

# 従業員の状況

従業員の状況

## ◆三井住友銀行

(人、%)

	平成28年3月末	平成29年3月末	平成30年3月末
従業員数 <sup>(※1)</sup>	26,950	27,904	27,935
男性	13,196	13,261	12,989
比率	48.96%	47.52%	46.50%
女性	13,754	14,643	14,946
比率	51.04%	52.48%	53.50%
平均年齢	37歳4カ月	37歳1カ月	37歳1カ月
男性	40歳11カ月	40歳7カ月	40歳5カ月
女性	33歳10カ月	33歳11カ月	34歳2カ月
平均勤続年数	13年2カ月	13年0カ月	13年1カ月
男性	15年11カ月	15年9カ月	15年10カ月
女性	10年6カ月	10年5カ月	10年9カ月
女性管理職人数	743	911	1,022
障がい者雇用 <sup>(※2)</sup>	2.14%	2.28%	2.38%

(※1) 在籍者数。在籍出向者を含み、執行役員、嘱託、スタッフ、派遣職員、海外の現地採用者を除く。

(※2) 各年3月1日現在

(人、%)

	平成28年4月	平成29年4月	平成30年4月
新卒採用数	1,916	1,347	803
新卒採用女性人数	1,248	842	372
新卒採用女性比率	65.1%	62.5%	46.3%

(人)

	平成27年度	平成28年度	平成29年度
育児休業取得者数	2,188 (うち男性466人)	2,236 (うち男性332人)	2,277 (うち男性234人)
キャリア採用人数	153	117	34

## ◆SMBC信託銀行

(人、%)

	平成28年3月末	平成29年3月末	平成30年3月末
従業員数 <sup>(※1)</sup>	1,786	1,930	1,937
男性	719	875	907
比率	40.26%	45.34%	46.82%
女性	1,067	1,055	1,030
比率	59.74%	54.66%	53.18%
平均年齢	41歳1カ月	41歳1カ月	42歳5カ月
男性	42歳5カ月	44歳5カ月	44歳4カ月
女性	40歳2カ月	40歳2カ月	40歳9カ月
平均勤続年数	9年2カ月	8年7カ月	9年1カ月
男性	9年6カ月	8年7カ月	8年6カ月
女性	8年11カ月	8年11カ月	9年7カ月
女性管理職人数	89	97	90
障がい者雇用 <sup>(※2)</sup>	1.28%	1.87%	1.96%

(※1) 在籍者数。在籍出向者を含み、受入出向者、役員、嘱託、パート、派遣職員を除く。

(※2) 平成30年3月末時点における法定雇用障害者数は充足。

(人、%)

	平成28年4月	平成29年4月	平成30年4月
新卒採用数	24	56	54
新卒採用女性人数	13	26	28
新卒採用女性比率	54.2%	46.4%	51.9%

(人)

	平成27年度	平成28年度	平成29年度
育児休業取得者数	106 (うち男性1人)	95 (うち男性1人)	94 (うち男性1人)
キャリア採用人数	60	322	54

## ◆三井住友ファイナンス&リース

(人、%)

	平成28年3月末	平成29年3月末	平成30年3月末
従業員数 <sup>(※1)</sup>	1,677	1,712	1,727
男性	1,069	1,089	1,097
比率	63.74%	63.61%	63.52%
女性	608	623	630
比率	36.26%	36.39%	36.48%
平均年齢	40歳9カ月	41歳1カ月	41歳6カ月
男性	42歳9カ月	43歳0カ月	43歳4カ月
女性	37歳4カ月	37歳9カ月	38歳3カ月
平均勤続年数	15年4カ月	15年6カ月	15年9カ月
男性	17年3カ月	17年3カ月	17年6カ月
女性	12年0カ月	12年4カ月	12年9カ月
女性管理職人数	17	19	20
障がい者雇用 <sup>(※2)</sup>	2.18%	2.32%	2.19%

(※1) 三井住友ファイナンス&リース在籍者数。在籍出向者を含み、受入出向者、執行役員、嘱託、パート、派遣社員、関連会社(含む海外現法)のプロパー従業員を除く。

(※2) 各年3月1日現在

(人、%)

	平成28年4月	平成29年4月	平成30年4月
新卒採用数	43	44	53
新卒採用女性人数	16	17	20
新卒採用女性比率	37.2%	38.6%	37.7%

(人)

	平成27年度	平成28年度	平成29年度
育児休業取得者数	68 (うち男性0人)	135 (うち男性56人)	74 (うち男性47人)

## ◆SMBC日興証券

(人、%)

	平成28年3月末	平成29年3月末	平成30年3月末
従業員数 <sup>(※1)</sup>	8,522	8,938	10,594
男性	5,347	5,529	6,613
比率	62.74%	61.86%	62.42%
女性	3,175	3,409	3,981
比率	37.26%	38.14%	37.58%
平均年齢	39歳7カ月	39歳7カ月	39歳6カ月
男性	40歳7カ月	40歳5カ月	40歳9カ月
女性	37歳9カ月	37歳10カ月	37歳6カ月
平均勤続年数 <sup>(※2)</sup>	12年11カ月	12年10カ月	11年10カ月
男性	13年1カ月	13年2カ月	12年11カ月
女性	12年7カ月	12年5カ月	11年5カ月
女性管理職人数	139	154	166
障がい者雇用 <sup>(※3)</sup>	2.24%	2.25%	2.16%

(※1) 他社からの受入出向者を含み、他社への出向者を除く。執行役員、パート、派遣社員、海外現地採用社員を除く。

(※2) 在籍者の平均。SMBCフレンド証券との合併による入社は、合併日からの年数。

(※3) 各年3月1日現在

(人、%)

	平成28年4月	平成29年4月	平成30年4月
新卒採用数	593	516	354
新卒採用女性人数	270	285	133
新卒採用女性比率	45.5%	55.2%	37.6%

(人)

	平成27年度	平成28年度	平成29年度
育児休業取得者数	316 (うち男性15人)	302 (うち男性17人)	399 (うち男性62人)

注：平成30年1月にSMBCフレンド証券と合併

◆三井住友カード

(人、%)

	平成28年3月末	平成29年3月末	平成30年3月末
従業員数 <sup>(※1)</sup>	2,447	2,450	2,490
男性	1,210	1,151	1,159
比率	49.45%	46.98%	46.55%
女性	1,237	1,299	1,331
比率	50.55%	53.02%	53.45%
平均年齢	39歳5カ月	38歳10カ月	39歳1カ月
男性	41歳11カ月	40歳11カ月	41歳1カ月
女性	36歳11カ月	36歳11カ月	37歳4カ月
平均勤続年数	13年8カ月	14年5カ月	14年9カ月
男性	14年4カ月	15年9カ月	16年0カ月
女性	13年1カ月	13年4カ月	13年8カ月
女性管理職人数 <sup>(※2)</sup>	30	40	48
障がい者雇用 <sup>(※3)</sup>	2.30%	2.32%	2.32%

(※1) 在籍者数。除く役員、顧問、参与、パート社員、関連会社(他社出向者含む)、海外の現地採用者を除く。

(※2) シニアスタッフとグループマネージャー(含む審議役)の合算人数

(※3) 3月単月ベースにて算出。

(人、%)

	平成28年4月	平成29年4月	平成30年4月
新卒採用数	78	86	69
新卒採用女性人数	45	46	42
新卒採用女性比率	57.7%	53.5%	60.9%

(人)

	平成27年度	平成28年度	平成29年度
育児休業取得者数	174 (うち男性14人)	172 (うち男性19人)	187 (うち男性29人)
キャリア採用人数	23	21	23

◆セディナ

(人、%)

	平成28年3月末	平成29年3月末	平成30年3月末
従業員数 <sup>(※1)</sup>	3,258	3,389	3,425
男性	1,966	1,998	1,971
比率	60.34%	58.96%	57.55%
女性	1,292	1,391	1,454
比率	39.66%	41.04%	42.45%
平均年齢	41歳9カ月	42歳1カ月	42歳8カ月
男性	44歳0カ月	44歳6カ月	44歳10カ月
女性	38歳4カ月	38歳8カ月	39歳7カ月
平均勤続年数	18年0カ月	18年0カ月	18年2カ月
男性	20年1カ月	20年2カ月	20歳6カ月
女性	14年9カ月	14年11カ月	15歳1カ月
女性管理職人数	48	62	75
障がい者雇用 <sup>(※2)</sup>	2.10%	2.14%	2.39%

(※1) 雇用人員数。社外からの出向者、嘱託社員、パートタイマーを除く。

(※2) 各年3月末日現在

(人、%)

	平成28年4月	平成29年4月	平成30年4月
新卒採用数	114	58	60
新卒採用女性人数	68	23	38
新卒採用女性比率	59.6%	39.7%	63.3%

(人)

	平成27年度	平成28年度	平成29年度
育児休業取得者数	155 (うち男性2人)	141 (うち男性2人)	136 (うち男性3人)
キャリア採用人数	35	0	0

◆SMBCコンシューマーファイナンス

(人、%)

	平成28年3月末	平成29年3月末	平成30年3月末
従業員数 <sup>(※1)</sup>	2,682	2,874	2,809
男性	1,485	1,624	1,597
比率	55.37%	56.51%	56.85%
女性	1,197	1,250	1,212
比率	44.63%	43.49%	43.15%
平均年齢	38歳11カ月	39歳7カ月	40歳5カ月
男性	40歳10カ月	41歳4カ月	42歳2カ月
女性	36歳8カ月	37歳3カ月	38歳1カ月
平均勤続年数	12年0カ月	12年4カ月	13年
男性	14年11カ月	15年0カ月	15年10カ月
女性	8年3カ月	8年10カ月	9年7カ月
女性管理職人数	76	96	112
障がい者雇用 <sup>(※2)</sup>	2.12%	2.23%	2.32%

(※1) SMBCコンシューマーファイナンス単体の在籍者。在籍出向者を含み、受入出向者、海外の現地採用者、役員、パート、派遣社員を除く。

(※2) 各年3月末日現在

(人、%)

	平成28年4月	平成29年4月	平成30年4月
新卒採用数	55	49	55
新卒採用女性人数	31	27	24
新卒採用女性比率	56.4%	55.1%	43.6%

(人)

	平成27年度	平成28年度	平成29年度
育児休業取得者数 <sup>(※3)</sup>	81 (うち男性1人)	84 (うち男性1人)	91 (うち男性3人)
キャリア採用人数	8	1	1

(※3) 当該期間中の退職者含む。

◆日本総合研究所

(人、%)

	平成28年3月末	平成29年3月末	平成30年3月末
従業員数 <sup>(※1)</sup>	2,397	2,464	2,499
男性	1,796	1,836	1,850
比率	74.93%	74.51%	74.03%
女性	601	628	649
比率	25.07%	25.49%	25.97%
平均年齢	40歳6カ月	40歳6カ月	40歳7カ月
男性	41歳1カ月	41歳1カ月	41歳2カ月
女性	38歳10カ月	38歳9カ月	38歳11カ月
平均勤続年数	11年5カ月	11年6カ月	11年11カ月
男性	11年9カ月	11年9カ月	12年3カ月
女性	10年6カ月	10年8カ月	11年0カ月
障がい者雇用 <sup>(※2)</sup>	2.14%	2.68%	2.40%

(※1) 在籍者数。在籍出向者、受入出向者を含み、執行役員、顧問・参与、嘱託、パート、派遣職員、海外現地採用者、関連会社を除く。

(※2) 各年3月末日現在

(人、%)

	平成28年4月	平成29年4月	平成30年4月
新卒採用数	118	103	105
新卒採用女性人数 <sup>(※3)</sup>	41	32	32
新卒採用女性比率	34.7%	31.1%	30.5%

(※3) 対象は総合職のみ。一般職は除く。

(人)

	平成27年度	平成28年度	平成29年度
育児休業取得者数	53 (うち男性10人)	69 (うち男性24人)	64 (うち男性21人)
キャリア採用人数 <sup>(※4)</sup>	46	32	33

(※4) 派遣社員の直雇切替、銀行OB転籍は含まず。

◆三井住友アセットマネジメント

(人、%)

	平成29年3月末	平成30年3月末
従業員数(※1)	582	593
男性	421	423
比率	72.34%	71.33%
女性	161	170
比率	27.66%	28.67%
平均年齢	44歳4カ月	44歳7カ月
男性	46歳2カ月	46歳6カ月
女性	39歳6カ月	39歳11カ月
平均勤続年数(※2)	7年9カ月	8年2カ月
男性	8年0カ月	8年6カ月
女性	6年11カ月	7年4カ月
女性管理職人数	8	10

(※1) 在籍者数。役員、派遣社員、海外の現地採用者を除く。

(※2) 合併による入社者は合併年月日をもとに起算。

(人、%)

	平成29年4月	平成30年4月
新卒採用数	10	11
新卒採用女性人数	5	5
新卒採用女性比率	50.0%	45.5%

(人)

	平成28年度	平成29年度
育児休業取得者数	15 (うち男性0人)	11 (うち男性1人)
キャリア採用人数	24	34

注：平成28年7月の三井住友フィナンシャルグループへの連結子会社化に伴い、平成28年度からの開示