor specified in the Ministry of the Environment's 'Emission Factor Database for Calculating Greenhouse Gas Emissions of Organizations through the Supply Chain'.
- (※10) Scope 1・2 に内包
GHG emissions from this category have already been accounted for in Scope 1 and 2.
- (※11) 事業の性質上、該当なし
Not applicable due to the nature of the business.
- (※12) 事業の性質上、該当なし
Not applicable due to the nature of the business.
- (※13) 事業の性質上、該当なし
Not applicable due to the nature of the business.
- (※14) 事業の性質上、該当なし
Not applicable due to the nature of the business.
- (※15) 算定方法を検討中
Calculation method is under consideration.
- (※16) 事業の性質上、該当なし
Not applicable due to the nature of the business.
- (※17) 投融資は含まない
Investments and loans are not included.
- (※18) 2021年3月期まではScope1・2・3 が分子、2022年3月期よりScope 1・2 が分子
Until FY3/21, Scope 1, 2 and 3 were the numerator, from FY3/22, Scope 1 and 2 are the numerator.

エネルギー消費 ENERGY CONSUMPTION

		単位 Unit	2020年3月期 FY3/20	2021年3月期 FY3/21	2022年3月期 FY3/22	2023年3月期 FY3/23（※2）	2024年3月期 FY3/24
直接的エネルギー消費量（※1） Direct energy consumption	都市ガス City gas	千m ³ thousand m ³	1,930	2,265	2,109	2,791	2,263
	液化石油ガス Liquified petroleum gas (LPG)	t	9	9	7	7	6
	重油 Heavy fuel oil	kl	112	99	168	197	194
	軽油 Light oil	kl	3	1	1	34	31
	灯油 Kerosene	kl	37	43	22	19	17
	ガソリン（自動車） Gasoline (automobile)	kl	3,776	2,551	2,212	3,816	3,890
間接的エネルギー消費量（※1） Indirect energy consumption	電力 Electricity	千kWh Thousand kWh	275,868	288,600	250,991	322,973	198,090
	電力（再生可能エネルギー） Electricity (Renewable Energy)	千kWh Thousand kWh	-	2,308	19,443	49,418	160,260
	蒸気 Steam	GJ	26,077	28,229	26,618	31,955	29,009
	温水 Hot water	GJ	6,607	7,471	26,020	20,740	12,376
	冷水 Cold water	GJ	42,797	38,793	38,413	50,274	61,737

（※1） 対象バウンダリ：
Boundary：

2021年3月期までは、三井住友フィナンシャルグループおよびその主要グループ会社9社の国内主要拠点（三井住友銀行、SMBC信託銀行、三井住友ファイナンス&リース、SMBC日興証券、三井住友カード、SMBCファイナンスサービス、SMBCコンシューマーファイナンス、日本総合研究所、三井住友DSアセットマネジメント）
Until FY3/21, main domestic bases of Sumitomo Mitsui Financial Group and its nine core group companies（Sumitomo Mitsui Banking Corporation, SMBC Trust Bank, Sumitomo Mitsui Finance and Leasing, SMBC Nikko Securities, Sumitomo Mitsui Card Company, SMBC Financial Service, SMBC Consumer Finance, The Japan Research Institute, Sumitomo Mitsui DS Asset Management Company）

2022年3月期より、三井住友フィナンシャルグループおよびグループ連結子会社の国内外拠点（従業員10名未満の子会社は除く）
※三井住友フィナンシャルグループの連結従業員数の98.5%以上をカバー、但し、2024年3月期は2024年3月に三井住友銀行傘下のPT Bank BTPN Tbkが子会社化したインドネシアPT Oto Multiartha及びPT Summit Oto Financeは除く。
From FY3/22, domestic and overseas bases of Sumitomo Mitsui Financial Group and its consolidated subsidiaries（excluding subsidiaries with less than 10 employees）
※Covering more than 98.5% of SMFG’s consolidated employees, However, for FY3/24, PT Oto Multiartha and PT Summit Oto Finance, which became subsidiaries of PT Bank BTPN Tbk under Sumitomo Mitsui Banking Corporation in March 2024, are excluded.

対象バウンダリの変更により、持分法適用関連会社である三井住友ファイナンス&リースは2022年3月期より対象外
Due to the revised emissions reporting boundary to consolidated subsidiaries, Sumitomo Mitsui Finance and Leasing (equity-method affiliate) was excluded from FY3/22

（※2） 2023年3月期のエネルギー消費量は集計の見直しにより再算定
The energy consumption in FY3/23 has been recalculated due to a revision in the aggregation method.

水 WATER

		単位 Unit	2020年3月期 FY3/20	2021年3月期 FY3/21	2022年3月期 FY3/22(※3)	2023年3月期 FY3/23(※3)	2024年3月期 FY3/24
水使用量（※1） Water Usage	上下水道 Water and sewage	千m ³ thousand m ³	2,303	2,193	6,720	6,926	7,950
	温室効果ガス排出量換算値（※2） GHG emissions equivalent	t-CO ₂	1,033	984	1,681	1,787	2,034

- （※1）対象バウンダリ：
Boundary：
- 2021年3月期までは、三井住友フィナンシャルグループおよびその主要グループ会社9社の国内主要拠点（三井住友銀行、SMBC信託銀行、三井住友ファイナンス&リース、SMBC日興証券、三井住友カード、SMBCファイナンスサービス、SMBCコンシューマーファイナンス、日本総合研究所、三井住友DSアセットマネジメント）
Until FY3/21, main domestic bases of Sumitomo Mitsui Financial Group and its nine core group companies
（Sumitomo Mitsui Banking Corporation, SMBC Trust Bank, Sumitomo Mitsui Finance and Leasing, SMBC Nikko Securities, Sumitomo Mitsui Card Company, SMBC Financial Service, SMBC Consumer Finance, The Japan Research Institute, Sumitomo Mitsui DS Asset Management Company）
- 2022年3月期より、三井住友フィナンシャルグループおよびグループ連結子会社の国内外拠点（従業員10名未満の子会社は除く）
※三井住友フィナンシャルグループの連結従業員数の98.5%以上をカバー、但し、2024年3月期は2024年3月に三井住友銀行傘下のPT Bank BTPN Tbkが子会社化したインドネシアPT Oto Multiartha及びPT Summit Oto Financeは除く。
From FY3/22, domestic and overseas bases of Sumitomo Mitsui Financial Group and its consolidated subsidiaries（excluding subsidiaries with less than 10 employees）
※Covering more than 98.5% of SMFG’s consolidated employees, However, for FY3/24, PT Oto Multiartha and PT Summit Oto Finance, which became subsidiaries of PT Bank BTPN Tbk under Sumitomo Mitsui Banking Corporation in March 2024, are excluded.
- 対象バウンダリの変更により、持分法適用関連会社である三井住友ファイナンス&リースは2022年3月期より対象外
Due to the revised emissions reporting boundary to consolidated subsidiaries, Sumitomo Mitsui Finance and Leasing (equity-method affiliate) was excluded from FY3/22
- （※2）温室効果ガス排出量換算値：上下水合計のCO2排出量は、2023年3月期より使用量を総務省の公表単価から金額に換算し、環境省DBの排出係数を用いた報告に変更
GHG emissions equivalent：CO2 emissions for total water and sewage have been recalculated from the fiscal year ending March 2023, converting the usage amount into monetary value based on the unit price published by the Ministry of Internal Affairs and Communications, using the emission factor from the Ministry of the Environment's database.
- （※3）2024年3月期に計算方法の見直しにより、2022年3月期以降の数値を一部精緻化
In the fiscal year ending March 2024, we have refined some of the figures from FY3/22 due to a revision of the calculation method.

廃棄物処理 WASTE DISPOSAL

		単位 Unit	2020年3月期 FY3/20	2021年3月期 FY3/21	2022年3月期 FY3/22	2023年3月期 FY3/23	2024年3月期 FY3/24
廃棄物量（※1）（※2） Disposal volume	総発生量 Amount generated	t	941	761	730	675	694
	再利用量 Reuse amount	t	667	537	502	458	455
	最終廃棄物量 Final disposal volume	t	274	224	228	217	239

- （※1）対象バウンダリ：
Boundary：
- SMBCの4本部ビル（本店、東館、大阪本店、神戸本部ビル）
SMBC's 4 head offices buildings (Tokyo Head Office, Tokyo East Tower, Osaka Head Office and Kobe Head Office)
- （※2）2024年3月期に計算方法の見直しにより、2020年3月期以降の数値を精緻化
In the fiscal year ending March 2024, we have refined some of the figures from FY3/20 due to a revision of the calculation method.

お客さま本位 CUSTOMER-ORIENTED INITIATIVES

お客さま本位
Customer-Oriented Initiatives

「お客さま本位」
<https://www.smfg.co.jp/company/organization/cs.html>
Customer-Oriented Initiatives
<https://www.smfg.co.jp/english/company/organization/cs.html>

人権の尊重 RESPECT FOR HUMAN RIGHTS

人権の尊重
Respect for human rights

人権方針
Human Rights Policy

「世界人権宣言」「労働における基本的原則及び権利に関するILO宣言」「ISO26000」「ビジネスと人権に関する指導原則」並びに「子どもの権利とビジネス原則」等の基本原則などで示されている人権の尊重に対する姿勢
Commitment to respecting human rights as articulated in fundamental principles such as the “United Nations Universal Declaration of Human Rights”, “International Labour Organization’s Declaration of Fundamental Principles and Rights at Work”, “ISO26000”, “United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights” and “Children’s Rights and Business Principles”

結社の自由と団体交渉権の尊重
Respect for freedom of association and the right to collective bargaining

「人権尊重に係る声明」
https://www.smfg.co.jp/sustainability/group_sustainability/forrights/Statement_on_Human_Rights_j.pdf
Statements on Human Rights
https://www.smfg.co.jp/english/sustainability/group_sustainability/forrights/Statement_on_Human_Rights_e.pdf

「人権の尊重」
https://www.smfg.co.jp/sustainability/group_sustainability/forrights/Respect_for_Human_Rights
https://www.smfg.co.jp/english/sustainability/group_sustainability/forrights/

人的資本 HUMAN CAPITAL

人的資本
Human Capital

人材戦略
Human Resources Strategy
人財ポリシー
Talent Policy

Diversity, Equity & Inclusion

「人材戦略」
<https://www.smfg.co.jp/company/organization/hrs.html>
Human Resource Strategy
<https://www.smfg.co.jp/english/company/organization/hrs.html>

「Diversity, Equity & Inclusion」
<https://www.smfg.co.jp/sustainability/materiality/diversity/>
Diversity, Equity & Inclusion
<https://www.smfg.co.jp/english/sustainability/materiality/diversity/>

人的資本 HUMAN CAPITAL

		単位 Unit	2020年3月期 FY3/20	2021年3月期 FY3/21	2022年3月期 FY3/22	2023年3月期 FY3/23	2024年3月期 FY3/24
基本情報 Basic Information	従業員数(全体) Number of employees (overall)	人 Persons	52,578	52,383	51,493	50,552	50,543
	女性従業員数(人数) Female employees (number)	人 Persons	24,850	24,888	24,619	24,306	24,335
	女性従業員(比率) Female employees (ratio)	%	47.3	47.5	47.8	48.1	48.1
	平均勤続年数 Average years of continuous service	年 Years	14.1	14.5	15.0	15.4	15.6
	男性従業員の平均勤続年数 Average years of continuous service by male employees	年 Years	15.5	15.6	16.1	16.1	16.0
	女性従業員の平均勤続年数 Average years of continuous service by female employees	年 Years	12.7	13.3	13.9	14.6	15.2
	男女の平均継続勤務年数の差異 Differences in average years of continuous service by gender	年 Years	2.8	2.3	2.2	1.5	0.8

人的資本 HUMAN CAPITAL

人材育成
Human Resources Development

	単位 Unit	2020年3月期 FY3/20	2021年3月期 FY3/21	2022年3月期 FY3/22	2023年3月期 FY3/23	2024年3月期 FY3/24
年間総研修時間 Total annual training hours	時間 Hours	943,379	978,402	911,530	1,058,188	1,224,651
一人あたり平均研修時間 Average training hours per person	時間 Hours	17.9	18.7	17.7	20.9	24.2
一人あたり平均研修日数 Average training days per person	日 Days	2.2	2.3	2.2	2.6	3.0
年間総研修費用 Total annual training cost	百万円 Millions of yen	3,934	3,001	4,005	3,945	4,682
一人あたり平均研修費用 Average training cost per person	円 Yen	74,821	57,297	77,779	78,043	92,636
若手・中堅層向け研修 年間総研修時間 Total annual training hours of New/Mid-level employees	時間 Hours	-	513,184	355,987	455,921	477,608
受講者延べ人数 Total number of employees trained	人 Persons	-	15,063	18,672	25,504	48,556
一人当たりの平均研修時間 Average training hours per person	時間 Hours	-	34	19	18	10
一人当たりの平均研修日数 Average training days per person	日 Days	-	4	2	2	1
一人当たりの平均研修費用 Average training cost per person	円 Yen	-	59,693	55,146	39,796	22,451
管理職向け研修 総研修時間 Total annual training hours of Managers	時間 Hours	-	82,028	64,980	74,998	103,050
受講者延べ人数 Total number of employees trained	人 Persons	-	12,010	10,895	10,890	13,577
一人当たりの平均研修時間 Average training hours per person	時間 Hours	-	7	6	7	8
一人当たりの平均研修日数 Average training days per person	日 Days	-	1	1	1	1
一人当たりの平均研修費用 Average training cost per person	円 Yen	-	54,336	53,262	47,447	51,594

人的資本 HUMAN CAPITAL

		単位 Unit	2020年3月期 FY3/20	2021年3月期 FY3/21	2022年3月期 FY3/22	2023年3月期 FY3/23	2024年3月期 FY3/24
人材育成 Human Resources Development	公募制度の応募者数 Number of applicants of in-house recruitment system	人 Person	1,142	1,171	1,595	1,693	1,870
	エンゲージメントサーベスコア（※1） Engagement survey score（※1）	スコア Score	73	73	73	72	72
	新卒採用人数(全体) Number of new recruits (overall)	人 Persons	1,411 2020年4月 April 2020	1,152 2021年4月 April 2021	1,089 2022年4月 April 2022	1,098 2023年4月 April 2023	1,346 2024年4月 April 2024
	新卒採用人数(女性人数) Number of new recruits (female)	人 Persons	512	428	438	412	525
	新卒採用人数(女性比率) Number of new recruits (ratio of female)	%	36.3	37.2	40.2	37.5	39.0
	キャリア採用人数 Number of mid-career recruits	人 Persons	242 2019年度 FY2019	244 2020年度 FY2020	278 2021年度 FY2021	487 2022年度 FY2022	927 2023年度 FY2023
	キャリア採用(女性人数) Mid-career recruits (number of female)	人 Persons	71	61	87	156	293
	キャリア採用比率（★） Ratio of mid-career recruits	%	14.6	17.5	20.3	30.7	40.8
	キャリア採用(女性割合) Mid-career recruits (ratio of female)	%	29.3	25.0	31.3	32.0	31.6
	キャリア採用管理職比率 Mid-career recruits (Ratio of managers)	%	13.6	15.5	16.7	18.2	18.8
	専門性を有する従業員を認定する制度等の対象者数 Number of employees certified as skilled with expertise in a certain field	人 Persons	-	881	1,230	1,652	1,703

（※1）三井住友フィナンシャルグループおよびその主要グループ会社7社（三井住友銀行、SMBC信託銀行、三井住友ファイナンス&リース、SMBC日興証券、三井住友カード、SMBCコンシューマーファイナンス、日本総合研究所）。2022年3月期までは三井住友銀行単体

（※1）Sumitomo Mitsui Financial Group and its seven core group companies（Sumitomo Mitsui Banking Corporation, SMBC Trust Bank, Sumitomo Mitsui Finance and Leasing, SMBC Nikko Securities, Sumitomo Mitsui Card Company, SMBC Consumer Finance, The Japan Research Institute). Until FY3/22, Sumitomo Mitsui Banking Corporation only.

人的資本 HUMAN CAPITAL

		単位 Unit	2020年3月期 FY3/20	2021年3月期 FY3/21	2022年3月期 FY3/22	2023年3月期 FY3/23	2024年3月期 FY3/24
人材育成 Human Resources Development	職種または雇用形態の転換実績(全体) Job type or employment format conversion (overall)	人 Persons	724	756	478	709	537
	職種または雇用形態の転換実績(女性) Job type or employment format conversion (female)	人 Persons	608	530	309	524	389
	再雇用または中途採用(概ね30歳以上)の実績(全体人数) Record of rehiring and mid-career hires (roughly aged 30 or older)(total number of employees)	人 Persons	209	217	260	370	699
	再雇用または中途採用(概ね30歳以上)の実績(女性人数) Record of rehiring and mid-career hires (roughly aged 30 or older)(number of female)	人 Persons	48	35	68	118	218
	自己都合退職率(全体) Voluntary separation rate (overall)	%	3	3	3	4	3
	自己都合退職率(男性) Voluntary separation rate (male)	%	3	3	3	4	3
	自己都合退職率(女性) Voluntary separation rate (female)	%	4	3	3	3	3
ダイバーシティ Diversity	取締役会に占める女性比率 (★) (※1) Ratio of women on the board of directors (※1)	%	6.7% 2020年6月 June 2020	13.3% 2021年6月 June 2021	13.3% 2022年6月 June 2022	20.0% 2023年6月 June 2023	23.1% 2024年6月 June 2024
	外国人等の役員数 (★) Number of non-Japanese, executive officers, general managers	人 Persons	15 2020年6月 June 2020	17 2021年6月 June 2021	15 2022年6月 June 2022	21 2023年6月 June 2023	22 2024年6月 June 2024
	女性役員数 (★) Number of female executives	人 Persons	13 2020年6月 June 2020	16 2021年6月 June 2021	22 2022年6月 June 2022	30 2023年6月 June 2023	36 2024年6月 June 2024
	女性管理職(人数) Female managers (number)	人 Persons	1,409	1,496	1,418	1,600	1,698
	女性管理職(比率) (★) Female managers (ratio)	%	15.2	16.9	17.3	19.2	20.2
	マネジメントポジションにおける女性比率 (※2) (★) Senior Management Position (ratio)	%	—	—	—	—	25.8

(※1) 三井住友フィナンシャルグループ単体 Sumitomo Mitsui Financial Group only

(※2) SMBCグループ各社(海外拠点を含む)。女性活躍推進法に基づく集計に、海外拠点におけるDirector相当以上を合算
Sumitomo Mitsui Financial Group and its core group companies (incl overseas locations). Calculate by combining number of "Female managers" and number of those equivalent to Director & above at overseas locations.

人的資本 HUMAN CAPITAL

		単位 Unit	2020年3月期 FY3/20	2021年3月期 FY3/21	2022年3月期 FY3/22	2023年3月期 FY3/23	2024年3月期 FY3/24
ダイバーシティ Diversity	障がい者雇用率 Ratio of employees with disabilities	%	2.5	2.6	2.7	2.7	2.8
	育休取得者数(全体) Number of people taking childcare leave (overall)	人 Persons	2,260	2,353	2,604	2,294	2,475
	男性取得者数 Number of men taking childcare leave	人 Persons	933	802	1,193	905	1,169
	男性育休取得率 Rate of men taking childcare leave	%	73.8	76.6	106.9	89.0	116.0
	男性育休平均取得日数 Average number of days of childcare leave taken by male employees	日 days	-	-	-	8.2	11.5
	育児・介護等による休職からの復職3年後の継続就業率 Rate of continued service three years after resuming work following leave for childcare, nursing care, etc.	%	84.0	85.3	85.5	83.5	84.9
労働慣行指標 Labor practice indicators	月間法定外労働時間 Monthly non-statutory working hours	時間 Hours	15.6	15.3	15.6	15.5	15.1
	有給休暇取得率 (★) Paid leave acquisition rate	%	74.7	76.5	79.0	80.2	85.1
	従業員組合加盟率 Percentage of union members within workplace	SMBC %	84.0	84.4	83.8	83.3	82.6
	人権啓発研修参加人数（新入行員・階層別） Participants of human rights awareness trainings (new recruits and by employee grades)	SMBC 人 Persons	1,623	790	1,313	1,029	757

(★) KPI設定項目【2025／2030年度目標】 KPI setting 【Targets for Fiscal 2025／2030】

<2025年度目標> Targets for Fiscal 2025
女性役員数：30名 Number of female executives：30 / 女性管理職比率：25% Ratio of female managers：25% / 外国人等の役員数：25名 Number of non-Japanese, executive officers, general managers：25
マネジメントポジションにおける女性比率：30% Ratio of Senior Management Position：30%
キャリア採用比率：30.7% Raito of mid-career recruits：30.7% / キャリア採用管理職比率：18.0% Ratio of mid-career recruits managers：18.0% 有給休暇取得率：85%以上 Paid leave acquisition rate：85% or more

<2030年度目標> Targets for Fiscal 2030
取締役会に占める女性比率：30% Ratio of women on the board of directors：30% / 女性管理職比率：30% Ratio of female managers：30%
マネジメントポジションにおける女性比率：35% Ratio of Senior Management Position：35%

社会貢献活動 SOCIAL CONTRIBUTION ACTIVITIES

社会貢献活動 Social Contribution Activities		「社会貢献活動」 https://www.smfg.co.jp/sustainability/group_sustainability/contribution/ Social Contribution https://www.smfg.co.jp/english/sustainability/group_sustainability/contribution/					
金融経済教育 Financial Literacy Education		「金融経済教育の推進」 https://www.smfg.co.jp/sustainability/contribution/financial_literacy/ Promotion of Financial Literacy Education https://www.smfg.co.jp/english/sustainability/contribution/financial_literacy/					
		単位 Unit	2020年3月期 FY3/20	2021年3月期 FY3/21	2022年3月期 FY3/22	2023年3月期 FY3/23	2024年3月期 FY3/24
NGO/NPO、コミュニティへの寄付金額 Total Amount of Donations for NGOs/NPOs and communities		百万円 Millions of yen	1,456	2,680	3,126	1,634	1,633
役職員によるボランティア参加者数（延べ数） Number of officers and employees participating as volunteers（cumulative number）		人 Persons	7,015	1,243	1,476	3,198	3,024

社会貢献活動関連目標・KPI及び実績 Targets, KPIs and results related with SOCIAL CONTRIBUTION ACTIVITIES

目標・KPI	単位 Unit	2021年3月期 FY3/21	2022年3月期 FY3/22	2023年3月期 FY3/23	2024年3月期 FY3/24	累積
2029年度までに、金融経済教育を150万人に提供 Provide financial literacy education program to 1.5 million participants between FY2020 to FY2029	万人	13.2	16.6	22.8	34.2	86.8

コーポレートガバナンス CORPORATE GOVERNANCE

取締役会・報酬制度・経営執行体制 Board of Directors/Compensation Program/Executive Management Systems	役員・グループCxO・事業部門長 Directors, Executive Officers, Group CxO and Head of Business Units	「役員・グループCxO・事業部門長」 https://www.smfg.co.jp/company/info/officer.html Directors, Executive Officers, Group CxO and Head of Business Units https://www.smfg.co.jp/english/company/info/officer.html
	コーポレート・ガバナンス Corporate Governance	「コーポレート・ガバナンス」 https://www.smfg.co.jp/company/organization/governance/ Corporate Governance https://www.smfg.co.jp/english/company/organization/governance/

リスク管理 RISK MANAGEMENT

リスク管理への取組 Risk Management	「リスク管理への取組」 https://www.smfg.co.jp/company/organization/risk/ Risk Management https://www.smfg.co.jp/english/company/organization/risk/
------------------------------	--

コンプライアンス COMPLIANCE

コンプライアンス体制 Compliance	コンプライアンス体制 Compliance	「コンプライアンス体制」 https://www.smfg.co.jp/company/organization/compliance.html Compliance https://www.smfg.co.jp/english/company/organization/compliance.html
	アンチ・マネー・ローンダリング（AML）・テロ資金供与防止（CFT）への取組 Anti-Money Laundering (AML) and Countering the Financing of Terrorism (CFT)	「アンチ・マネー・ローンダリング（AML）・テロ資金供与防止（CFT）への取組」 https://www.smfg.co.jp/company/organization/compliance.html#cmp-03 Anti-Money Laundering (AML) and Countering the Financing of Terrorism (CFT) https://www.smfg.co.jp/english/company/organization/compliance.html#cmp-03
	お客さまの情報の管理 Customer Information Management	「お客さまの情報の管理」 https://www.smfg.co.jp/company/organization/compliance.html#cmp-05 Customer Information Management https://www.smfg.co.jp/english/company/organization/compliance.html#cmp-05
	内部通報制度及び会計・監査不正に関する通報制度 Internal Reporting Systems and Hotline for Inappropriate Accounting and Auditing Activities	「内部通報制度及び会計・監査不正に関する通報制度」 https://www.smfg.co.jp/company/organization/compliance.html#cmp-06 Internal Reporting Systems and Hotline for Inappropriate Accounting and Auditing Activities https://www.smfg.co.jp/english/company/organization/compliance.html#cmp-06
	贈収賄の防止に向けた取組 Anti-Bribery and Corruption	「贈収賄の防止に向けた取組」 https://www.smfg.co.jp/company/organization/compliance.html#cmp-07 Anti-Bribery and Corruption https://www.smfg.co.jp/english/company/organization/compliance.html#cmp-07
	グループタックスポリシー Group Tax Policy	「グループタックスポリシー」 https://www.smfg.co.jp/company/organization/compliance.html#cmp-08 Group Tax Policy https://www.smfg.co.jp/english/company/organization/compliance.html#cmp-08

コーポレートガバナンス CORPORATE GOVERNANCE

「株主総会関連資料・中間報告書」
<https://www.smfg.co.jp/investor/financial/meeting.html>
General Shareholders' Meeting Materials
<https://www.smfg.co.jp/english/investor/financial/meeting.html>

「有価証券報告書」
<https://www.smfg.co.jp/investor/financial/yuho.html>
Securities Report (Japanese only)
<https://www.smfg.co.jp/investor/financial/yuho.html> (Japanese only)

「コーポレートガバナンス報告書」
https://www.smfg.co.jp/aboutus/pdf/cg_report.pdf
Corporate Governance Report (Japanese only)
https://www.smfg.co.jp/aboutus/pdf/cg_report.pdf (Japanese only)

取締役会
Board of Directors

		単位 Unit	2020年3月期 FY3/20	2021年3月期 FY3/21	2022年3月期 FY3/22	2023年3月期 FY3/23	2024年3月期 FY3/24
取締役総数 Total number of directors	SMFG	人 Persons	15	15	15	15	13
社内取締役数 Number of internal directors	SMFG	人 Persons	8	8	8	8	6
社外/独立取締役数 Number of outside/independent directors	SMFG	人 Persons	7	7	7	7	7
社外/独立取締役（全体に対する比率） Number of outside/independent directors (ratio to the total)	SMFG	%	47	47	47	47	54
女性取締役数 Number of female directors	SMFG	人 Persons	1	2	2	3	3
外国人取締役数 Number of non-Japanese directors	SMFG	人 Persons	1	1	1	2	2

コーポレートガバナンス CORPORATE GOVERNANCE

「有価証券報告書」
<https://www.smfg.co.jp/investor/financial/yuho.html>
Securities Report (Japanese only)
<https://www.smfg.co.jp/investor/financial/yuho.html> (Japanese only)

「コーポレートガバナンス報告書」
https://www.smfg.co.jp/aboutus/pdf/cg_report.pdf
Corporate Governance Report (Japanese only)
https://www.smfg.co.jp/aboutus/pdf/cg_report.pdf (Japanese only)

		単位 Unit	2020年3月期 FY3/20	2021年3月期 FY3/21	2022年3月期 FY3/22	2023年3月期 FY3/23	2024年3月期 FY3/24
報酬 Remuneration	報酬委員会における社外委員の割合 Proportion of outside directors on Compensation Committee	SMFG %	66.7	66.7	66.7	66.7	66.7
	報酬委員会における社内役員の割合 Proportion of internal directors on Compensation Committee	SMFG %	33.3	33.3	33.3	33.3	33.3
	CEOの報酬 CEO remuneration	SMFG 百万円 Millions of yen	137	191	196	186	149
	取締役報酬総額 Total remuneration for directors	SMFG 百万円 Millions of yen	239 (6名) (6 Persons)	275 (6名) (6 Persons)	251 (7名) (7 Persons)	198 (5名) (5 Persons)	331 (7名) (7 Persons)

Independent Assurance Report

To the Director President and Group CEO of Sumitomo Mitsui Financial Group, Inc.

We were engaged by Sumitomo Mitsui Financial Group, Inc. (the “Company”) to undertake a limited assurance engagement of the environmental performance indicators marked with ✓ (the “Indicators”) for the period from April 1, 2023 to March 31, 2024 included in its SUSTAINABILITY DATA BOOK 2024 (the “DATA BOOK”) for the fiscal year ended March 31, 2024.

The Company’s Responsibility

The Company is responsible for the preparation of the Indicators in accordance with its own reporting criteria (the “Company’s reporting criteria”), as described in the DATA BOOK.

Our Responsibility

Our responsibility is to express a limited assurance conclusion on the Indicators based on the procedures we have performed. We conducted our engagement in accordance with the ‘International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3000, Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information’ and the ‘ISAE 3410, Assurance Engagements on Greenhouse Gas Statements’ issued by the International Auditing and Assurance Standards Board. The limited assurance engagement consisted of making inquiries, primarily of persons responsible for the preparation of information presented in the DATA BOOK, and applying analytical and other procedures, and the procedures performed vary in nature from, and are less in extent than for, a reasonable assurance engagement. The level of assurance provided is thus not as high as that provided by a reasonable assurance engagement. Our assurance procedures included:

- Interviewing the Company’s responsible personnel to obtain an understanding of its policy for preparing the DATA BOOK and reviewing the Company’s reporting criteria.
- Inquiring about the design of the systems and methods used to collect and process the Indicators.
- Performing analytical procedures on the Indicators.
- Examining, on a test basis, evidence supporting the generation, aggregation and reporting of the Indicators in conformity with the Company’s reporting criteria, and recalculating the Indicators.
- Visiting two of the Company’s operational sites in Japan selected on the basis of a risk analysis.
- Evaluating the overall presentation of the Indicators.

Conclusion

Based on the procedures performed, as described above, nothing has come to our attention that causes us to believe that the Indicators in the DATA BOOK are not prepared, in all material respects, in accordance with the Company’s reporting criteria as described in the DATA BOOK.

Our Independence and Quality Management

We have complied with the Code of Ethics for Professional Accountants issued by the International Ethics Standards Board for Accountants, which includes independence and other requirements founded on fundamental principles of integrity, objectivity, professional competence and due care, confidentiality and professional behavior. In accordance with International Standard on Quality Management 1, we design, implement and operate a system of quality management including policies or procedures regarding compliance with ethical requirements, professional standards and applicable legal and regulatory requirements.

/s/ Takashi Fujisawa

Takashi Fujisawa, Partner

KPMG AZSA Sustainability Co., Ltd.

Tokyo, Japan

September 30, 2024

Notes to the Reader of Independent Assurance Report:

This is a copy of the Independent Assurance Report and the original copies are kept separately by the Company and KPMG AZSA Sustainability Co., Ltd.