

従業員の状況

従業員の状況

◆三井住友銀行

(人、%)

	2022年3月末	2023年3月末	2024年3月末
従業員数 ^(※1)	25,658	25,099	24,615
男性	11,535	11,198	10,899
比率	44.96%	44.62%	44.28%
女性	14,123	13,901	13,716
比率	55.04%	55.38%	55.72%
平均年齢	38歳11カ月	39歳7カ月	40歳3カ月
男性	40歳10カ月	41歳3カ月	41歳8カ月
女性	37歳4カ月	38歳3カ月	39歳2カ月
平均勤続年数	15年1カ月	15年8カ月	16年3カ月
男性	16年7カ月	16年11カ月	17年2カ月
女性	13年10カ月	14年8カ月	15年6カ月
女性管理職人数	819	933	950
障がい者雇用 ^(※2)	2.83%	2.83%	2.89%

(※1) 在籍者数。在籍出向者を含み、執行役員、嘱託、スタッフ、派遣職員、海外の現地採用者を除く。

(※2) 各年3月1日現在

(人、%)

	2022年4月	2023年4月	2024年4月
新卒採用数	472	363	481
新卒採用女性人数	187	137	202
新卒採用女性比率	39.6%	37.7%	42.0%

(人)

	2021年度	2022年度	2023年度
育児休業取得者数	1,585 (うち男性 533人)	1,509 (うち男性 516人)	1,606 (うち男性 671人)
キャリア採用人数	52	97	207

◆SMBC信託銀行

(人、%)

	2022年3月末	2023年3月末	2024年3月末
従業員数 ^(※1)	1,807	1,723	1,804
男性	881	877	916
比率	48.75%	50.90%	50.78%
女性	926	846	888
比率	51.25%	49.10%	49.22%
平均年齢	44歳4カ月	44歳11カ月	45歳4カ月
男性	44歳8カ月	46歳0カ月	46歳6カ月
女性	45歳1カ月	43歳11カ月	44歳2カ月
平均勤続年数	10年10カ月	10年10カ月	11年0カ月
男性	12年3カ月	9年4カ月	9年8カ月
女性	9年5カ月	12年5カ月	12年5カ月
女性管理職人数 ^(※2)	58	55	54
障がい者雇用 ^(※3)	2.37%	2.52%	2.40%

(※1) 在籍者数。在籍出向者を含み、受入出向者、役員、嘱託、パート、派遣職員を除く。

(※2) 定義見直しのため過年度に遡って修正。

(※3) 2024年3月末時点においての法定雇用障害者数は充足。

(人、%)

	2022年4月	2023年4月	2024年4月
新卒採用数	14	23	37
新卒採用女性人数	6	9	17
新卒採用女性比率	42.9%	39.1%	45.9%

(人)

	2021年度	2022年度	2023年度
育児休業取得者数	45 (うち男性 12人)	60 (うち男性 15人)	44 (うち男性 20人)
キャリア採用人数	14	28	78

◆三井住友ファイナンス&リース

(人、%)

	2022年3月末	2023年3月末	2024年3月末
従業員数 ^(※1)	2,427	2,456	2,533
男性	1,551	1,544	1,566
比率	63.91%	62.87%	61.82%
女性	876	912	967
比率	36.09%	37.13%	38.18%
平均年齢	42歳7カ月	42歳8カ月	42歳7カ月
男性	44歳0カ月	43歳11カ月	43歳10カ月
女性	40歳1カ月	40歳6カ月	40歳8カ月
平均勤続年数	15年4カ月	15年2カ月	14年10カ月
男性	16年6カ月	16年4カ月	16年1カ月
女性	13年4カ月	13年2カ月	12年10カ月
女性管理職人数	38	70	91
障がい者雇用 ^(※2)	2.41%	2.42%	2.77%

(※1) 三井住友ファイナンス&リース在籍者数。在籍出向者を含み、受入出向者、執行役員、嘱託、パート、派遣社員、関連会社(含む海外現法)のプロパー従業員を除く。

(※2) 各年3月1日現在

(人、%)

	2022年4月	2023年4月	2024年4月
新卒採用数	71	87	73
新卒採用女性人数	30	40	39
新卒採用女性比率	42.3%	46.0%	53.4%

(人)

	2021年度	2022年度	2023年度
育児休業取得者数	111 (うち男性 80人)	76 (うち男性 39人)	79 (うち男性 45人)
キャリア採用人数	21	52	72

◆SMBC日興証券

(人、%)

	2022年3月末	2023年3月末	2024年3月末
従業員数 ^(※1)	9,623	9,306	9,304
男性	5,926	5,701	5,688
比率	61.58%	61.26%	61.13%
女性	3,697	3,605	3,616
比率	38.42%	38.74%	38.87%
平均年齢	41歳6カ月	42歳2カ月	42歳7カ月
男性	42歳5カ月	43歳0カ月	43歳3カ月
女性	40歳0カ月	40歳11カ月	41歳6カ月
平均勤続年数 ^(※2)	14年2カ月	14年2カ月	14年6カ月
男性	14年1カ月	14年1カ月	14年2カ月
女性	14年2カ月	14年5カ月	14年11カ月
女性管理職人数	207	215	222
障がい者雇用 ^(※3)	2.68%	2.86%	2.82%

(※1) 執行役員、パート、派遣社員、海外現地採用社員を除く。

(※2) 在籍者の平均。SMBCフレンド証券との合併による入社は、合併日からの年数。

(※3) 各年3月末日現在

(人、%)

	2022年4月	2023年4月	2024年4月
新卒採用数	219	299	273
新卒採用女性人数	74	115	115
新卒採用女性比率	33.8%	38.5%	42.1%

(人)

	2021年度	2022年度	2023年度
育児休業取得者数 ^(※4)	580 (うち男性 445人)	371 (うち男性 220人)	410 (うち男性 269人)
キャリア採用人数	76	72	110

(※4) 2021年度に短期育児休業制度改定および育児特別休暇新設。

◆三井住友カード

(人、%)

	2022年3月末	2023年3月末	2024年3月末
従業員数 ^(※1)	5,976	5,850	5,984
男性	3,034	2,957	3,037
比率	50.77%	50.55%	50.75%
女性	2,942	2,893	2,947
比率	49.23%	49.45%	49.25%
平均年齢	42歳7カ月	42歳9カ月	42歳10カ月
男性	44歳5カ月	44歳4カ月	44歳2カ月
女性	40歳8カ月	41歳2カ月	41歳8カ月
平均勤続年数	17年6カ月	17年8カ月	17年7カ月
男性	19年1カ月	19年2カ月	18年6カ月
女性	15年11カ月	16年2カ月	16年8カ月
女性管理職人数	85	86	97
障がい者雇用 ^(※2)	2.50%	2.41%	2.66%

(※1) 在籍者数。役員・顧問・参与、社外からの出向者、嘱託社員、パート・関連会社を除く。

(※2) 3月単月ベースにて算出。

注：SMBCファイナンスサービス(三井住友カードの100%子会社)の計数を含む。

(人、%)

	2022年4月	2023年4月	2024年4月
新卒採用数	109	103	167
新卒採用女性人数	51	39	43
新卒採用女性比率	46.8%	37.9%	25.7%

注：SMBCファイナンスサービス(三井住友カードの100%子会社)の計数を含む

(人)

	2021年度	2022年度	2023年度
育児休業取得者数	178 (うち男性69人)	178 (うち男性65人)	171 (うち男性66人)
キャリア採用人数	46	71	188

注：SMBCファイナンスサービス(三井住友カードの100%子会社)の計数を含む。

◆SMBCコンシューマーファイナンス

(人、%)

	2022年3月末	2023年3月末	2024年3月末
従業員数 ^(※1)	2,592	2,594	2,576
男性	1,474	1,460	1,461
比率	56.87%	56.28%	56.72%
女性	1,118	1,134	1,115
比率	43.13%	43.72%	43.28%
平均年齢	42歳4カ月	42歳12カ月	43歳8カ月
男性	43歳9カ月	44歳5カ月	44歳12カ月
女性	40歳6カ月	41歳1カ月	41歳11カ月
平均勤続年数	16年7カ月	17年1カ月	17年9カ月
男性	18年7カ月	19年2カ月	19年8カ月
女性	13年11カ月	14年6カ月	15年4カ月
女性管理職人数	147	166	184
障がい者雇用 ^(※2)	2.75%	2.67%	2.59%

(※1) SMBCコンシューマーファイナンス単体の在籍者。在籍出向者を含み、受入出向者、海外の現地採用者、役員、契約社員、キャスト社員、パート社員、派遣社員を除く。

(※2) 各年3月末日現在

(人、%)

	2022年4月	2023年4月	2024年4月
新卒採用数	49	35	48
新卒採用女性人数	32	12	22
新卒採用女性比率	65.3%	34.3%	45.8%

(人)

	2021年度	2022年度	2023年度
育児休業取得者数	33 (うち男性9人)	34 (うち男性13人)	37 (うち男性16人)
キャリア採用人数	2	1	10

◆日本総合研究所

(人、%)

	2022年3月末	2023年3月末	2024年3月末
従業員数 ^{(※1)(※2)}	2,640	2,777	2,958
男性	1,931	2,000	2,125
比率	73.14%	72.02%	71.84%
女性	709	777	833
比率	26.86%	27.98%	28.16%
平均年齢 ^(※2)	41歳0カ月	40歳8カ月	38歳8カ月
男性	41歳6カ月	41歳3カ月	39歳1カ月
女性	39歳6カ月	39歳2カ月	37歳7カ月
平均勤続年数	13年1カ月	12年8カ月	11年3カ月
男性	13年5カ月	13年1カ月	11年4カ月
女性	12年3カ月	11年11カ月	11年1カ月
障がい者雇用 ^(※2)	2.31%	2.16%	2.22%

(※1) 在籍者数。在籍出向者を含み、執行役員、顧問、嘱託、パート、派遣職員、海外現地採用者、関連会社を除く。

(※2) 各年3月末日現在

(人、%)

	2022年4月	2023年4月	2024年4月
新卒採用数	143	168	245
新卒採用女性人数	52	52	74
新卒採用女性比率	36.4%	31.0%	30.2%

(人)

	2021年度	2022年度	2023年度
育児休業取得者数	58 (うち男性33人)	44 (うち男性26人)	109 (うち男性72人)
キャリア採用人数 ^(※3)	51	134	225

(※3) 銀行OB転籍は含まず。

◆三井住友DSアセットマネジメント

(人、%)

	2022年3月末	2023年3月末	2024年3月末
従業員数 ^(※1)	770	747	769
男性	542	509	516
比率	70.39%	68.14%	67.10%
女性	228	238	253
比率	29.61%	31.86%	32.90%
平均年齢	46歳0カ月	46歳4カ月	46歳0カ月
男性	47歳7カ月	47歳11カ月	47歳6カ月
女性	42歳2カ月	43歳0カ月	42歳11カ月
平均勤続年数	15年6カ月	12年11カ月	12年9カ月
男性	17年1カ月	13年4カ月	13年3カ月
女性	11年9カ月	11年10カ月	11年10カ月
女性管理職人数	10	11	13

(※1) 在籍者数。役員、派遣社員、海外の現地採用者を除く。

(人、%)

	2022年4月	2023年4月	2024年4月
新卒採用数	12	20	22
新卒採用女性人数	6	8	13
新卒採用女性比率	50.0%	40.0%	59.1%

(人)

	2021年度	2022年度	2023年度
育児休業取得者数	19 (うち男性12人)	24 (うち男性12人)	21 (うち男性10人)
キャリア採用人数	16	32	37

注：2019年4月に三井住友アセットマネジメントと大和住銀投信投資顧問が合併して新設。