

7. 経営合理化の状況

(1) 経費の状況

	11年3月期 実績	12年3月期 実績	(百万円)		13年3月期 健全化計画
			健全化計画比	前年比	
総経費(注1)	353,858	329,785	▲ 28,215	▲ 24,073	343,000
うち 人件費(注2)	153,048	141,959	▲ 10,341	▲ 11,089	148,100
物件費	180,264	170,178	▲ 14,022	▲ 10,086	175,200

(注1) 総経費とは、業務純益算出の際に用いる経費で、臨時費用を除く

(注2) 人件費には、従業員および嘱託、海外支店現地採用者等の給与・賞与、役員の報酬および使用人賞与、退職給与引当金、調整年金拠出金、社会保険料等を含む

- ① 人件費 ・従業員数：平成11年3月末対比601人削減
 ・従業員給与：平成8年度以降、4年連続ベースアップゼロ
 ・従業員賞与：平成11年度夏期支給額を10年度夏期支給額対比12%削減
 冬期支給額は、10年度冬期に前年同期比12%削減した水準を維持
 ・平成11年度より選定定年制度を導入
- ② 物件費 ・外部調達物品等の単価・調達方法の見直し、広告費・接待贈答費等の経常費用の圧縮を継続
 ・システム関連のコストマネジメント強化による事務機械関係費の削減
 ・内外支店・拠点合理化による施設関連物件費の削減

(2) 役員数・従業員数の状況

	11年3月末 実績	12年3月末 実績	(人)		13年3月期 健全化計画
			健全化計画比	前年比	
役員数(注1)	42	23	▲ 18	▲ 19	38
従業員数(注2)	14,995	14,394	▲ 6	▲ 601	13,600

(注1) 役員には、監査役を含む。なお平成11年6月に執行役員制度を導入したため、役員数は大幅減少

(注2) 従業員は、嘱託、パート、および海外現地採用者を除く

○新卒採用

	11年4月 実績	12年4月 実績	(人)		
			前年比	計画	前年比
新卒採用者数(注)	787	402	▲ 385	250	▲ 152
うち 総合職	192	103	▲ 89	100	▲ 3

(注) 既卒採用者、中途採用者および従業員に該当しない人員の採用を除く

(3) 内外支店数の状況

	11年3月末 実績	12年3月末 実績			(ヶ店)			
			健全化計画比	前年比	13年3月期 健全化計画	13年3月期 計画	健全化計画比	前年比
国内本支店(注1,2)	284	277	+1	▲ 7	270	262	▲ 8	▲ 15
海外支店(注3)	21	18	+2	▲ 3	15	18	+3	0
海外現地法人(注4)	24	23	+1	▲ 1	21	17	▲ 4	▲ 6
海外駐在員事務所	17	17						

(注1) 出張所、代理店を除く

(注2) 被振込専用支店(11年3月末時点:2ヶ店、12年3月末時点:8ヶ店)を除く

(注3) 出張所を除く

(注4) 出資比率50%以下の法人を除く

- ① 国内支店 ・平成11年4月に個人・法人拠点を集約化。取扱業務を限定した機能特化型店舗の配置等、フルバンキング型店舗の抜本的見直しにより、顧客ニーズに対応した拠点展開を推進。
- ② 海外支店 ・米州での業務・事務運営体制見直しに引き続き、平成11年4月には欧州本部を設置し、欧阿地域各拠点の業務・事務をロンドンに集中。