

(3) 経営合理化の進捗状況 (図表 6)

[従業員数]

17 年 9 月末の従業員数は、21,290 名(17 年 3 月末比+270 名)となりました。18 年 3 月末計画を 390 名上回っておりますのは、4 月に新卒者 1,088 名を採用したことに因るものであり、18 年 3 月末につきましては計画を達成する見込であります。

〔国内店舗・海外拠点数〕

17 年 9 月末の国内本支店数は、17 年上期中に 13 ヶ店の店舗統廃合を行なったことから、412 ヶ店となりました。また、17 年 9 月末の海外支店数は 17 年 3 月末比横ばいの 17 ヶ店と、いずれも 18 年 3 月末の計画水準を下回っております。

〔役員関連〕

17 年 9 月末の役員数は、17 年 3 月末比 3 名削減し、18 年 3 月末の計画を 1 名下回る 22 名となっております。

17 年 9 月期の平均役員(常勤)報酬は 18 年 3 月期の計画を 1 百万円上回る 26 百万円となりましたが、役員報酬につきましては過去 4 回に亘るカットに加え、17 年 10 月より 6 ヶ月間、当社ならびに当行の取締役および執行役員の報酬につき最大 10%、平均 5% の削減を実施しておりますことから、18 年 3 月期の計画は達成する見込であります。なお役員賞与は、平成 8 年以降不支給としております。

〔人件費＋物件費〕

17 年 9 月期の人件費は、従業員給与の 10 年連続ベア凍結や人員の削減を引き続き推進した結果、995 億円と前年同期比 53 億円の削減となりました。また物件費は、店舗統合による効率化推進や、@ B A N K の現金装填等運営コストの見直し等、引き続き既存業務の効率化を進めベース経費を削減する一方、プロミスとの提携事業の推進や法人金融ビジネスの強化など、今後の収益力強化を目的として戦略的な経費投入を行ったことから、1,752 億円と前年同期比 82 億円の増加となりました。

以上の結果、17 年 9 月期の人件費＋物件費合計は 2,748 億円と、前年同期比 29 億円の増加となりましたが、年間計画(5,572 億円)対比では、49%と順調な進捗となっております。

また、17 年 9 月期の O H R につきましても 38%と、17 年 3 月期と同様、高い効率性を維持しております。