

7. 経営合理化の状況

(1) 経費の状況

(百万円)

	10年9月期	11年9月期	
	実績	実績	前年同期比
総経費(注1)	181,956	164,990	16,966
うち人件費(注2)	79,925	72,392	7,533
物件費	91,562	83,790	7,772

(参考)

(百万円)

	11年3月期			12年3月期 健全化計画	15年3月期 健全化計画	11年3月期比
	実績	前年比	健全化計画比			
総経費(注1)	353,858	19,897	11,142	358,000	340,000	13,858
うち人件費(注2)	153,048	7,523	3,052	152,300	147,300	5,748
物件費	180,264	11,009	7,236	184,200	172,200	8,064

(注1) 総経費とは、業務純益算出の際に用いる経費で、臨時費用を除く

(注2) 人件費には、従業員および嘱託、海外支店現地採用者等の給与・賞与、役員の報酬および使用人賞与、退職給与引当金、調整年金拠出金、社会保険料等を含む

* 経営の最重要課題の1つとしてリストラを前倒しで進めており、12年3月期の経費についても健全化計画比、大幅に削減の見込

- 人件費 ・ 従業員数 : 平成11年3月末対比、新卒採用により一時的に増加しているが、平成12年3月末は、11年3月末比600人弱削減の見込み
- ・ 従業員給与: 平成8年度以降ハイ・スナップゼロを継続
 - ・ 従業員賞与: 平成11年度夏支給額を10年度夏支給額対比12%削減
 - ・ 平成11年度より選択定年制度を導入

- 物件費 ・ 経常支出経費の広範な見直しを継続。就中、広告費・接待贈答費・旅費等の圧縮を実施
- ・ 内外支店・拠点合理化による施設関連物件費等の削減

(2) 役員数・従業員数の状況

(人)

	11年3月末		11年9月末			12年3月末 健全化計画	15年3月末 健全化計画	
	実績	前年比	実績	10年9月末比	11年3月末比			
役員数(注1)	42	5	23	21	19	41	38	
従業員数(注2)	14,995	116	15,036	564	+	41	14,400	13,000

(注1) 役員には、監査役を含む。なお平成11年6月に執行役員制度を導入したため、健全化計画比、役員数は大幅に減少の見込

(注2) 従業員は、嘱託、パート、および海外現地採用者を除く

新卒採用

(人)

	10年4月	11年4月		12年4月	
	実績	実績	前年比	計画	前年比
新卒採用者数(注)	967	787	180	400	387
うち総合職	233	192	41	100	92

(注) 既卒採用者、中途採用者および従業員に該当しない人員の採用を除く

(3) 内外支店数の状況

(ヶ店)

	11年3月末		11年9月末			12年3月末		15年3月末	
	実績	前年比	実績	10年9月末比	11年3月末比	健全化計画	11年9月末比	健全化計画	11年9月末比
国内本支店(注1,2)	284	21	277	7	7	276	1	265	12
海外支店(注3)	21	16	18	6	3	16	2	15	3
海外現地法人(注4)	24	3	24	0	0	22	2	21	3

海外駐在員事務所	17	3	17	1	0
----------	----	---	----	---	---

(注1) 出張所、代理店を除く

(注2) 被振込専用支店(11年3月末時点: 2ヶ店、11年9月末時点: 8ヶ店)を除く

(注3) 出張所を除く

(注4) 出資比率50%以下の法人を除く