

人材戦略

「Five Values」を体現する人材の育成

Five Valuesの浸透に向けた取組

SMFGでは、グループ各社の新入社員が一堂に会する「SMFG合同新人プログラム」や、グループ各社の管理職がSMFGの今後をディスカッションする「SMFG合同管理職プログラム」等のグループ横断の取組を通じて、「Five Values」の浸透を図っています。



SMFG合同新人プログラムの様子

▶ Five Values

国内外の役職員が共有すべき価値観・行動指針としてお客さま起点を軸とした5つのキーワード

- Customer First
- Proactive and Innovative
- Speed
- Quality
- Team SMBC / SMFG

▶ 「Five Values」を体現する人材の育成を通じてお客さまへ付加価値の提供を

私たちは、「グローバル金融グループ」としての総合力を年々高めてきましたが、これは、幅広い商品やサービスに加え、多様な情報を駆使しながらお客さまが抱える課題を解決できる「インテリジェンス」を備えた仲間が増えてきたということでもあります。これらの「インテリジェンス」を束ねる共通の価値観・行動指針が「Five Values」です。

一人ひとりが「Five Values」を体現し、グループ会社間、あるいは国境を越えた多様な連携を通じて「インテリジェンス」を結集することで、お客さまの期待を超える付加価値を提供していきたいと考えています。



三井住友銀行 頭取
國部 毅

「Team SMFG」の体現に向けて

「Team SMFG」の意識を醸成するため、グループ各社間で積極的な人材交流を進めているほか、たとえば新卒採用活動をSMFG合同で実施する等、人材戦略における様々な場面でグループの連携を進めています。



SMFG合同会社説明会の様子

「Proactive & Innovative」の体現に向けて

三井住友銀行では、環境の変化を機敏に捉えて、一步先んじた施策やアイデアをスピーディに実行していく「Proactive & Innovativeな本部」を目指しています。

2016年度から本部スタッフの期待像を「闘う本部」として表現し、前例にとられない自由な発想と前向きなチャレンジ精神、そして情熱を持ち切り抜く気概を一層醸成するとともに、SMFGとしての知の結集や、外部人材の採用・活用を強化しています。



従業員向けポスター

多様性を強みとする企業風土の醸成

女性活躍推進に向けた取組

若手女性従業員を対象に、キャリアの早い段階で仕事へのぶれない軸を得ることを目的として、毎年「SMFG合同女性キャリアフォーラム」を実施しています。女性活躍推進法への対応にもグループ一体で取り組んでおり、女性管理職比率等、各社で目標を掲げています。



SMFG合同女性キャリアフォーラムの様子

外部有識者から

三井住友銀行の特徴は、女性の活躍の現状が部門により大きく異なることから、部門ごとに課題を設定して取り組んでいる点にあります。

頭取が強い関心を持ってそれを見ており、部門の間の良い「競争」が生まれています。

加えて、グループ横断的な取組にも着手しており、各社間で相互に刺激し合い、効果が生まれることを期待しています。



三井住友銀行
ダイバーシティ推進委員会*
外部委員

岩田 喜美枝氏
(公財) 21世紀職業財団
会長

* ダイバーシティ推進の取組を全行規模で加速させるべく、2014年5月、頭取自らが委員長となり新設。副頭取、各部門の統括部長および外部有識者が委員となり、女性のキャリア支援・全従業員の働き方改革に向け、数々の取組を推進中。

働き方改革

働く時間に制約のある従業員が活躍できる環境を整備するため、意識研修や在宅勤務の導入を通し、長時間労働是正や勤務柔軟化等の「働き方改革」に着手しています。

グローバル化への対応

ビジネスが急速にグローバル化するなか、SMFGでは、これを支える人材の育成に力を入れています。三井住友銀行では、国内外の従業員が集う研修を多数実施しており、世界トップクラスのビジネススクールと提携した研修もあります。また、日本と海外の双方向の人材交流を通じて組織の異文化受容力を向上させるとともに、多様なバックグラウンドを有する従業員が共に働き、刺激し合うことで、お客さまにとってより一層価値あるサービスの創出に取り組んでいます。



Global Leadership 研修の様子

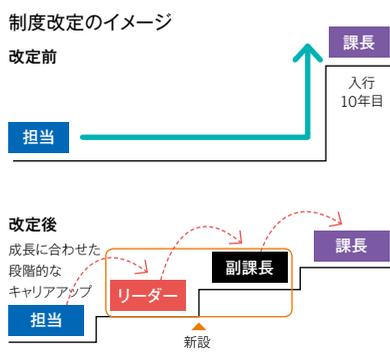
障がい者雇用への取組

SMBC日興証券では、障がい者アスリートの応援・サポートを目的に障がい者アスリートを採用しているほか、障がい者雇用を一層促進させることを目的に新会社「日興みらん株式会社」を設立しました。これらの取組により、2016年3月に環境省21世紀金融行動原則の「グッドプラクティス」に選定されています。

▶ 女性活躍推進に向けて

三井住友銀行では、2015年7月に、女性が多く活躍するビジネスキャリア職の人事制度改定を実施しました。

この制度改定により、成長に合わせた段階的なキャリアアップが可能になり、やりがいを持って長く活躍し続けられる環境が一層整備されました。



女性管理職数および比率

