

# 従業員の状況

従業員の状況

## ◆三井住友銀行

(人、%)

	2017年3月末	2018年3月末	2019年3月末
従業員数 <sup>(※1)</sup>	27,904	27,935	27,154
男性	13,261	12,989	12,471
比率	47.52%	46.50%	45.93%
女性	14,643	14,946	14,683
比率	52.48%	53.50%	54.07%
平均年齢	37歳1カ月	37歳1カ月	37歳5カ月
男性	40歳7カ月	40歳5カ月	40歳4カ月
女性	33歳11カ月	34歳2カ月	34歳10カ月
平均勤続年数	13年0カ月	13年1カ月	13年6カ月
男性	15年9カ月	15年10カ月	15年11カ月
女性	10年5カ月	10年9カ月	11年4カ月
女性管理職人数	911	1,022	1,164
障がい者雇用 <sup>(※2)</sup>	2.28%	2.38%	2.47%

(※1) 在籍者数。在籍出向者を含み、執行役員、嘱託、スタッフ、派遣職員、海外の現地採用者を除く。

(※2) 各年3月1日現在

(人、%)

	2017年4月	2018年4月	2019年4月
新卒採用数	1,347	803	667
新卒採用女性人数	842	372	269
新卒採用女性比率	62.5%	46.3%	40.3%

(人)

	2016年度	2017年度	2018年度
育児休業取得者数 <sup>(※3)</sup>	2,183 (うち男性332人)	2,217 (うち男性223人)	2,370 (うち男性316人)
キャリア採用人数 <sup>(※3)</sup>	115	32	16

(※3) 定義見直しのため過年度に遡って修正。

## ◆SMBC信託銀行

(人、%)

	2017年3月末	2018年3月末	2019年3月末
従業員数 <sup>(※1)</sup>	1,930	1,937	1,985
男性	875	907	948
比率	45.34%	46.82%	47.76%
女性	1,055	1,030	1,037
比率	54.66%	53.18%	52.24%
平均年齢	41歳1カ月	42歳5カ月	44歳7カ月
男性	44歳5カ月	44歳4カ月	46歳11カ月
女性	40歳2カ月	40歳9カ月	41歳4カ月
平均勤続年数	8年7カ月	9年1カ月	7年3カ月
男性	8年7カ月	8年6カ月	6年3カ月
女性	8年11カ月	9年7カ月	8年2カ月
女性管理職人数	97	90	95
障がい者雇用 <sup>(※2)</sup>	1.87%	1.96%	2.51%

(※1) 在籍者数。在籍出向者を含み、役員、嘱託、パート、派遣職員を除く。

(※2) 2019年3月末時点における法定雇用障害者数は充足。

(人、%)

	2017年4月	2018年4月	2019年4月
新卒採用数	56	54	44
新卒採用女性人数	26	28	18
新卒採用女性比率	46.4%	51.9%	40.9%

(人)

	2016年度	2017年度	2018年度
育児休業取得者数	95 (うち男性1人)	94 (うち男性1人)	95 (うち男性33人)
キャリア採用人数 <sup>(※3)</sup>	208	35	28

(※3) 定義見直しのため過年度に遡って修正。

## ◆三井住友ファイナンス&リース

(人、%)

	2017年3月末	2018年3月末	2019年3月末
従業員数 <sup>(※1)(※2)</sup>	1,678	1,683	2,434
男性	1,067	1,072	1,581
比率	63.59%	63.70%	64.95%
女性	611	611	853
比率	36.41%	36.30%	35.05%
平均年齢 <sup>(※2)</sup>	40歳2カ月	40歳6カ月	40歳7カ月
男性	42歳2カ月	42歳5カ月	42歳8カ月
女性	36歳7カ月	37歳1カ月	37歳2カ月
平均勤続年数 <sup>(※2)</sup>	14年10カ月	15年0カ月	15年0カ月
男性	16年8カ月	16年10カ月	16年11カ月
女性	11年5カ月	11年11カ月	11年10カ月
女性管理職人数	19	20	26
障がい者雇用 <sup>(※2)(※3)</sup>	2.23%	2.18%	2.05%

(※1) 三井住友ファイナンス&リース在籍者数。在籍出向者を含み、受入出向者、執行役員、嘱託、パート、派遣社員、関連会社(含む海外現法)のプロパー従業員を除く。

(※2) 定義見直しのため過年度に遡って修正。

(※3) 各年3月1日現在

(人、%)

	2017年4月	2018年4月	2019年4月
新卒採用数 <sup>(※4)</sup>	49	56	76
新卒採用女性人数 <sup>(※4)</sup>	25	28	43
新卒採用女性比率 <sup>(※4)</sup>	51.0%	50.0%	56.6%

(※4) 定義見直しのため過年度に遡って修正。

(人)

	2016年度	2017年度	2018年度
育児休業取得者数 <sup>(※5)</sup>	81 (うち男性48人)	69 (うち男性35人)	44 (うち男性17人)
キャリア採用人数	10	7	16

(※5) 定義見直しのため過年度に遡って修正。

## ◆SMBC日興証券

(人、%)

	2017年3月末	2018年3月末	2019年3月末
従業員数 <sup>(※1)(※2)</sup>	8,705	10,678	10,394
男性	5,283	6,579	6,411
比率	60.69%	61.61%	61.68%
女性	3,422	4,099	3,983
比率	39.31%	38.39%	38.32%
平均年齢 <sup>(※2)</sup>	40歳1カ月	40歳0カ月	40歳7カ月
男性	41歳3カ月	41歳4カ月	41歳9カ月
女性	38歳4カ月	37歳11カ月	38歳8カ月
平均勤続年数 <sup>(※2)(※3)</sup>	13年11カ月	11年10カ月	12年6カ月
男性	14年7カ月	12年1カ月	12年8カ月
女性	13年0カ月	11年5カ月	12年3カ月
女性管理職人数	154	166	171
障がい者雇用 <sup>(※4)</sup>	2.25%	2.16%	2.38%

(※1) 執行役員、パート、派遣社員、海外現地採用社員を除く。

(※2) 定義見直しのため過年度に遡って修正。

(※3) 在籍者の平均。SMBCフレンド証券との合併による入社は、合併日からの年数。

(※4) 各年3月1日現在

(人、%)

	2017年4月	2018年4月	2019年4月
新卒採用数	516	354	325
新卒採用女性人数	285	133	114
新卒採用女性比率	55.2%	37.6%	35.1%

(人)

	2016年度	2017年度	2018年度
育児休業取得者数 <sup>(※5)</sup>	303 (うち男性18人)	399 (うち男性62人)	409 (うち男性64人)

(※5) 定義見直しのため過年度に遡って修正。

注：2018年1月にSMBCフレンド証券と合併

◆三井住友カード

(人、%)

	2017年3月末	2018年3月末	2019年3月末
従業員数 <sup>(※1)</sup>	2,439	2,482	2,495
男性	1,140	1,151	1,141
比率	46.74%	46.37%	45.73%
女性	1,299	1,331	1,354
比率	53.26%	53.63%	54.27%
平均年齢 <sup>(※1)</sup>	38歳9カ月	39歳0カ月	39歳6カ月
男性	40歳9カ月	41歳0カ月	41歳5カ月
女性	36歳11カ月	37歳4カ月	37歳10カ月
平均勤続年数 <sup>(※1)</sup>	14年5カ月	14年8カ月	15年0カ月
男性	15年8カ月	15年11カ月	16年2カ月
女性	13年4カ月	13年8カ月	14年0カ月
女性管理職人数 <sup>(※2)</sup>	40	48	89
障がい者雇用 <sup>(※3)</sup>	2.32%	2.32%	2.45%

(※1) 在籍者数。役員、顧問、参与、パート社員、専任社員、関連会社(他社出向者含む) 海外の現地採用者を除く。定義見直しのため過年度に遡って修正。

(※2) グループマネージャー、部長代理、部長代理補の合算人数

(※3) 3月単月ベースにて算出。

(人、%)

	2017年4月	2018年4月	2019年4月
新卒採用数	86	69	54
新卒採用女性人数	46	42	28
新卒採用女性比率	53.5%	60.9%	51.9%

(人)

	2016年度	2017年度	2018年度
育児休業取得者数	172 (うち男性19人)	187 (うち男性29人)	202 (うち男性33人)
キャリア採用人数 <sup>(※4)</sup>	21	22	16

(※4) 算出方法変更のため過年度に遡って修正。

◆セディナ

(人、%)

	2017年3月末	2018年3月末	2019年3月末
従業員数 <sup>(※1)</sup>	3,389	3,425	3,349
男性	1,998	1,971	1,897
比率	58.96%	57.55%	56.64%
女性	1,391	1,454	1,452
比率	41.04%	42.45%	43.36%
平均年齢	42歳1カ月	42歳8カ月	43歳0カ月
男性	44歳6カ月	44歳10カ月	45歳2カ月
女性	38歳8カ月	39歳7カ月	40歳2カ月
平均勤続年数	18年0カ月	18年2カ月	18年6カ月
男性	20年2カ月	20歳6カ月	20年9カ月
女性	14年11カ月	15歳1カ月	15年7カ月
女性管理職人数	62	75	88
障がい者雇用 <sup>(※2)</sup>	2.14%	2.39%	2.32%

(※1) 雇用人員数。社外からの出向者、嘱託社員、パートタイマーを除く。

(※2) 各年3月1日現在

(人、%)

	2017年4月	2018年4月	2019年4月
新卒採用数	58	60	51
新卒採用女性人数	23	38	25
新卒採用女性比率	39.7%	63.3%	49.0%

(人)

	2016年度	2017年度	2018年度
育児休業取得者数 <sup>(※3)</sup>	137 (うち男性2人)	136 (うち男性3人)	180 (うち男性32人)
キャリア採用人数	0	0	0

(※3) 短期育児休業取得者を含む。算出方法変更のため、過年度に遡って修正。

◆SMBCコンシューマーファイナンス

(人、%)

	2017年3月末	2018年3月末	2019年3月末
従業員数 <sup>(※1)(※2)</sup>	2,078	2,134	2,263
男性	1,366	1,386	1,425
比率	65.74%	64.95%	62.97%
女性	712	748	838
比率	34.26%	35.05%	37.03%
平均年齢 <sup>(※2)</sup>	40歳5カ月	41歳0カ月	41歳2カ月
男性	42歳1カ月	42歳7カ月	42歳8カ月
女性	37歳5カ月	38歳1カ月	38歳8カ月
平均勤続年数 <sup>(※2)</sup>	16年4カ月	16年8カ月	16年4カ月
男性	18年2カ月	18年7カ月	18年1カ月
女性	12年10カ月	13年3カ月	13年6カ月
女性管理職人数	96	112	118
障がい者雇用 <sup>(※3)</sup>	2.23%	2.32%	2.43%

(※1) SMBCコンシューマーファイナンス単体の在籍者。在籍出向者を含み、受入出向者、 海外の現地採用者、役員、契約社員、キャスト社員、パート社員、派遣社員を除く。

(※2) 定義見直しのため過年度に遡って修正。

(※3) 各年3月末日現在

(人、%)

	2017年4月	2018年4月	2019年4月
新卒採用数	49	55	48
新卒採用女性人数	27	24	24
新卒採用女性比率	55.1%	43.6%	50.0%

(人)

	2016年度	2017年度	2018年度
育児休業取得者数 <sup>(※4)</sup>	75 (うち男性0人)	63 (うち男性3人)	53 (うち男性3人)
キャリア採用人数	1	1	1

(※4) 当該期間中の退職者含む。定義見直しのため過年度に遡って修正。

◆日本総合研究所

(人、%)

	2017年3月末	2018年3月末	2019年3月末
従業員数 <sup>(※1)(※2)</sup>	2,296	2,357	2,427
男性	1,677	1,710	1,773
比率	73.04%	72.55%	73.05%
女性	619	647	654
比率	26.96%	27.45%	26.95%
平均年齢 <sup>(※2)</sup>	40歳6カ月	40歳6カ月	40歳9カ月
男性	41歳3カ月	41歳4カ月	41歳6カ月
女性	38歳5カ月	38歳6カ月	38歳10カ月
平均勤続年数 <sup>(※2)</sup>	12年3カ月	12年6カ月	12年8カ月
男性	12年7カ月	12年10カ月	13年1カ月
女性	11年5カ月	11年7カ月	11年10カ月
障がい者雇用 <sup>(※3)</sup>	2.68%	2.40%	2.27%

(※1) 在籍者数。在籍出向者を含み、執行役員、顧問・参与、嘱託、パート、派遣職員、 海外現地採用者、関連会社を除く。

(※2) 定義見直しのため過年度に遡って修正。

(※3) 各年3月末日現在

(人、%)

	2017年4月	2018年4月	2019年4月
新卒採用数	103	105	110
新卒採用女性人数 <sup>(※4)</sup>	32	32	30
新卒採用女性比率	31.1%	30.5%	27.3%

(※4) 対象は総合職のみ。一般職は除く。

(人)

	2016年度	2017年度	2018年度
育児休業取得者数	69 (うち男性24人)	64 (うち男性21人)	75 (うち男性30人)
キャリア採用人数 <sup>(※5)</sup>	32	33	46

(※5) 派遣社員の直雇切替、銀行OB転籍は含まず。

◆三井住友アセットマネジメント

(人、%)

	2017年3月末	2018年3月末	2019年3月末
従業員数 <sup>(※1)(※2)</sup>	538	551	552
男性	382	388	386
比率	71.00%	70.42%	69.93%
女性	156	163	166
比率	29.00%	29.58%	30.07%
平均年齢 <sup>(※2)</sup>	43歳10カ月	44歳1カ月	44歳7カ月
男性	45歳6カ月	45歳10カ月	46歳3カ月
女性	39歳7カ月	39歳10カ月	40歳6カ月
平均勤続年数 <sup>(※2)(※3)</sup>	7年11カ月	8年5カ月	9年3カ月
男性	8年4カ月	8年10カ月	9年9カ月
女性	6年11カ月	7年5カ月	8年2カ月
女性管理職人数	8	10	9

(※1) 在籍者数。役員、派遣社員、海外の現地採用者を除く。

(※2) 定義見直しのため過年度に遡って修正。

(※3) 合併による入社は合併年月日をもとに起算。

(人、%)

	2017年4月	2018年4月	2019年4月
新卒採用数	10	11	15
新卒採用女性人数	5	5	6
新卒採用女性比率	50.0%	45.5%	40.0%

(人)

	2016年度	2017年度	2018年度
育児休業取得者数 <sup>(※4)</sup>	19 (うち男性0人)	11 (うち男性1人)	10 (うち男性0人)
キャリア採用人数 <sup>(※4)</sup>	24	32	15

(※4) 定義見直しのため過年度に遡って修正。

◆大和住銀投信投資顧問

(人、%)

	2017年3月末	2018年3月末	2019年3月末
従業員数 <sup>(※1)</sup>	307	316	322
男性	239	245	245
比率	77.85%	77.53%	76.09%
女性	68	71	77
比率	22.15%	22.47%	23.91%
平均年齢	44歳4カ月	44歳9カ月	45歳1カ月
男性	45歳5カ月	45歳8カ月	45歳10カ月
女性	40歳9カ月	41歳6カ月	42歳9カ月
平均勤続年数	14年10カ月	15年9カ月	15年10カ月
男性	15年10カ月	16年3カ月	17年1カ月
女性	11年3カ月	11年11カ月	11年11カ月
女性管理職人数	0	0	0
障がい者雇用	0.98%	0.95%	1.56%

(※1) 在籍者数。役員、派遣社員、海外の現地採用者を除く。

(人、%)

	2017年4月	2018年4月	2019年4月
新卒採用数	4	6	—
新卒採用女性人数	1	1	—
新卒採用女性比率	25.0%	16.7%	—

(人)

	2016年度	2017年度	2018年度
育児休業取得者数	8 (うち男性6人)	5 (うち男性1人)	10 (うち男性7人)
キャリア採用人数	7	13	6