

従業員の状況

◆三井住友銀行

(人、%)

	2023年3月末	2024年3月末	2025年3月末
従業員数 ^(※1)	25,099	24,615	24,432
男性	11,198	10,899	10,748
比率	44.62%	44.28%	43.99%
女性	13,901	13,716	13,684
比率	55.38%	55.72%	56.01%
平均年齢	39歳7カ月	40歳3カ月	40歳9カ月
男性	41歳3カ月	41歳8カ月	41歳10カ月
女性	38歳3カ月	39歳2カ月	39歳11カ月
平均勤続年数	15年8カ月	16年3カ月	16年8カ月
男性	16年11カ月	17年2カ月	17年4カ月
女性	14年8カ月	15年6カ月	16年2カ月
女性管理職人数	933	950	985
障がい者雇用 ^(※2)	2.83%	2.89%	2.87%

(※1) 在籍者数。在籍出向者を含み、執行役員、嘱託、スタッフ、派遣職員、海外の現地採用者を除く。

(※2) 各年3月1日現在

(人、%)

	2023年4月	2024年4月	2025年4月
新卒採用数	363	481	508
新卒採用女性人数	137	202	179
新卒採用女性比率	37.7%	42.0%	35.2%

(人)

	2022年度	2023年度	2024年度
育児休業取得者数	1,509 (うち男性 516人)	1,606 (うち男性 671人)	1,384 (うち男性 524人)
キャリア採用人数	97	207	252

◆SMBC信託銀行

(人、%)

	2023年3月末	2024年3月末	2025年3月末
従業員数 ^(※1)	1,723	1,804	1,880
男性	877	916	946
比率	50.90%	50.78%	50.32%
女性	846	888	934
比率	49.10%	49.22%	49.68%
平均年齢	44歳11カ月	45歳4カ月	45歳9カ月
男性	46歳0カ月	46歳6カ月	46歳11カ月
女性	43歳11カ月	44歳2カ月	44歳7カ月
平均勤続年数	10年10カ月	11年0カ月	11年0カ月
男性	9年4カ月	9年8カ月	10年0カ月
女性	12年5カ月	12年5カ月	12年1カ月
女性管理職人数	55	54	59
障がい者雇用	2.52%	2.40%	2.40%

(※1) 在籍者数。在籍出向者を含み、受入出向者、役員、嘱託、パート、派遣職員を除く。

(人、%)

	2023年4月	2024年4月	2025年4月
新卒採用数	23	37	41
新卒採用女性人数	9	17	14
新卒採用女性比率	39.1%	45.9%	34.1%

(人)

	2022年度	2023年度	2024年度
育児休業取得者数	60 (うち男性 15人)	44 (うち男性 20人)	46 (うち男性 24人)
キャリア採用人数	28	78	67

◆三井住友ファイナンス&リース

(人、%)

	2023年3月末	2024年3月末	2025年3月末
従業員数 ^(※1)	2,456	2,533	2,634
男性	1,544	1,566	1,574
比率	62.87%	61.82%	59.76%
女性	912	967	1,060
比率	37.13%	38.18%	40.24%
平均年齢	42歳8カ月	42歳7カ月	42歳5カ月
男性	43歳11カ月	43歳10カ月	43歳6カ月
女性	40歳6カ月	40歳8カ月	40歳9カ月
平均勤続年数	15年2カ月	14年10カ月	14年11カ月
男性	16年4カ月	16年11カ月	15年5カ月
女性	13年2カ月	12年10カ月	12年2カ月
女性管理職人数	70	91	108
障がい者雇用 ^(※2)	2.42%	2.77%	2.66%

(※1) 三井住友ファイナンス&リース在籍者数。在籍出向者を含み、受入出向者、執行役員、嘱託、パート、派遣社員、関連会社(含む海外現法)のプロパー従業員を除く。

(※2) 各年3月1日現在

(人、%)

	2023年4月	2024年4月	2025年4月
新卒採用数	87	73	95
新卒採用女性人数	40	39	55
新卒採用女性比率	46.0%	53.4%	57.9%

(人)

	2022年度	2023年度	2024年度
育児休業取得者数	76 (うち男性 39人)	79 (うち男性 45人)	75 (うち男性 51人)
キャリア採用人数	52	72	105

◆SMBC日興証券

(人、%)

	2023年3月末	2024年3月末	2025年3月末
従業員数 ^(※1)	9,306	9,304	9,217
男性	5,701	5,688	5,557
比率	61.26%	61.13%	60.29%
女性	3,605	3,616	3,660
比率	38.74%	38.87%	39.71%
平均年齢	42歳2カ月	42歳7カ月	42歳11カ月
男性	43歳0カ月	43歳3カ月	43歳6カ月
女性	40歳11カ月	41歳6カ月	42歳0カ月
平均勤続年数 ^(※2)	14年2カ月	14年6カ月	14年10カ月
男性	14年11カ月	14年2カ月	14年6カ月
女性	14年5カ月	14年11カ月	15年4カ月
女性管理職人数	215	222	258
障がい者雇用 ^(※3)	2.86%	2.82%	2.89%

(※1) 執行役員、パート、派遣社員、海外現地採用社員を除く。

(※2) 在籍者の平均。SMBCフレンド証券との合併による入社は、合併日からの年数。

(※3) 各年3月末日現在

(人、%)

	2023年4月	2024年4月	2025年4月
新卒採用数	299	273	261
新卒採用女性人数	115	115	119
新卒採用女性比率	38.5%	42.1%	45.6%

(人)

	2022年度	2023年度	2024年度
育児休業取得者数 ^(※4)	371 (うち男性 220人)	410 (うち男性 269人)	331 (うち男性 194人)
キャリア採用人数	72	110	75

(※4) 2021年度に短期育児休業制度改定および育児特別休暇新設。

◆三井住友カード

(人、%)

	2023年3月末	2024年3月末	2025年3月末
従業員数 ^(※1)	5,850	5,984	5,897
男性	2,957	3,037	3,062
比率	50.55%	50.75%	51.92%
女性	2,893	2,947	2,835
比率	49.45%	49.25%	48.08%
平均年齢	42歳9カ月	42歳10カ月	42歳10カ月
男性	44歳4カ月	44歳2カ月	43歳7カ月
女性	41歳2カ月	41歳8カ月	42歳1カ月
平均勤続年数	17年8カ月	17年7カ月	17年9カ月
男性	19年2カ月	18年6カ月	17年10カ月
女性	16年2カ月	16年8カ月	17年7カ月
女性管理職人数	86	97	141
障がい者雇用 ^(※2)	2.41%	2.66%	2.67%

(※1) 在籍者数。役員・顧問・参与、受入出向者、嘱託社員、パート社員を除く。

(※2) 各年3月末日現在。

(人、%)

	2023年4月	2024年4月	2025年4月
新卒採用数	103	167	163
新卒採用女性人数	39	43	70
新卒採用女性比率	37.9%	25.7%	42.9%

(人)

	2022年度	2023年度	2024年度
育児休業取得者数	178 (うち男性 65人)	171 (うち男性 66人)	180 (うち男性 86人)
キャリア採用人数	71	188	172

◆SMBCコンシューマーファイナンス

(人、%)

	2023年3月末	2024年3月末	2025年3月末
従業員数 ^(※1)	2,594	2,576	2,556
男性	1,460	1,461	1,439
比率	56.28%	56.72%	56.30%
女性	1,134	1,115	1,117
比率	43.72%	43.28%	43.70%
平均年齢	42歳12カ月	43歳8カ月	44歳2カ月
男性	44歳5カ月	44歳12カ月	45歳5カ月
女性	41歳1カ月	41歳11カ月	42歳7カ月
平均勤続年数	17年1カ月	17年9カ月	18年3カ月
男性	19年2カ月	19年8カ月	20年2カ月
女性	14年6カ月	15年4カ月	15年11カ月
女性管理職人数	166	184	200
障がい者雇用 ^(※2)	2.67%	2.59%	2.87%

(※1) SMBCコンシューマーファイナンス単体の在籍者。在籍出向者を含み、受入出向者、海外の現地採用者、役員、契約社員、キャスト社員、パート社員、派遣社員を除く。

(※2) 各年3月末日現在

(人、%)

	2023年4月	2024年4月	2025年4月
新卒採用数	35	48	60
新卒採用女性人数	12	22	23
新卒採用女性比率	34.3%	45.8%	38.3%

(人)

	2022年度	2023年度	2024年度
育児休業取得者数	34 (うち男性 13人)	37 (うち男性 16人)	44 (うち男性 23人)
キャリア採用人数	1	10	16

◆日本総合研究所

(人、%)

	2023年3月末	2024年3月末	2025年3月末
従業員数 ^{(※1)(※2)}	2,777	2,958	3,248
男性	2,000	2,125	2,286
比率	72.02%	71.84%	70.38%
女性	777	833	962
比率	27.98%	28.16%	29.62%
平均年齢 ^(※2)	40歳8カ月	38歳8カ月	37歳9カ月
男性	41歳3カ月	39歳1カ月	38歳2カ月
女性	39歳2カ月	37歳7カ月	36歳9カ月
平均勤続年数	12年8カ月	11年3カ月	10年10カ月
男性	13年1カ月	11年4カ月	11年1カ月
女性	11年11カ月	11年1カ月	10年3カ月
障がい者雇用 ^(※2)	2.16%	2.22%	2.46%

(※1) 在籍者数。在籍出向者を含み、執行役員、顧問、嘱託、パート、派遣職員、海外現地採用者、関連会社を除く。

(※2) 各年3月末日現在

(人、%)

	2023年4月	2024年4月	2025年4月
新卒採用数	168	245	318
新卒採用女性人数	52	74	105
新卒採用女性比率	31.0%	30.2%	33.0%

(人)

	2022年度	2023年度	2024年度
育児休業取得者数	44 (うち男性 26人)	109 (うち男性 72人)	100 (うち男性 76人)
キャリア採用人数 ^(※3)	134	225	265

(※3) 銀行OB転籍は含まず。

◆三井住友DSアセットマネジメント

(人、%)

	2023年3月末	2024年3月末	2025年3月末
従業員数 ^(※1)	747	769	767
男性	509	516	500
比率	68.14%	67.10%	65.19%
女性	238	253	267
比率	31.86%	32.90%	34.81%
平均年齢	46歳4カ月	46歳0カ月	45歳5カ月
男性	47歳11カ月	47歳6カ月	46歳10カ月
女性	43歳0カ月	42歳11カ月	42歳8カ月
平均勤続年数	12年11カ月	12年9カ月	12年5カ月
男性	13年4カ月	13年3カ月	12年11カ月
女性	11年10カ月	11年10カ月	11年6カ月
女性管理職人数	11	13	11
障がい者雇用	-	-	2.57%

(※1) 在籍者数。役員、派遣社員、海外の現地採用者を除く。

(人、%)

	2023年4月	2024年4月	2025年4月
新卒採用数	20	22	18
新卒採用女性人数	8	13	8
新卒採用女性比率	40.0%	59.1%	44.4%

(人)

	2022年度	2023年度	2024年度
育児休業取得者数	24 (うち男性 12人)	21 (うち男性 10人)	21 (うち男性 14人)
キャリア採用人数	32	37	37

注：2019年4月に三井住友アセットマネジメントと大和住銀投信投資顧問が合併して新設。