

従業員の状況

◆三井住友銀行

(人、%)

	2024年3月末	2025年3月末	2026年3月末
従業員数 ^(※1)	24,615	24,432	24,321
男性	10,899	10,748	10,747
比率	44.28%	43.99%	44.19%
女性	13,716	13,684	13,574
比率	55.72%	56.01%	55.81%
平均年齢	40歳3カ月	40歳9カ月	41歳1カ月
男性	41歳8カ月	41歳10カ月	41歳9カ月
女性	39歳2カ月	39歳11カ月	40歳7カ月
平均勤続年数	16年3カ月	16年8カ月	16年11カ月
男性	17年2カ月	17年4カ月	17年2カ月
女性	15年6カ月	16年2カ月	16年9カ月
女性管理職人数	950	985	808
障がい者雇用 ^(※2)	2.89%	2.87%	2.87%

(※1) 在籍者数。在籍出向者を含み、執行役員、嘱託、スタッフ、派遣職員、海外の現地採用者を除く。

(※2) 各年3月1日現在

(人、%)

	2024年4月	2025年4月	2026年4月
新卒採用数	481	508	658
新卒採用女性人数	202	179	268
新卒採用女性比率	42.0%	35.2%	40.7%

(人)

	2023年度	2024年度	2025年度
育児休業取得者数	1,606 (うち男性 671人)	1,384 (うち男性 524人)	1,327 (うち男性 531人)
キャリア採用人数	207	252	237

◆SMBC信託銀行

(人、%)

	2024年3月末	2025年3月末	2026年3月末
従業員数 ^(※1)	1,804	1,880	1,926
男性	916	946	984
比率	50.78%	50.32%	51.09%
女性	888	934	942
比率	49.22%	49.68%	48.91%
平均年齢	45歳4カ月	45歳9カ月	46歳1カ月
男性	46歳6カ月	46歳11カ月	47歳2カ月
女性	44歳2カ月	44歳7カ月	45歳8カ月
平均勤続年数	11年0カ月	11年0カ月	11年9カ月
男性	9年8カ月	10年0カ月	10年6カ月
女性	12年5カ月	12年1カ月	13年1カ月
女性管理職人数	54	59	69
障がい者雇用	2.40%	2.40%	2.27%

(※1) 在籍者数。在籍出向者を含み、受入出向者、役員、嘱託、パート、派遣職員を除く。

(人、%)

	2024年4月	2025年4月	2026年4月
新卒採用数	37	41	21
新卒採用女性人数	17	14	5
新卒採用女性比率	45.9%	34.1%	23.8%

(人)

	2023年度	2024年度	2025年度
育児休業取得者数	44 (うち男性 20人)	46 (うち男性 24人)	61 (うち男性 28人)
キャリア採用人数	78	67	52

◆三井住友ファイナンス&リース

(人、%)

	2024年3月末	2025年3月末	2026年3月末
従業員数 ^(※1)	2,533	2,634	2,704
男性	1,566	1,574	1,586
比率	61.82%	59.76%	58.65%
女性	967	1,060	1,118
比率	38.18%	40.24%	41.35%
平均年齢	42歳7カ月	42歳5カ月	42歳1カ月
男性	43歳10カ月	43歳6カ月	43歳3カ月
女性	40歳8カ月	40歳9カ月	40歳6カ月
平均勤続年数	14年10カ月	14年1カ月	13年10カ月
男性	16年1カ月	15年5カ月	15年1カ月
女性	12年10カ月	12年2カ月	12年1カ月
女性管理職人数	91	108	133
障がい者雇用 ^(※2)	2.77%	2.66%	2.61%

(※1) 三井住友ファイナンス&リース在籍者数。在籍出向者を含み、受入出向者、執行役員、嘱託、パート、派遣社員、関連会社(含む海外現法)のプロパー従業員を除く。

(※2) 各年3月1日現在

(人、%)

	2024年4月	2025年4月	2026年4月
新卒採用数	73	95	149
新卒採用女性人数	39	55	81
新卒採用女性比率	53.4%	57.9%	54.4%

(人)

	2023年度	2024年度	2025年度
育児休業取得者数	79 (うち男性 45人)	75 (うち男性 51人)	69 (うち男性 39人)
キャリア採用人数	72	105	90

◆SMBC日興証券

(人、%)

	2024年3月末	2025年3月末	2026年3月末
従業員数 ^(※1)	9,304	9,217	9,078
男性	5,688	5,557	5,393
比率	61.13%	60.29%	59.41%
女性	3,616	3,660	3,685
比率	38.87%	39.71%	40.59%
平均年齢	42歳7カ月	42歳11カ月	43歳2カ月
男性	43歳3カ月	43歳6カ月	43歳9カ月
女性	41歳6カ月	42歳0カ月	42歳4カ月
平均勤続年数 ^(※2)	14年6カ月	14年10カ月	15年3カ月
男性	14年2カ月	14年6カ月	14年10カ月
女性	14年11カ月	15年4カ月	15年9カ月
女性管理職人数	222	258	267
障がい者雇用 ^(※3)	2.82%	2.89%	2.83%

(※1) 執行役員、パート、派遣社員、海外現地採用社員を除く。

(※2) 在籍者の平均。SMBCフレンド証券との合併による入社は、合併日からの年数。

(※3) 各年3月末現在

(人、%)

	2024年4月	2025年4月	2026年4月
新卒採用数	273	261	273
新卒採用女性人数	115	119	143
新卒採用女性比率	42.1%	45.6%	52.4%

(人)

	2023年度	2024年度	2025年度
育児休業取得者数 ^(※4)	410 (うち男性 269人)	328 (うち男性 191人)	322 (うち男性 189人)
キャリア採用人数	110	75	55

(※4) 2021年度に短期育児休業制度改定および育児特別休暇新設。

◆三井住友カード

(人、%)

	2024年3月末	2025年3月末	2026年3月末
従業員数 ^(※1)	5,984	5,897	5,931
男性	3,037	3,062	3,102
比率	50.75%	51.92%	52.30%
女性	2,947	2,835	2,829
比率	49.25%	48.08%	47.70%
平均年齢	42歳10カ月	42歳10カ月	42歳9カ月
男性	44歳2カ月	43歳7カ月	43歳2カ月
女性	41歳8カ月	42歳1カ月	42歳2カ月
平均勤続年数	17年7カ月	17年9カ月	17年6カ月
男性	18年6カ月	17年10カ月	17年4カ月
女性	16年8カ月	17年7カ月	17年8カ月
女性管理職人数	97	141	198
障がい者雇用 ^(※2)	2.66%	2.67%	2.99%

(※1) 在籍者数。役員・顧問・参与、受入出向者、嘱託社員、パート社員を除く。

(※2) 各年3月末日現在

(人、%)

	2024年4月	2025年4月	2026年4月
新卒採用数	167	163	173
新卒採用女性人数	43	70	89
新卒採用女性比率	25.7%	42.9%	51.4%

(人)

	2023年度	2024年度	2025年度
育児休業取得者数	171 (うち男性 66人)	180 (うち男性 86人)	187 (うち男性 91人)
キャリア採用人数	188	172	198

◆SMBCコンシューマーファイナンス

(人、%)

	2024年3月末	2025年3月末	2026年3月末
従業員数 ^(※1)	2,576	2,556	2,548
男性	1,461	1,439	1,436
比率	56.72%	56.30%	56.36%
女性	1,115	1,117	1,112
比率	43.28%	43.70%	43.64%
平均年齢	43歳8カ月	44歳2カ月	44歳10カ月
男性	44歳12カ月	45歳5カ月	45歳11カ月
女性	41歳11カ月	42歳7カ月	43歳7カ月
平均勤続年数	17年9カ月	18年3カ月	18年7カ月
男性	19年8カ月	20年2カ月	20年3カ月
女性	15年4カ月	15年11カ月	16年6カ月
女性管理職人数	184	200	226
障がい者雇用 ^(※2)	2.59%	2.87%	2.85%

(※1) SMBC コンシューマーファイナンス単体の在籍者。在籍出向者を含み、受入出向者、海外の現地採用者、役員、契約社員、キャスト社員、パート社員、派遣社員を除く。

(※2) 各年3月末日現在

(人、%)

	2024年4月	2025年4月	2026年4月
新卒採用数	48	60	69
新卒採用女性人数	22	23	35
新卒採用女性比率	45.8%	38.3%	50.7%

(人)

	2023年度	2024年度	2025年度
育児休業取得者数	37 (うち男性 16人)	44 (うち男性 23人)	51 (うち男性 26人)
キャリア採用人数	10	16	32

◆日本総合研究所

(人、%)

	2024年3月末	2025年3月末	2026年3月末
従業員数 ^{(※1)(※2)}	2,958	3,248	4,859
男性	2,125	2,286	3,444
比率	71.84%	70.38%	70.88%
女性	833	962	1,415
比率	28.16%	29.62%	29.12%
平均年齢 ^(※2)	38歳8カ月	37歳9カ月	39歳7カ月
男性	39歳1カ月	38歳2カ月	40歳4カ月
女性	37歳7カ月	36歳9カ月	37歳9カ月
平均勤続年数	11年3カ月	10年10カ月	13年1カ月
男性	11年4カ月	11年1カ月	13年9カ月
女性	11年1カ月	10年3カ月	11年6カ月
女性管理職人数	87	101	103
障がい者雇用 ^(※2)	2.22%	2.46%	2.64%

(※1) 在籍者数。在籍出向者を含み、執行役員、顧問、パート、派遣職員、海外現地採用者、関連会社を除く。

(※2) 各年3月末日現在

(人、%)

	2024年4月	2025年4月	2026年4月
新卒採用数	245	318	461
新卒採用女性人数	74	105	159
新卒採用女性比率	30.2%	33.0%	34.5%

(人)

	2023年度	2024年度	2025年度
育児休業取得者数	109 (うち男性 72人)	100 (うち男性 76人)	147 (うち男性 107人)
キャリア採用人数 ^(※3)	225	265	220

(※3) 銀行OB転籍は含まず。

◆三井住友DSアセットマネジメント

(人、%)

	2024年3月末	2025年3月末	2026年3月末
従業員数 ^(※1)	769	767	762
男性	516	500	489
比率	67.10%	65.19%	64.17%
女性	253	267	273
比率	32.90%	34.81%	35.83%
平均年齢	46歳0カ月	45歳5カ月	44歳9カ月
男性	47歳6カ月	46歳10カ月	45歳10カ月
女性	42歳11カ月	42歳8カ月	42歳9カ月
平均勤続年数	12年9カ月	12年5カ月	12年1カ月
男性	13年3カ月	12年11カ月	12年2カ月
女性	11年10カ月	11年6カ月	11年11カ月
女性管理職人数	13	11	17
障がい者雇用	-	2.57%	2.65%

(※1) 在籍者数。役員、派遣社員、海外の現地採用者を除く。

(人、%)

	2024年4月	2025年4月	2026年4月
新卒採用数	22	18	19
新卒採用女性人数	13	8	11
新卒採用女性比率	59.1%	44.4%	57.9%

(人)

	2023年度	2024年度	2025年度
育児休業取得者数	21 (うち男性 10人)	21 (うち男性 14人)	17 (うち男性 12人)
キャリア採用人数	37	37	34

注：2019年4月に三井住友アセットマネジメントと大和住銀投信投資顧問が合併して新設。