

従業員の状況

◆三井住友銀行

(人、%)

	2018年3月末	2019年3月末	2020年3月末
従業員数 ^(※1)	27,935	27,154	26,457
男性	12,989	12,471	12,021
比率	46.50%	45.93%	45.44%
女性	14,946	14,683	14,436
比率	53.50%	54.07%	54.56%
平均年齢	37歳1カ月	37歳5カ月	37歳9カ月
男性	40歳5カ月	40歳4カ月	40歳3カ月
女性	34歳2カ月	34歳10カ月	35歳8カ月
平均勤続年数	13年1カ月	13年6カ月	13年11カ月
男性	15年10カ月	15年11カ月	16年0カ月
女性	10年9カ月	11年4カ月	12年1カ月
女性管理職人数 ^(※2)	696	804	824
障がい者雇用 ^(※3)	2.38%	2.47%	2.65%

(※1) 在籍者数。在籍出向者を含み、執行役員、嘱託、スタッフ、派遣職員、海外の現地採用者を除く。

(※2) 定義見直しのため過年度に遡って修正。

(※3) 各年3月1日現在

(人、%)

	2018年4月	2019年4月	2020年4月
新卒採用数	803	667	622
新卒採用女性人数	372	269	201
新卒採用女性比率	46.3%	40.3%	32.3%

(人)

	2017年度	2018年度	2019年度
育児休業取得者数	2,217 (うち男性223人)	2,370 (うち男性316人)	2,948 (うち男性838人)
キャリア採用人数	32	16	25

◆SMBC信託銀行

(人、%)

	2018年3月末	2019年3月末	2020年3月末
従業員数 ^(※1)	1,937	1,985	2,084
男性	907	948	987
比率	46.82%	47.76%	47.36%
女性	1,030	1,037	1,097
比率	53.18%	52.24%	52.64%
平均年齢	42歳5カ月	44歳7カ月	44歳3カ月
男性	44歳4カ月	46歳11カ月	46歳3カ月
女性	40歳9カ月	41歳4カ月	42歳5カ月
平均勤続年数	9年1カ月	7年3カ月	9年0カ月
男性	8年6カ月	6年3カ月	7年9カ月
女性	9年7カ月	8年2カ月	10年1カ月
女性管理職人数	90	95	84
障がい者雇用 ^(※2)	1.96%	2.51%	2.31%

(※1) 在籍者数。在籍出向者を含み、受入出向者、役員、嘱託、パート、派遣職員を除く。

(※2) 2020年3月末時点においての法定雇用障害者数は充足。

(人、%)

	2018年4月	2019年4月	2020年4月
新卒採用数	54	44	52
新卒採用女性人数	28	18	16
新卒採用女性比率	51.9%	40.9%	30.8%

(人)

	2017年度	2018年度	2019年度
育児休業取得者数	94 (うち男性1人)	95 (うち男性33人)	117 (うち男性25人)
キャリア採用人数	35	28	25

◆三井住友ファイナンス&リース

(人、%)

	2018年3月末	2019年3月末	2020年3月末
従業員数 ^(※1)	1,683	2,434	2,448
男性	1,072	1,581	1,590
比率	63.70%	64.95%	64.95%
女性	611	853	858
比率	36.30%	35.05%	35.05%
平均年齢	40歳6カ月	40歳7カ月	42歳2カ月
男性	42歳5カ月	42歳8カ月	43歳8カ月
女性	37歳1カ月	37歳2カ月	39歳2カ月
平均勤続年数	15年0カ月	15年0カ月	15年0カ月
男性	16年10カ月	16年11カ月	16年3カ月
女性	11年11カ月	11年10カ月	12年6カ月
女性管理職人数 ^(※2)	19	36	38
障がい者雇用 ^(※3)	2.18%	2.05%	1.80%

(※1) 三井住友ファイナンス&リース在籍者数。在籍出向者を含み、受入出向者、執行役員、嘱託、パート、派遣社員、関連会社(含む海外現法)のプロパー従業員を除く。

(※2) 定義見直しのため過年度に遡って修正。

(※3) 各年3月1日現在

(人、%)

	2018年4月	2019年4月	2020年4月
新卒採用数	56	76	81
新卒採用女性人数	28	43	33
新卒採用女性比率	50.0%	56.6%	40.7%

(人)

	2017年度	2018年度	2019年度
育児休業取得者数	69 (うち男性35人)	44 (うち男性17人)	48 (うち男性9人)
キャリア採用人数	7	16	18

◆SMBC日興証券

(人、%)

	2018年3月末	2019年3月末	2020年3月末
従業員数 ^(※1)	10,678	10,394	10,187
男性	6,579	6,411	6,330
比率	61.61%	61.68%	62.14%
女性	4,099	3,983	3,857
比率	38.39%	38.32%	37.86%
平均年齢	40歳0カ月	40歳7カ月	41歳4カ月
男性	41歳4カ月	41歳9カ月	42歳5カ月
女性	37歳11カ月	38歳8カ月	39歳7カ月
平均勤続年数 ^(※2)	11年10カ月	12年6カ月	13年3カ月
男性	12年1カ月	12年8カ月	13年4カ月
女性	11年5カ月	12年3カ月	13年2カ月
女性管理職人数	166	171	178
障がい者雇用 ^(※3)	2.16%	2.38%	2.49%

(※1) 執行役員、パート、派遣社員、海外現地採用社員を除く。

(※2) 在籍者の平均。SMBCフレンド証券との合併による入社は、合併日からの年数。

(※3) 各年3月末現在

(人、%)

	2018年4月	2019年4月	2020年4月
新卒採用数	354	325	341
新卒採用女性人数	133	114	118
新卒採用女性比率	37.6%	35.1%	34.6%

(人)

	2017年度	2018年度	2019年度
育児休業取得者数	399 (うち男性62人)	409 (うち男性64人)	446 (うち男性101人)
キャリア採用人数	89	59	56

注：2018年1月にSMBCフレンド証券と合併

◆三井住友カード

(人、%)

	2018年3月末	2019年3月末	2020年3月末
従業員数 ^(※1)	2,482	2,495	2,533
男性	1,151	1,141	1,159
比率	46.37%	45.73%	45.76%
女性	1,331	1,354	1,374
比率	53.63%	54.27%	54.24%
平均年齢	39歳0カ月	39歳6カ月	39歳11カ月
男性	41歳0カ月	41歳5カ月	41歳9カ月
女性	37歳4カ月	37歳10カ月	38歳4カ月
平均勤続年数	14年8カ月	15年0カ月	15年3カ月
男性	15年11カ月	16年2カ月	16年3カ月
女性	13年8カ月	14年0カ月	14年5カ月
女性管理職人数 ^(※2)	5	17	23
障がい者雇用 ^(※3)	2.32%	2.45%	2.68%

(※1) 在籍者数。役員、顧問、参与、パート社員、専任社員、関連会社(他社出向者含む)を除く。

(※2) 定義見直しのため過年度に遡って修正。

課長級以上(部長・グループマネージャー、エリア職L層)の人数

(※3) 3月単月ベースにて算出。

(人、%)

	2018年4月	2019年4月	2020年4月
新卒採用数	69	54	78
新卒採用女性人数	42	28	36
新卒採用女性比率	60.9%	51.9%	46.2%

(人)

	2017年度	2018年度	2019年度
育児休業取得者数	187 (うち男性29人)	202 (うち男性33人)	218 (うち男性36人)
キャリア採用人数	22	16	48

◆セディナ

(人、%)

	2018年3月末	2019年3月末	2020年3月末
従業員数 ^(※1)	3,425	3,349	3,252
男性	1,971	1,897	1,820
比率	57.55%	56.64%	55.97%
女性	1,454	1,452	1,432
比率	42.45%	43.36%	44.03%
平均年齢	42歳8カ月	43歳0カ月	43歳5カ月
男性	44歳10カ月	45歳2カ月	45歳6カ月
女性	39歳7カ月	40歳2カ月	40歳11カ月
平均勤続年数	18年2カ月	18年6カ月	19年0カ月
男性	20年6カ月	20年9カ月	21年1カ月
女性	15年1カ月	15年7カ月	16年3カ月
女性管理職人数	75	88	94
障がい者雇用 ^(※2)	2.39%	2.32%	2.32%

(※1) 雇用人員数。社外からの出向者、嘱託社員、パートタイマーを除く。

(※2) 各年3月1日現在

(人、%)

	2018年4月	2019年4月	2020年4月
新卒採用数	60	51	53
新卒採用女性人数	38	25	32
新卒採用女性比率	63.3%	49.0%	60.4%

(人)

	2017年度	2018年度	2019年度
育児休業取得者数 ^(※3)	136 (うち男性3人)	180 (うち男性32人)	135 (うち男性35人)
キャリア採用人数	0	0	0

(※3) 短期育児休業取得者を含む。

注：2020年7月1日付で(株)セディナとSMBCファイナンスサービス(株)が合併

◆SMBCコンシューマーファイナンス

(人、%)

	2018年3月末	2019年3月末	2020年3月末
従業員数 ^(※1)	2,134	2,263	2,475
男性	1,386	1,425	1,454
比率	64.95%	62.97%	58.75%
女性	748	838	1,021
比率	35.05%	37.03%	41.25%
平均年齢	41歳0カ月	41歳2カ月	41歳8カ月
男性	42歳7カ月	42歳8カ月	43歳1カ月
女性	38歳1カ月	38歳8カ月	39歳7カ月
平均勤続年数	16年8カ月	16年4カ月	16年1カ月
男性	18年7カ月	18年1カ月	18年1カ月
女性	13年3カ月	13年6カ月	13年2カ月
女性管理職人数	112	118	126
障がい者雇用 ^(※2)	2.32%	2.43%	3.00%

(※1) SMBCコンシューマーファイナンス単体の在籍者。在籍出向者を含み、受入出向者、海外の現地採用者、役員、契約社員、キャスト社員、パート社員、派遣社員を除く。

(※2) 各年3月末日現在

(人、%)

	2018年4月	2019年4月	2020年4月
新卒採用数	55	48	57
新卒採用女性人数	24	24	37
新卒採用女性比率	43.6%	50.0%	64.9%

(人)

	2017年度	2018年度	2019年度
育児休業取得者数 ^(※3)	59 (うち男性3人)	58 (うち男性3人)	85 (うち男性7人)
キャリア採用人数	1	1	0

(※3) 定義見直しのため過年度に遡って修正。

◆日本総合研究所

(人、%)

	2018年3月末	2019年3月末	2020年3月末
従業員数 ^(※1)	2,357	2,427	2,510
男性	1,710	1,773	1,841
比率	72.55%	73.05%	73.35%
女性	647	654	669
比率	27.45%	26.95%	26.65%
平均年齢	40歳6カ月	40歳9カ月	41歳1カ月
男性	41歳4カ月	41歳6カ月	41歳8カ月
女性	38歳6カ月	38歳10カ月	39歳3カ月
平均勤続年数	12年6カ月	12年8カ月	12年10カ月
男性	12年10カ月	13年1カ月	13年3カ月
女性	11年7カ月	11年10カ月	11年8カ月
障がい者雇用 ^(※2)	2.40%	2.27%	2.23%

(※1) 在籍者数。在籍出向者を含み、執行役員、顧問・参与、嘱託、パート、派遣職員、海外現地採用者、関連会社を除く。

(※2) 各年3月末日現在

(人、%)

	2018年4月	2019年4月	2020年4月
新卒採用数	105	110	119
新卒採用女性人数 ^(※3)	32	30	35
新卒採用女性比率	30.5%	27.3%	29.4%

(※3) 対象は総合職のみ。一般職は除く。

(人)

	2017年度	2018年度	2019年度
育児休業取得者数	64 (うち男性21人)	75 (うち男性30人)	84 (うち男性35人)
キャリア採用人数 ^(※4)	33	46	60

(※4) 派遣社員の直雇切替、銀行OB転籍は含まず。

◆三井住友DSアセットマネジメント

(人、%)

	2018年3月末	2019年3月末	2020年3月末
従業員数(※1)	551	552	845
男性	388	386	614
比率	70.42%	69.93%	72.66%
女性	163	166	231
比率	29.58%	30.07%	27.34%
平均年齢	44歳1カ月	44歳7カ月	45歳11カ月
男性	45歳10カ月	46歳3カ月	47歳5カ月
女性	39歳10カ月	40歳6カ月	42歳0カ月
平均勤続年数	8年5カ月	9年3カ月	15年3カ月
男性	8年10カ月	9年9カ月	16年6カ月
女性	7年5カ月	8年2カ月	11年8カ月
女性管理職人数	10	9	11

(※1) 在籍者数。役員、派遣社員、海外の現地採用者を除く。

注：2018年3月末、2019年3月末は旧三井住友アセットマネジメントの数値を記載。

(人、%)

	2018年4月	2019年4月	2020年4月
新卒採用数	11	15	12
新卒採用女性人数	5	6	6
新卒採用女性比率	45.5%	40.0%	50.0%

注：2018年4月、2019年4月は旧三井住友アセットマネジメントの数値を記載。

(人)

	2017年度	2018年度	2019年度
育児休業取得者数	11 (うち男性1人)	10 (うち男性0人)	19 (うち男性8人)
キャリア採用人数	32	15	2

注：2017年度、2018年度は旧三井住友アセットマネジメントの数値を記載。

注：2019年4月に三井住友アセットマネジメントと大和住銀投信投資顧問が合併して新設。