



# 主な両立支援制度

	育児休業制度	看護休暇制度	短時間勤務制度	時間外勤務の制限	深夜勤務免除	その他の主な制度
三井住友銀行	1歳6カ月まで 保育所に入所できない場合等最長2歳まで	子が小学校6年生の3月末まで (子1人で年10日、2人以上で年20日) 看護に限らず、学校行事等の事由で取得が可能	子が小学校6年生の3月末まで 1日当たりの勤務時間短縮タイプと、1週当たりの勤務日数を短縮するタイプから選択可能	子が小学校6年生の3月末まで	子が小学校6年生の3月末まで	短期育児休業制度 勤務地変更制度 本拠地登録制度 勤務地選択制度 託児補給金制度 介護休業制度 介護短時間勤務制度 介護休暇制度 キャリアデザイン 休職制度 退職者再雇用制度 慶弔休暇(配偶者出産) 保存休暇(不妊治療) 半日休暇制度 テレワーク制度 スライド勤務制度 デュアルキャリア嘱託の副業制度
SMBC 信託銀行	1歳まで 保育所に入所できない場合最長1歳6カ月まで その他条件を満たす場合最長2歳2カ月まで	子が小学校6年生の3月末に達するまで (子1人で年10日、2人以上で年20日)	子が小学校6年生3月末に達するまで 1日当たりの勤務時間を少なくとも6時間とする措置に相当する程度の短縮勤務を認める	子が小学校6年生3月末に達するまで	子が小学校6年生3月末に達するまで	勤務時間帯設定制度 在宅勤務制度 配偶者出産休暇(3日) 介護休業制度 介護短時間勤務制度 介護休暇(有給) ファミリーケア休暇 短期育児休業制度 時間単位の年次有給休暇制度
三井住友ファイナンス&リース	1歳まで 保育所に入所できない場合最長2歳まで	子が小学校就学始期まで (子1人で年5日、2人以上で年10日)	子が小学校6年生の3月末まで 1日当たりの勤務時間短縮により、最長5時間30分勤務が可能	子が小学校就学始期まで	子が小学校就学始期まで	勤務地変更制度 退職者再雇用制度 短期育児休業制度 介護休業制度 介護短時間勤務制度 半日休暇制度 時差出勤制度 介護短時間勤務制度 フレックスタイム制 在宅勤務制度 ライフサポート休暇制度
SMBC 日興証券	3歳まで	子が中学校就学始期まで (子1人で年5日、2人以上で年10日)	子が小学校6年生の3月末まで 1日当たりの勤務時間を30分単位で短縮でき1日最大2時間30分まで可能	子が小学校6年生の3月末まで	子が小学校6年生の3月末まで	短期育児休業制度 契約託児所の割引利用 介護休業制度 介護特別休暇制度 介護短時間勤務制度 短期介護休業制度 時差出勤(シフト勤務) 退職者再雇用制度 託児補給金制度 テレワーク制度 半日有給休暇 時間単位年次有給休暇 保存休暇 副業 チャレンジ休暇制度 週3日・週4日勤務制度
三井住友カード	1歳6カ月まで 保育所に入所できない場合最長2歳まで	子が小学校6年生の3月末まで (子1人で年5日、2人以上で年10日)	子が小学校3年生の3月末まで 1日当たりの勤務時間短縮タイプ(30分・60分・90分短縮)と、1週当たりの勤務日数を短縮するタイプから選択可能	子が小学校3年生の3月末まで	子が小学校3年生の3月末まで	勤務地変更制度 時差出勤制度 半日有給休暇 慶弔休暇(配偶者出産) 託児補給金制度 介護休業・休暇制度 介護短時間勤務制度 退職者再雇用制度 テレワーク制度 フレックスタイム制 健康・記念日休暇
セディナ	3歳まで	子が小学校6年次就学満了まで (子1人で年40時間、2人以上で年80時間)	子が小学校3年次就学満了まで 1日当たりの勤務時間を5・6・7時間の3パターンから選択可能	子が小学校就学始期まで	子が小学校就学始期まで	勤務地変更制度 時差出勤制度 半日有給休暇 慶弔休暇(配偶者出産) マタニティ休暇制度 マタニティ勤務制度 短期育児休業制度 介護休業制度 介護短時間勤務制度 介護・看護休暇制度(時間単位) 退職者再雇用制度
SMBC コンシューマー ファイナンス	1歳6カ月まで 保育所に入所できない場合最長2歳まで	子が小学校就学始期まで (子1人で年5日、2人以上で年10日)	子が小学校6年生の3月末まで 1日当たりの勤務時間を6・6.5・7・7.5時間の4パターンから選択可能	子が中学校就学始期まで	子が中学校就学始期まで	地域限定職制度 定年退職者再雇用制度 人事異動発令猶予制度 介護休業制度 介護短時間勤務制度 時間単位有給休暇・半日有給休暇 育児休業復職支援休暇 育児休暇(2日) 参観日休暇(2日/年) 育児介護等退職者再雇用制度 配偶者出産休暇(3日) 復活有給休暇 介護休暇 始業および終業時間繰上げ・繰下げ
日本総合研究所	1歳6カ月まで 保育所に入所できない場合等最長2歳まで	子が小学校6年生の3月末まで (子1人で年5日、上限無し)	子が小学校3年生の3月末まで 1日当たりの勤務時間を4・5・6・7時間の4パターンから選択可能(フレックスとの併用も可)	子が小学校就学始期まで	妊娠中または出産後1年を経過しない女性従業員	託児補給金制度 在宅テレワーク フレックスタイム制 介護休業制度 短時間勤務制度(介護他) キャリアデザイン休職制度 看護・介護休暇制度 慶弔休暇(配偶者の出産) 育児開始15日間有給 半日休暇制度 治療と仕事の両立休暇制度 キャリアデザイン休職制度
三井住友 DSアセット マネジメント	1歳まで 保育所に入所できない場合最長3歳まで	子が小学校就学始期まで (子1人で年5日、2人以上で年10日)	子が小学校6年生の3月末まで 1日当たりの勤務時間を5・6・6.5・7時間まで短縮可能	子が小学校6年生の3月末まで	子が小学校3年生の3月末まで	出産立会休暇 介護休暇 半日年次休暇 テレワーク制度 介護休業制度 介護短時間勤務制度 QOL休暇 育児開始15日間有給 時間単位年次休暇 フレックスタイム制 保育施設費用補助制度 第3子出産祝金制度 配偶者転勤休職制度 ジョブリターン制度

(注)2020年7月1日付で(株)セディナとSMBCファイナンスサービス(株)が合併