

【NEWS RELEASE】

2023 年 11 月 7 日

各 位

株式会社三井住友フィナンシャルグループ

LGBTQ に関する取組評価「PRIDE 指標」で最高評価を受賞

株式会社三井住友フィナンシャルグループ（執行役社長グループ CEO：太田 純）をはじめとする当社グループ（以下、総称して「SMBC グループ」）10 社（※¹）は、2023 年 11 月 7 日、一般社団法人 work with Pride による LGBTQ への取組の評価指標「PRIDE 指標」において、最高評価の「ゴールド」を受賞しました。SMBC グループ各社連名での受賞は、2019 年から 5 年連続となります。



SMBC グループでは、Diversity, Equity & Inclusion（以下、DE&I）推進の基本ポリシーである「DE&I ステートメント」を定め、多様なバックグラウンドを持つ従業員が互いに尊重し合い、能力や個性を発揮して活躍できる環境づくりに、グループ一体となって取り組んでいます。

その一環として、性自認・性的指向に関わる働く上でのさまざまな相談に対応する外部の相談窓口の設置や、他金融グループと協働し、組織を超えて LGBTQ の課題に向き合い、自分も仲間も大切にできる社会の実現・組織風土の醸成に向けたイベントを開催するほか、グループ各社において同性パートナーに対する社内福利厚生制度適用等を行っています。

お客さまにより一層価値あるサービスを提供するため、引き続き DE&I を SMBC グループの「成長戦略そのもの」と位置づけ、すべての従業員が活躍できる職場環境づくりに努めてまいります。

【最近の取組】

- 2023 年 6 月のプライド月間（※²）に、株式会社みずほフィナンシャルグループ、株式会社三菱 UFJ フィナンシャル・グループとともに「PRIDE プロジェクト NEXT～映画鑑賞イベント」を開催しました。従業員とご家族・ご友人を対象にした本イベントでは、LGBTQ に関する理解を深めながら、教育・就労・福祉等の LGBTQ に関する社会課題に対し、一人ひとりが支援したいと思う分野に賛同表明することで、会社を通して支援ができる取組を行いました。
- 2023 年 3 月～10 月にかけて、従業員の働きやすさの向上を目的に様々な取組を行いました。6 月に「ハラスメント防止 Guideline」を改訂し、SOGI ハラスメントの留意点を追加し啓発を促したほか、10 月には SMBC グループ全管理職/従業員向けに SOGI ハラスメントに関する 2 種類のオンライン研修を新設し、一人ひとりがハラスメントのない職場をつくることへの意識醸成を行いました。また、三井住友銀行では「同性パートナー登録手続きガイドブック」を新たに制作し、社内ルールの整備を行いました。

(※1)株式会社三井住友フィナンシャルグループ、株式会社三井住友銀行、株式会社SMB C信託銀行、三井住友ファイナンス&リース株式会社、SMB C日興証券株式会社、三井住友カード株式会社、SMB Cファイナンスサービス株式会社、SMB Cコンシューマーファイナンス株式会社、株式会社日本総合研究所、三井住友DSアセットマネジメント株式会社

(※2)世界各国でLGBTQの権利を啓発する活動が開催される月

以 上