

# 従業員の状況

従業員の状況

## ◆三井住友銀行

(人、%)

	2020年3月末	2021年3月末	2022年3月末
従業員数 <sup>(※1)</sup>	26,457	26,229	25,658
男性	12,021	11,879	11,535
比率	45.44%	45.29%	44.96%
女性	14,436	14,350	14,123
比率	54.56%	54.71%	55.04%
平均年齢	37歳9カ月	38歳4カ月	38歳11カ月
男性	40歳3カ月	40歳6カ月	40歳10カ月
女性	35歳8カ月	36歳6カ月	37歳4カ月
平均勤続年数	13年11カ月	14年5カ月	15年1カ月
男性	16年0カ月	16年3カ月	16年7カ月
女性	12年1カ月	13年0カ月	13年10カ月
女性管理職人数	824	837	819
障がい者雇用 <sup>(※2)</sup>	2.65%	2.70%	2.83%

(※1) 在籍者数。在籍出向者を含み、執行役員、嘱託、スタッフ、派遣職員、海外の現地採用者を除く。

(※2) 各年3月1日現在

(人、%)

	2020年4月	2021年4月	2022年4月
新卒採用数	622	542	472
新卒採用女性人数	201	197	285
新卒採用女性比率	32.3%	36.3%	39.6%

(人)

	2019年度	2020年度	2021年度
育児休業取得者数	2,948 (うち男性838人)	3,205 (うち男性978人)	3,315 (うち男性935人)
キャリア採用人数	25	49	45

## ◆SMBC信託銀行

(人、%)

	2020年3月末	2021年3月末	2022年3月末
従業員数 <sup>(※1)(※3)</sup>	2,084	2,072	1,807
男性	987	993	881
比率	47.36%	47.92%	48.75%
女性	1,097	1,079	926
比率	52.64%	52.08%	51.25%
平均年齢	44歳3カ月	43歳9カ月	44歳4カ月
男性	46歳3カ月	44歳8カ月	44歳8カ月
女性	42歳5カ月	43歳2カ月	45歳1カ月
平均勤続年数	9年0カ月	9年9カ月	10年10カ月
男性	7年9カ月	8年8カ月	12年3カ月
女性	10年1カ月	11年	9年5カ月
女性管理職人数	84	76	65
障がい者雇用 <sup>(※2)</sup>	2.31%	2.42%	2.37%

(※1) 在籍者数。在籍出向者を含み、受入出向者、役員、嘱託、パート、派遣職員を除く。

(※2) 2022年3月末時点における法定雇用障害者数は充足。

(※3) 定義見直しのため過年度に遡って修正。

(人、%)

	2020年4月	2021年4月	2022年4月
新卒採用数	52	24	14
新卒採用女性人数	16	8	6
新卒採用女性比率	30.8%	33.3%	42.9%

(※) 定義見直しのため過年度に遡って修正。

(人)

	2019年度	2020年度	2021年度
育児休業取得者数	117 (うち男性25人)	123 (うち男性36人)	91 (うち男性27人)
キャリア採用人数	25	22	14

(※) 定義見直しのため過年度に遡って修正。

## ◆三井住友ファイナンス&リース

(人、%)

	2020年3月末	2021年3月末	2022年3月末
従業員数 <sup>(※1)</sup>	2,448	2,460	2,427
男性	1,590	1,596	1,551
比率	64.95%	64.88%	63.91%
女性	858	864	876
比率	35.05%	35.12%	36.09%
平均年齢	42歳2カ月	42歳5カ月	42歳7カ月
男性	43歳8カ月	43歳11カ月	44歳0カ月
女性	39歳2カ月	39歳8カ月	40歳1カ月
平均勤続年数	15年0カ月	15年2カ月	15年4カ月
男性	16年3カ月	16年5カ月	16年6カ月
女性	12年6カ月	13年0カ月	13年4カ月
女性管理職人数	38	38	38
障がい者雇用 <sup>(※2)</sup>	1.80%	2.30%	2.41%

(※1) 三井住友ファイナンス&リース在籍者数。在籍出向者を含み、受入出向者、執行役員、嘱託、パート、派遣社員、関連会社(含む海外現法)のプロパー従業員を除く。

(※2) 各年3月1日現在

(人、%)

	2020年4月	2021年4月	2022年4月
新卒採用数	81	62	71
新卒採用女性人数	33	26	30
新卒採用女性比率	40.7%	41.9%	42.3%

(人)

	2019年度	2020年度	2021年度
育児休業取得者数	48 (うち男性9人)	44 (うち男性21人)	134 (うち男性103人)
キャリア採用人数	18	15	21

## ◆SMBC日興証券

(人、%)

	2020年3月末	2021年3月末	2022年3月末
従業員数 <sup>(※1)</sup>	10,187	9,794	9,623
男性	6,330	6,049	5,926
比率	62.14%	61.76%	61.58%
女性	3,857	3,745	3,697
比率	37.86%	38.24%	38.42%
平均年齢	41歳4カ月	41歳5カ月	41歳6カ月
男性	42歳5カ月	42歳4カ月	42歳5カ月
女性	39歳7カ月	39歳8カ月	40歳0カ月
平均勤続年数 <sup>(※2)</sup>	13年3カ月	13年7カ月	14年2カ月
男性	13年4カ月	13年7カ月	14年1カ月
女性	13年2カ月	13年7カ月	14年2カ月
女性管理職人数	178	184	207
障がい者雇用 <sup>(※3)</sup>	2.49%	2.61%	2.68%

(※1) 執行役員、パート、派遣社員、海外現地採用社員を除く。

(※2) 在籍者の平均。SMBCフレンド証券との合併による入社は、合併日からの年数。

(※3) 各年3月末現在

(人、%)

	2020年4月	2021年4月	2022年4月
新卒採用数	341	229	219
新卒採用女性人数	118	83	74
新卒採用女性比率	34.6%	36.2%	33.8%

(人)

	2019年度	2020年度	2021年度
育児休業取得者数 <sup>(※4)</sup>	446 (うち男性101人)	439 (うち男性86人)	580 (うち男性445人)
キャリア採用人数	56	72	79

(※4) 2021年度に短期育児休業制度改定および育児特別休暇新設。

### ◆三井住友カード

(人、%)

	2020年3月末	2021年3月末	2022年3月末
従業員数 <sup>(※1)</sup>	5,785	6,084	5,976
男性	2,979	3,111	3,034
比率	51.50%	51.13%	50.77%
女性	2,806	2,973	2,942
比率	48.50%	48.87%	49.23%
平均年齢	41歳11ヵ月	42歳2ヵ月	42歳7ヵ月
男性	44歳0ヵ月	44歳4ヵ月	44歳5ヵ月
女性	39歳8ヵ月	40歳0ヵ月	40歳8ヵ月
平均勤続年数	17年4ヵ月	17年3ヵ月	17年6ヵ月
男性	19年3ヵ月	18年11ヵ月	19年1ヵ月
女性	15年5ヵ月	15年7ヵ月	15年11ヵ月
女性管理職人数	117	131	85
障がい者雇用 <sup>(※2)</sup>	2.45%	2.50%	2.50%

(※1) 在籍者数。役員・顧問・参与・社外からの出向者、契約・嘱託社員、パート・専任社員、関連会社を除く。

(※2) 3月単月ベースにて算出。

注：SMBCファイナンスサービス(三井住友カードの100%子会社)の計数を含む。

(人、%)

	2020年4月	2021年4月	2022年4月
新卒採用数	131	115	109
新卒採用女性人数	68	47	51
新卒採用女性比率	51.9%	40.9%	46.8%

注：SMBCファイナンスサービス(三井住友カードの100%子会社)の計数を含む。

(人)

	2019年度	2020年度	2021年度
育児休業取得者数 <sup>(※3)</sup>	353 (うち男性71人)	366 (うち男性57人)	408 (うち男性73人)
キャリア採用人数	48	30	29

(※3) 育児休業(有給・休暇制度)を含む。

注：SMBCファイナンスサービス(三井住友カードの100%子会社)の計数を含む。

### ◆SMBCコンシューマーファイナンス

(人、%)

	2020年3月末	2021年3月末	2022年3月末
従業員数 <sup>(※1)</sup>	2,475	2,551	2,592
男性	1,454	1,466	1,474
比率	58.75%	57.47%	56.87%
女性	1,021	1,085	1,118
比率	41.25%	42.53%	43.13%
平均年齢	41歳8ヵ月	41歳11ヵ月	42歳4ヵ月
男性	43歳1ヵ月	43歳5ヵ月	43歳9ヵ月
女性	39歳7ヵ月	39歳10ヵ月	40歳6ヵ月
平均勤続年数	16年1ヵ月	16年2ヵ月	16年7ヵ月
男性	18年1ヵ月	18年4ヵ月	18年7ヵ月
女性	13年2ヵ月	13年6ヵ月	13年11ヵ月
女性管理職人数	126	137	147
障がい者雇用 <sup>(※2)</sup>	3.00%	2.75%	2.75%

(※1) SMBCコンシューマーファイナンス単体の在籍者。在籍出向者を含み、受入出向者、海外の現地採用者、役員、契約社員、キャスト社員、パート社員、派遣社員を除く。

(※2) 各年3月末日現在

(人、%)

	2020年4月	2021年4月	2022年4月
新卒採用数	57	46	49
新卒採用女性人数	37	24	32
新卒採用女性比率	64.9%	52.2%	65.3%

(人)

	2019年度	2020年度	2021年度
育児休業取得者数	85 (うち男性7人)	83 (うち男性11人)	73 (うち男性9人)
キャリア採用人数	0	1	0

### ◆日本総合研究所

(人、%)

	2020年3月末	2021年3月末	2022年3月末
従業員数 <sup>(※1)(※2)</sup>	2,510	2,571	2,640
男性	1,841	1,893	1,931
比率	73.35%	73.63%	73.14%
女性	669	678	709
比率	26.65%	26.37%	26.86%
平均年齢 <sup>(※2)</sup>	41歳1ヵ月	41歳1ヵ月	41歳0ヵ月
男性	41歳8ヵ月	41歳8ヵ月	41歳6ヵ月
女性	39歳3ヵ月	39歳7ヵ月	39歳6ヵ月
平均勤続年数	12年10ヵ月	13年1ヵ月	13年1ヵ月
男性	13年3ヵ月	13年5ヵ月	13年5ヵ月
女性	11年8ヵ月	12年3ヵ月	12年3ヵ月
障がい者雇用 <sup>(※2)</sup>	2.23%	2.26%	2.31%

(※1) 在籍者数。在籍出向者を含み、執行役員、顧問・参与、嘱託、パート、派遣職員、海外現地採用者、関連会社を除く。

(※2) 各年3月末日現在

(人、%)

	2020年4月	2021年4月	2022年4月
新卒採用数	119	127	143
新卒採用女性人数 <sup>(※3)</sup>	35	39	52
新卒採用女性比率	29.4%	30.7%	36.4%

(※3) 対象は総合職のみ。一般職は除く。

(人)

	2019年度	2020年度	2021年度
育児休業取得者数	84 (うち男性35人)	79 (うち男性26人)	88 (うち男性36人)
キャリア採用人数 <sup>(※4)</sup>	60	52	51

(※4) 派遣社員の直雇切替、銀行OB転籍は含まず。

### ◆三井住友DSアセットマネジメント

(人、%)

	2020年3月末	2021年3月末	2022年3月末
従業員数 <sup>(※1)</sup>	845	824	770
男性	614	596	542
比率	72.66%	72.33%	70.39%
女性	231	228	228
比率	27.34%	27.67%	29.61%
平均年齢	45歳11ヵ月	46歳5ヵ月	46歳0ヵ月
男性	47歳5ヵ月	47歳11ヵ月	47歳7ヵ月
女性	42歳0ヵ月	42歳3ヵ月	42歳2ヵ月
平均勤続年数	15年3ヵ月	15年6ヵ月	15年6ヵ月
男性	16年6ヵ月	16年10ヵ月	17年1ヵ月
女性	11年8ヵ月	12年0ヵ月	11年9ヵ月
女性管理職人数	11	9	10

(※1) 在籍者数。役員、派遣社員、海外の現地採用者を除く。

(人、%)

	2020年4月	2021年4月	2022年4月
新卒採用数	12	8	12
新卒採用女性人数	6	4	6
新卒採用女性比率	50.0%	50.0%	50.0%

(人)

	2019年度	2020年度	2021年度
育児休業取得者数	19 (うち男性8人)	25 (うち男性14人)	40 (うち男性13人)
キャリア採用人数	2	5	16

注：2019年4月に三井住友アセットマネジメントと大和住銀投信投資顧問が合併して新設。