

【NEWS RELEASE】

2020年12月25日

各 位

株式会社三井住友フィナンシャルグループ

障がい者活躍推進に取り組む「The Valuable 500」への加盟について

株式会社三井住友フィナンシャルグループ（執行役社長グループ CEO：太田 純、以下当社グループを総称して「SMBC グループ」）は、障がい者の活躍推進に取り組む国際イニシアチブ「The Valuable 500」の考え方に賛同し、同イニシアチブに加盟しました。



「The Valuable 500」は、2019年の世界経済フォーラム年次総会にて発足し、「インクルーシブなビジネスはインクルーシブな社会を創る」という考えのもと立ち上げられ、障がい者がビジネス、社会、経済にもたらす潜在的な価値を發揮できるように、ビジネスリーダーが改革を起こすことを目的とした取組です。

【SMBC グループのコミットメント】

SMBC グループは、ダイバーシティ&インクルージョンを「成長戦略そのもの」と位置づけています。多様な従業員一人ひとりが、能力を存分に發揮できる企業風土を醸成するとともに、多様性がもたらす相乗効果によって新たな価値を生み出し、お客さまや地域・社会に一層貢献できる企業を目指します。特に障がいのある従業員の活躍推進、また障がいのある方も安心して心豊かに暮らせる社会の実現に向け、以下の取組を継続・進化させてまいります。

- 障がい者に関する法定雇用率を遵守します。
- 障がいのある従業員も能力を存分に發揮して働き続けられるよう、インフラ整備や研修の実施など、ノーマライゼーションに向けた取組を進め、ユニバーサルな職場環境を整えています。
- すべてのお客さまが安心してご利用いただけるよう、店舗設備のバリアフリー化やサポートツールの整備など、ユニバーサルデザイン対応を進めています。
- 障がいのあるお客さまへのお声掛けや店内誘導などポイントを押さえたサポートができるよう、マニュアルや研修を通し、対応力向上に努めています。
- 障がい者アスリートによる、スポーツ体験会への参加や従業員向け研修会での登壇等を通じて、障がい者スポーツの認知向上・社会的な理解促進に向けた活動に取り組んでいます。

SMBC グループはこれからも、お客さまにより一層価値あるサービスを提供し、持続的に成長し続けるため、グループ一丸となってダイバーシティ&インクルージョンを推進してまいります。

以 上