

# 従業員の状態

## ◆三井住友銀行

(人、%)

	2019年3月末	2020年3月末	2021年3月末
従業員数 <sup>(※1)</sup>	27,154	26,457	26,229
男性	12,471	12,021	11,879
比率	45.93%	45.44%	45.29%
女性	14,683	14,436	14,350
比率	54.07%	54.56%	54.71%
平均年齢	37歳5カ月	37歳9カ月	38歳4カ月
男性	40歳4カ月	40歳3カ月	40歳6カ月
女性	34歳10カ月	35歳8カ月	36歳6カ月
平均勤続年数	13年6カ月	13年11カ月	14年5カ月
男性	15年11カ月	16年0カ月	16年3カ月
女性	11年4カ月	12年1カ月	13年0カ月
女性管理職人数	804	824	837
障がい者雇用 <sup>(※2)</sup>	2.47%	2.65%	2.70%

(※1) 在籍者数。在籍出向者を含み、執行役員、嘱託、スタッフ、派遣職員、海外の現地採用者を除く。

(※2) 各年3月1日現在

(人、%)

	2019年4月	2020年4月	2021年4月
新卒採用数	667	622	542
新卒採用女性人数	269	201	197
新卒採用女性比率	40.3%	32.3%	36.3%

(人)

	2018年度	2019年度	2020年度
育児休業取得者数	2,370 (うち男性316人)	2,948 (うち男性838人)	3,205 (うち男性978人)
キャリア採用人数	16	25	49

## ◆SMBC信託銀行

(人、%)

	2019年3月末	2020年3月末	2021年3月末
従業員数 <sup>(※1)</sup>	1,985	2,084	2,072
男性	948	987	993
比率	47.76%	47.36%	47.92%
女性	1,037	1,097	1,079
比率	52.24%	52.64%	52.08%
平均年齢	44歳7カ月	44歳3カ月	43歳9カ月
男性	46歳11カ月	46歳3カ月	44歳8カ月
女性	41歳4カ月	42歳5カ月	43歳2カ月
平均勤続年数	7年3カ月	9年0カ月	9年9カ月
男性	6年3カ月	7年9カ月	8年8カ月
女性	8年2カ月	10年1カ月	11年
女性管理職人数	95	84	76
障がい者雇用 <sup>(※2)</sup>	2.51%	2.31%	2.42%

(※1) 在籍者数。在籍出向者を含み、受入出向者、役員、嘱託、パート、派遣職員を除く。

(※2) 2021年3月末時点においての法定雇用障害者数は充足。

(人、%)

	2019年4月	2020年4月	2021年4月
新卒採用数	44	52	24
新卒採用女性人数	18	16	8
新卒採用女性比率	40.9%	30.8%	33.3%

(人)

	2018年度	2019年度	2020年度
育児休業取得者数	95 (うち男性33人)	117 (うち男性25人)	123 (うち男性36人)
キャリア採用人数	28	25	22

## ◆三井住友ファイナンス&リース

(人、%)

	2019年3月末	2020年3月末	2021年3月末
従業員数 <sup>(※1)</sup>	2,434	2,448	2,460
男性	1,581	1,590	1,596
比率	64.95%	64.95%	64.88%
女性	853	858	864
比率	35.05%	35.05%	35.12%
平均年齢	40歳7カ月	42歳2カ月	42歳5カ月
男性	42歳8カ月	43歳8カ月	43歳11カ月
女性	37歳2カ月	39歳2カ月	39歳8カ月
平均勤続年数	15年0カ月	15年0カ月	15歳2カ月
男性	16年11カ月	16年3カ月	16歳5カ月
女性	11年10カ月	12年6カ月	13歳0カ月
女性管理職人数	36	38	38
障がい者雇用 <sup>(※2)</sup>	2.05%	1.80%	2.30%

(※1) 三井住友ファイナンス&リース在籍者数。在籍出向者を含み、受入出向者、執行役員、嘱託、パート、派遣社員、関連会社(含む海外現法)のプロパー従業員を除く。

(※2) 各年3月1日現在

(人、%)

	2019年4月	2020年4月	2021年4月
新卒採用数	76	81	62
新卒採用女性人数	43	33	26
新卒採用女性比率	56.6%	40.7%	41.9%

(人)

	2018年度	2019年度	2020年度
育児休業取得者数	44 (うち男性17人)	48 (うち男性9人)	44 (うち男性21人)
キャリア採用人数	16	18	15

## ◆SMBC日興証券

(人、%)

	2019年3月末	2020年3月末	2021年3月末
従業員数 <sup>(※1)</sup>	10,394	10,187	9,794
男性	6,411	6,330	6,049
比率	61.68%	62.14%	61.76%
女性	3,983	3,857	3,745
比率	38.32%	37.86%	38.24%
平均年齢	40歳7カ月	41歳4カ月	41歳5カ月
男性	41歳9カ月	42歳5カ月	42歳4カ月
女性	38歳8カ月	39歳7カ月	41歳10カ月
平均勤続年数 <sup>(※2)</sup>	12年6カ月	13年3カ月	13年7カ月
男性	12年8カ月	13年4カ月	13年7カ月
女性	12年3カ月	13年2カ月	13年7カ月
女性管理職人数	171	178	184
障がい者雇用 <sup>(※3)</sup>	2.38%	2.49%	2.61%

(※1) 執行役員、パート、派遣社員、海外現地採用社員を除く。

(※2) 在籍者の平均。SMBCフレンド証券との合併による入社は、合併日からの年数。

(※3) 各年3月末現在

(人、%)

	2019年4月	2020年4月	2021年4月
新卒採用数	325	341	229
新卒採用女性人数	114	118	83
新卒採用女性比率	35.1%	34.6%	36.2%

(人)

	2018年度	2019年度	2020年度
育児休業取得者数	409 (うち男性64人)	446 (うち男性101人)	439 (うち男性86人)
キャリア採用人数	59	56	72

注：2018年1月にSMBCフレンド証券と合併

### ◆三井住友カード

(人、%)

	2019年3月末	2020年3月末	2021年3月末
従業員数 <sup>(※1)</sup>	2,495	2,533	2,584
男性	1,141	1,159	1,183
比率	45.73%	45.76%	45.78%
女性	1,354	1,374	1,401
比率	54.27%	54.24%	54.22%
平均年齢	39歳6カ月	39歳11カ月	40歳3カ月
男性	41歳5カ月	41歳9カ月	41歳9カ月
女性	37歳10カ月	38歳4カ月	38歳10カ月
平均勤続年数	15年0カ月	15年3カ月	15年6カ月
男性	16年2カ月	16年3カ月	16年4カ月
女性	14年0カ月	14年5カ月	14年10カ月
女性管理職人数	17	23	29
障がい者雇用 <sup>(※2)</sup>	2.45%	2.68%	2.67%

(※1) 在籍者数。役員、顧問、参与、パート社員、専任社員、関連会社(他社出向者含む)を除く。

(※2) 3月単月ベースにて算出。

(人、%)

	2019年4月	2020年4月	2021年4月
新卒採用数	54	78	81
新卒採用女性人数	28	36	34
新卒採用女性比率	51.9%	46.2%	42.0%

(人)

	2018年度	2019年度	2020年度
育児休業取得者数	202 (うち男性33人)	218 (うち男性36人)	203 (うち男性28人)
キャリア採用人数	16	48	30

### ◆SMBCファイナンスサービス

(人、%)

	2019年3月末	2020年3月末	2021年3月末
従業員数 <sup>(※1)</sup>	3,349	3,252	3,500
男性	1,897	1,820	1,928
比率	56.64%	55.97%	55.09%
女性	1,452	1,432	1,572
比率	43.36%	44.03%	44.91%
平均年齢	43歳0カ月	43歳5カ月	43年7カ月
男性	45歳2カ月	45歳6カ月	45年9カ月
女性	40歳2カ月	40歳11カ月	40年11カ月
平均勤続年数	18年6カ月	19年0カ月	18年6カ月
男性	20年9カ月	21年1カ月	20年5カ月
女性	15年7カ月	16年3カ月	16年2カ月
女性管理職人数	88	94	102
障がい者雇用 <sup>(※2)</sup>	2.32%	2.32%	2.40%

(※1) 雇用人員数。社外からの出向者、嘱託社員、パートタイマーを除く。

(※2) 各年3月1日現在

注：2019年3月末、2020年3月末は旧セディナの数値を記載

(人、%)

	2019年4月	2020年4月	2021年4月
新卒採用数	51	53	34
新卒採用女性人数	25	32	13
新卒採用女性比率	49.0%	60.4%	38.2%

注：2019年4月、2020年4月は旧セディナの数値を記載

(人)

	2018年度	2019年度	2020年度
育児休業取得者数 <sup>(※3)</sup>	180 (うち男性32人)	135 (うち男性35人)	163 (うち男性29人)
キャリア採用人数	0	0	0

(※3) 短期育児休業取得者を含む。

注：2020年7月にセディナは、SMBCファイナンスサービスと合併し「SMBCファイナンスサービス」へ名称変更

注：2018年度、2019年度は旧セディナの数値を記載

### ◆SMBCコンシューマーファイナンス

(人、%)

	2019年3月末	2020年3月末	2021年3月末
従業員数 <sup>(※1)</sup>	2,263	2,475	2,551
男性	1,425	1,454	1,466
比率	62.97%	58.75%	57.47%
女性	838	1,021	1,085
比率	37.03%	41.25%	42.53%
平均年齢	41歳2カ月	41歳8カ月	41歳11カ月
男性	42歳8カ月	43歳1カ月	43歳5カ月
女性	38歳8カ月	39歳7カ月	39歳10カ月
平均勤続年数	16年4カ月	16年1カ月	16年2カ月
男性	18年1カ月	18年1カ月	18年4カ月
女性	13年6カ月	13年2カ月	13年6カ月
女性管理職人数	118	126	137
障がい者雇用 <sup>(※2)</sup>	2.43%	3.00%	2.75%

(※1) SMBCコンシューマーファイナンス単体の在籍者。在籍出向者を含み、受入出向者、海外の現地採用者、役員、契約社員、キャスト社員、パート社員、派遣社員を除く。

(※2) 各年3月末日現在

(人、%)

	2019年4月	2020年4月	2021年4月
新卒採用数	48	57	46
新卒採用女性人数	24	37	24
新卒採用女性比率	50.0%	64.9%	52.2%

(人)

	2018年度	2019年度	2020年度
育児休業取得者数	58 (うち男性3人)	85 (うち男性7人)	83 (うち男性11人)
キャリア採用人数	1	0	1

### ◆日本総合研究所

(人、%)

	2019年3月末	2020年3月末	2021年3月末
従業員数 <sup>(※1)</sup>	2,427	2,510	2,571
男性	1,773	1,841	1,893
比率	73.05%	73.35%	73.63%
女性	654	669	678
比率	26.95%	26.65%	26.37%
平均年齢	40歳9カ月	41歳1カ月	41歳1カ月
男性	41歳6カ月	41歳8カ月	41歳8カ月
女性	38歳10カ月	39歳3カ月	39歳7カ月
平均勤続年数	12年8カ月	12年10カ月	13年1カ月
男性	13年1カ月	13年3カ月	13年5カ月
女性	11年10カ月	11年8カ月	12年3カ月
障がい者雇用 <sup>(※2)</sup>	2.27%	2.23%	2.26%

(※1) 在籍者数。在籍出向者を含み、執行役員、顧問・参与、嘱託、パート、派遣職員、海外現地採用者、関連会社を除く。

(※2) 各年3月末日現在

(人、%)

	2019年4月	2020年4月	2021年4月
新卒採用数	110	119	127
新卒採用女性人数 <sup>(※3)</sup>	30	35	39
新卒採用女性比率	27.3%	29.4%	30.7%

(※3) 対象は総合職のみ。一般職は除く。

(人)

	2018年度	2019年度	2020年度
育児休業取得者数	75 (うち男性30人)	84 (うち男性35人)	79 (うち男性26人)
キャリア採用人数 <sup>(※4)</sup>	46	60	52

(※4) 派遣社員の直雇切替、銀行OB転籍は含まず。

## ◆三井住友DSアセットマネジメント

(人、%)

	2019年3月末	2020年3月末	2021年3月末
従業員数 <sup>(※1)</sup>	552	845	824
男性	386	614	596
比率	69.93%	72.66%	72.33%
女性	166	231	228
比率	30.07%	27.34%	27.67%
平均年齢	44歳7カ月	45歳11カ月	46歳5カ月
男性	46歳3カ月	47歳5カ月	47歳11カ月
女性	40歳6カ月	42歳0カ月	42歳3カ月
平均勤続年数	9年3カ月	15年3カ月	15年6カ月
男性	9年9カ月	16年6カ月	16年10カ月
女性	8年2カ月	11年8カ月	12年0カ月
女性管理職人数	9	11	9

(※1) 在籍者数。役員、派遣社員、海外の現地採用者を除く。

注：2019年3月末は旧三井住友アセットマネジメントの数値を記載。

(人、%)

	2019年4月	2020年4月	2021年4月
新卒採用数	15	12	8
新卒採用女性人数	6	6	4
新卒採用女性比率	40.0%	50.0%	50.0%

注：2019年4月は旧三井住友アセットマネジメントの数値を記載。

(人)

	2018年度	2019年度	2020年度
育児休業取得者数	10 (うち男性0人)	19 (うち男性8人)	25 (うち男性14人)
キャリア採用人数	15	2	5

注：2018年度は旧三井住友アセットマネジメントの数値を記載。

注：2019年4月に三井住友アセットマネジメントと大和住銀投信投資顧問が合併して新設。