# 気候変動への対応(TCFD提言への取組)

パリ協定の採択以降、気候変動への取組が加速しています。日本政府も2020年10月、2050年までに温室効果ガス(GHG)の排出を全体と してゼロにする「2050年カーボンニュートラル」を宣言し、脱炭素社会の実現を目指すことを公表しています。

こうしたなかSMBCグループは、2030 年までにSMBCグループ自身が排出するGHGをネットゼロとすることに加え、2050 年までに投融資ポ ートフォリオ全体でのGHG排出量をネットゼロとすることへコミットしています。

SMBCグループは前述の政府方針を支持するとともに、パリ協定の目標に沿って GHG排出量削減に真摯に取り組んでまいります。加えて、 脱炭素社会への移行と実現に資するお客さまの取組を支援してまいります。

✔ 気候関連財務情報開示タスクフォース(TCFD)提言への取組
✔ 気候変動に対するガバナンス
✔ 気候関連のリスク・機会のビジネスへの影響
✔ 気候関連リスクの管理
✔ 指標と目標
∨ 今後に向けて

#### 気候関連財務情報開示タスクフォース(TCFD)提言への取組

SMBCグループ(以下、当社グループ)はTCFD(※1)への賛同を2017年12月にパリで開催されたOne Planet Summitで表明しました。ま た、引き続きお客さまの事業を通じた環境に配慮した技術の導入など、GHG排出量の削減へ向けた取組を支援し、GHG排出量削減に向け、 お客さま・社会の発展に貢献する事業展開を行い、今後一層気候変動への対応を強化していきます。 なお、詳細は「SMBCグループ TCFDレポート」をご覧ください。

SMBCグループ TCFDレポート 2021 (3,217KB) PDF SMBCグループ TCFDレポート 2020 (1.726KB) **PDF** 

<sup>※1</sup> Task Force on Climate related Financial Disclosuresの略。2015年4月の金融安定理事会(FSB)によって設立された、気候関連財務情報開示タスクフォース。気候 変動の影響を個々の企業が財務報告において公表することを求めるもの。

#### TCFD提言に沿った開示内容および開示場所

当社グループでは、TCFDが提言する4つの開示基礎項目である「ガバナンス」「戦略」「リスク管理」「指標と目標」ごとに、気候変動に 対する考え方を整理しています。

TCFD提言の概要	参照箇所 (クリックすると該当ページに移動)
気候変動関連のリスクおよび機会に係る組織のガバナンスを開示する。	
気候変動関連のリスク及び機会についての取締役会による監督体制を説明する。	<ul><li>気候変動に対するガバナンス</li><li>サステナビリティ経営体制</li></ul>
気候変動関連のリスク及び機会を評価・管理する上での経営者の役割を 説明する。	<ul><li>気候変動に対するガバナンス</li><li>サステナビリティ経営体制</li></ul>
気候関連のリスク及び機会がもたらす組織のビジネス・戦略・財務計画への は、開示する。	実際の及び潜在的な影響を、そのような情報が重要な場合
組織が識別した、短期・中期・長期の気候関連のリスク及び機会を説明 する。	<ul><li>気候関連のリスク・機会のビジネスへの影響</li><li>環境ビジネスの推進</li><li>SMBCグループ グリーンボンド</li></ul>
気候関連のリスク及び機会が組織のビジネス・戦略・財務計画に及ぼす 影響を説明する。	<ul><li>気候関連のリスク・機会のビジネスへの影響</li><li>環境ビジネスの推進</li><li>SMBCグループ グリーンボンド</li></ul>
2℃以下シナリオを含む、さまざまな気候関連シナリオに基づく検討を踏まえて、組織の戦略のレジリエンスについて説明する。	● 気候関連のリスク・機会のビジネスへの影響
気候関連リスクについて、組織がどのように識別・評価・管理しているかに	ついて開示する。
組織が気候関連リスクを識別・評価するプロセスを説明する。	● 環境リスクへの対応
組織が気候関連リスクを管理するプロセスを説明する。	● 環境リスクへの対応
組織が気候関連リスクを識別・評価・管理するプロセスが組織の統合的 リスク管理にどのように統合されているかについて説明する。	● 気候関連リスクの管理

TCFD提言の概要	参照箇所 (クリックすると該当ページに移動)
気候関連リスク及び機会を評価・管理する際に使用する指標と目標を、その	ような情報が重要な場合は、開示する。
組織が、自らの戦略とリスク管理プロセスに即して、気候関連のリスク及 び機会を評価する際に用いる指標を開示する。	<ul><li>指標と目標</li><li>環境負荷軽減への取組</li></ul>
Scope1、Scope2及び当てはまる場合はScope3のGHG排出量と、その関連リスクについて開示する。	<ul><li>指標と目標</li><li>環境負荷軽減への取組</li></ul>
組織が気候関連リスク及び機会を管理するために用いる指標、及び目標 に対する実績について説明する。	<ul><li>指標と目標</li><li>環境負荷軽減への取組</li></ul>

#### 気候変動に対するガバナンス

当社グループは、世界規模で環境・社会問題が深刻化する中、これまで以上に社会の健全な発展に貢献していく姿勢を明確なものとするた め、2020年4月、経営理念に「社会課題の解決を通じ、持続可能な社会の実現に貢献する」を追加しています。

そして、持続可能な社会の実現を目指すうえでの当社グループの基本姿勢として「SMBCグループ サステナビリティ宣言」を策定していま す。「SMBCグループ サステナビリティ宣言」では、SDGsの達成や社会課題の解決を目指し、お客さまをはじめとするステークホルダーと 対話し共に行動することにより、社会をより良いものへ変革することに貢献していく旨を明示しています。そのうえで、気候変動をはじめ とする環境課題の解決にはイノベーションが不可欠であるという認識のもと、パリ協定の精神を支持し、環境課題の解決に貢献する旨を明 確化しています。

また、当社グループは、「持続可能な社会」の実現を重要課題のひとつであると認識し、地球環境保全および汚染の防止と企業活動との調 和のため継続的な取り組みを行うために「グループ環境方針」を定めています。

気候変動に関する方針は取締役会の内部委員会である「サステナビリティ委員会」や執行サイドの委員会である「サステナビリティ推進委 員会」での議論や経営会議での決定を踏まえ、当社の事業戦略に反映されるほか、取組内容については定期的に取締役会に報告がなされて います。こうした体制のもと、気候変動下でのビジネスチャンスの捕捉、リスクコントロールを推進してまいります。

当社グループの詳細なサステナビリティに関する監督・進行体制については以下をご覧ください。

SMBCグループ TCFDレポート2021:サステナビリティに関する監督・執行体制 P9~P14(3,217KB) 🚥



#### 気候関連のリスク・機会のビジネスへの影響

#### 【物理的リスク】

気候変動に伴う異常気象の増加により、当社グループのお客さまのビジネスに影響が及ぶリスクが想定されます。当社グループは、近年わ が国において気候変動に起因する自然災害が頻発していることを踏まえ、三井住友銀行において、物理的リスクを対象とした気候変動シナ リオ分析を実施し、2050年までの影響を評価しています。

気候変動に起因する自然災害の大宗は、洪水、風水害といった水災によって占められているため、この分析ではリスクイベントを水災に特 定しています。またシナリオについては、IPCC(気候変動に関する政府間パネル)が研究の基盤としているRCP(※2) 2.6シナリオ (2℃ シナリオ)、及びRCP8.5シナリオ(4℃シナリオ)を使用しています。また、米国スタートアップ企業であるJupiter Intelligence社(※3) が有するAI技術を活用しつつ、MS&ADインターリスク総研株式会社との協業によりシナリオ分析を実施しています。AIによる機械学習を行 いながら、様々な気候関連データや地形などの衛星画像データを分析することで、水災発生時のリスクを定量的に把握しています。 そのうえで、三井住友銀行のお取引先である事業法人を対象に、日本国内の水災発生時における当行の担保への影響及びお客さまの財務状

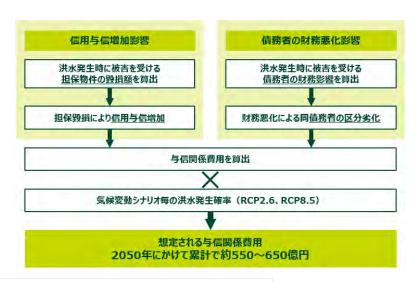
況への影響を勘案の上、気候変動シナリオごとの洪水が発生する確率(※4)も考慮し、2050年までに水災発生に伴い想定される与信関係 費用の増加額を試算しています。このとき想定される与信関係費用は、2050年までに累計550~600億円程度の試算結果となりました。これ は単年度平均値でみると20億円程度の追加的な与信関係費用の発生となることから、気候変動に起因する水災が現在の三井住友銀行の単年 度財務に与える影響は限定的であると考えられます。

なお、この試算結果は想定する自然災害や分析対象先の点で一定の前提を置いた暫定的なものであり、分析対象先の範囲を拡張しつつ、よ り精緻なリスク量の把握に努めてまいります。

- ※2 代表濃度経路シナリオ (Representative Concentration Pathways) 例えば「RCP2.6」は、世紀末の放射強制力(地表に出入りするエネルギーが地球の気候に対して持つ放射の大きさ)が2.6w/m2であることを表す。
- ※3 通信衛星データを含む多様なデータを収集し、AI分析により自然災害発生を予測できる気候変動リスク分析の米国ベンチャー企業。社員にはノーベル受賞機構であ るIPCC(気候変動に関する政府間パネル)の研究者や、70か国で使用されている世界的に有名な海洋循環モデル ("Princeton Ocean Model") 発案者などが在籍。
- ※4 以下論文に基づくデータを使用

"Hirabayashi Y, Mahendran R, Koirala S, Konoshima L, Yamazaki D, Watanabe S, Kim H and Kanae S (2013) Global flood risk under climate change. Nat Clim Chang., 3(9), 816-821, doi:10.1038/nclimate1911.

#### < 物理的リスクの分析プロセス >



SMBCグループ TCFDレポート2021: 物理的リスク P37~P39 (3,217KB) 💵

#### 【移行リスク】

脱炭素社会へと移行する過程で、影響を受ける資産の価値が将来的に下落するリスク(座礁資産化)が想定されます。三井住友銀行におけ る2020年度炭素関連資産は貸出金の6.5%(※5)ですが、こうした現状を踏まえ、移行リスクを対象とした気候変動シナリオ分析を実施し

シナリオ分析で使用しているシナリオは、気候変動リスク等にかかる金融当局ネットワーク(NGFS)のCurrent Policiesシナリオ(3℃シ ナリオ)(※6)に加えて、2050年カーボンニュートラル達成を前提とした同機関のNet Zero 2050シナリオ(1.5℃シナリオ)(※7)や国 際エネルギー機関(IEA)のNet-Zero Emissionsシナリオ(1.5℃シナリオ)(※7)です。

そのうえで、各々のシナリオの下で見込まれる原油や天然ガスといった資源価格および需要、発電コスト(※8)等の変化からセクター毎の 信用リスクへの影響を考慮し、これをストレステストモデルに反映させることで、2050年までに想定される与信関係費用を試算していま す。1.5℃シナリオにおいては、Current Policiesシナリオと比べ、2050年までの単年度で20~240億円程度の与信関係費用の増加が見込ま れる試算結果となりました。

なお、シナリオ分析の前提には、気候変動の課題解決に向けて期待される技術革新や、各企業において今後想定されるESG戦略・ビジネス モデルの転換といった要素のほか、企業活動の変化に対する支援等は勘案されておらず、この試算結果は一定の仮定に基づくものです。今 後も、シナリオ分析手法の高度化を進めるとともに、脱炭素社会への移行に向けたお客さまの取組支援を通じて、リスクの低減に努めてま

※5 TCFDの定義(GICS(世界産業分類基準)における「エネルギー」「ユーティリティ」が対象。但し水道、独立発電事業者、再生可能エネルギー事業者は除く)に 基づく。三井住友銀行(含む連結子会社)の資産(バランスシート上の総資産+オフバランス資産等)に占める2020年度の炭素関連資産向け与信残高合計の比率は

※6 各国政府が現在実施している気候変動政策は継続されるものの、対策の強化は行わないことを想定したシナリオ。

※7 厳しい気候変動政策と技術革新により、産業革命前から2100年までの世界平均気温の上昇が1.5℃に抑えられるパリ協定とも整合的なシナリオ。

※8 日本においてはIEAのシナリオにしたがい原子力発電所の再稼働を前提としたケース。

#### <移行リスクの分析プロセス >



SMBCグループ TCFDレポート2021:移行リスク P40~P42(3,217KB) 📭

#### 【機会】

金融機関の役割は、脱炭素社会の実現に向けた技術革新や設備投資を金融面から支援していくことにあります。脱炭素社会への移行に伴 い、資金需要の拡大や事業再編、新たな金融商品・サービス、脱炭素関連設備リース等のニーズが生じるなど、金融機関にとってはファイ ナンスにかかるサービスの提供機会が増大していくと認識しております。当社グループは、2020年に公表したサステナビリティ実現のため の計画である「SMBC Group Green × Globe 2030」 において、「お客さまとともに、人と地球の未来を創る」というコンセプトのもと、 グループとして取り組むべき施策を定めています。この計画の中では、2020年度から2029年度までの10年間での「グリーンファイナンス及 びサステナビリティに資するファイナンス実行額30兆円」という目標を設定しており、その達成に向けてお客さまとともに気候変動対応に 取り組んでまいります。

当社グループは、ホールセール事業部門ホールセール企画部内に「サステナブルビジネス推進室」を設置し、各事業部門とも連携し、お客 さまの事業戦略に対して、グループ全体でソリューションを提供しています。サステナブルビジネス推進室は、サステナビリティに係る知 見・ネットワークをグローバルベースで構築し、脱炭素社会への移行に向けたお客さまの経営課題に対して、グローバル・グループベース で提案を行うハブ機能を果たしています。脱炭素社会の実現を目指すにあたっては、再生可能エネルギーやグリーンビルディングなど気候 変動の緩和に貢献する事業等へのファイナンス支援のみならず、コンサルティングなども含めた重層的なソリューション提供を通して、サ ステナビリティに関するお客さまの課題解決に努めてまいります。

脱炭素化ビジネスの推進・ファイナンス実行に係る詳細は以下をご覧ください。

SMBCグループ TCFDレポート2021: 脱炭素化ビジネスの推進・ファイナンス実行 P23~P26(3,217KB) 🚥

#### 気候関連リスクの管理

当社グループでは、リスク管理の定常的な枠組として、外部環境・リスク事象を収集・認識し、その影響を分析した上で必要な管理を行う 体制を構築し、PDCAを実施しています。

異常気象に伴う大規模災害の発生や脱炭素社会への移行による炭素関連資産の座礁化等、気候変動に関する事象については、トップリスク として選定し、上記体制の下でシナリオ分析の強化や対応策を経営レベルで検討しています。こうした取組については、経営会議やリスク 委員会に報告し、取締役会においても社外取締役等からレビューを受ける体制としております。

今後も、当社グループでは気候変動影響の一層の顕在化を念頭に置き、外部環境、そして、それが当社グループに及ぼすリスクの把握に努 めるとともに、それらを踏まえた適切なアクションを実行してまいります。

SMBCグループ TCFDレポート2021:リスク管理のプロセス P33~P35 (3,217KB) 💵



#### 指標と目標

当社グループは、気候変動にかかるリスク並びに機会を測定・管理するため、またパリ協定への整合/ネットゼロ達成に向けた道筋を示す ため、GHG排出量やエクスポージャーなどに関する様々な指標を用いています。これらの指標に関する進捗状況は定期的にグループ経営会 議・サステナビリティ推進委員会、並びに取締役会へ報告され、戦略への反映・監督が行われております。

戦略	指標(KPI)	2019年度実 績	2020年度実 績	目標
自社GHG排出量 削減	SMBCグループにおけ るGHG排出量*1	14万トン	14万トン	2030年 ネットゼロ
リスク管理 高度化	炭素関連資産比率*2	6.9%	6.5%	-
	石炭火力発電向け貸出 金残高*3 (プロジェクトファイナ ンス)	-	3,000億円	2030年度 ▲50% 2040年度 残高ゼロ
投融資ポートフォリオ GHG排出削減	セクター別 GHG排出量*4	-	(電力セクタ ー) 382 g-CO2/kWh	2050年 ネットゼロ (中間目標は検討中)
脱炭素化 ビジネス推進	グリーンファイナンス 並びにサステナビリテ ィに資するファイナン ス実行額*5	-	2.7兆円	2030年 累積:30兆円 (内、グリーンファイナンス20兆 円)

<sup>\*1</sup> 指標を「三井住友銀行」から「SMBCグループ」へ、目標を「'18年比30%削減」から「ネットゼロ」へと見直し。

\*5 指標を「グリーンファイナンス」から「グリーンファイナンス並びにサステナビリティに資するファイナンス」、目標を「累積10兆円」 から「累積30兆円(内、グリーンファイナンス20兆円)」へと変更、2020年度実績はグリーンファイナンス実行額のみ集計。

SMBCグループ TCFDレポート2021:指標と目標 P46~P54 (3,217KB) 📭



<sup>\*2</sup> より正確に移行リスクに晒されているエクスポージャーを捕捉する観点から、再生可能エネルギー向け貸出等は除外。

<sup>\*3</sup> 中間目標として、2030年50%削減を2021年より追加。脱炭素社会への移行に向けた取組に資する案件は除外。

<sup>\*4</sup> 絶対量又は炭素強度(排出量原単位)での算定を想定、対象セクターについては今後拡大予定2020年度実績は三井住友銀行(含む連結子 会社)における貸出金で算定した場合の現状での試算結果(与信額で算定した場合は369g-CO2/kWh)。

#### 今後に向けて

当社グループは、TCFD提言への対応として、気候変動に関する事象をトップリスクとして選定の上、シナリオ分析により将来的に想定され るリスクを定量的に評価し、対策を経営レベルで議論することにより、気候変動リスクの管理を強化してまいりました。

今後、段階的にシナリオ分析の精緻化を実施し、潜在的リスクの把握に努めながら、フォワードルッキングに業務戦略を策定・遂行してま いります。併せて、投融資ポートフォリオにおけるGHG排出量についても把握した上で、お客さまとのエンゲージメントをより一層深化さ せると共に、国内外でグリーンファイナンスを積極的に推進し、グローバルレベルでの課題解決をリードしてまいります。

加えて当社グループは、当社グループ自身がどのような考えに基づいて気候変動対策に取り組んでいるか、またお客さまがいかにパリ協定 の達成に貢献し、自社のGHG排出量を低減させようとしているかについて、お客さまにおよびその他のステークホルダーとも建設的なエン ゲージメントを実施し、相互理解に努めてまいります。

こうしたエンゲージメントを踏まえ、脱炭素社会への移行に向けたお客さまの取組への支援を通じ、気候変動対策におけるリーダーシップ を発揮してまいります。そして、今後も、ステークホルダーの皆様に対し、TCFD提言に沿った透明性ある開示を行ってまいります。

# ESGデータブック

SMBCグループにおける、ESGに関する方針や定量データを一覧にしています。

ESGデータブック(1,383KB) **PDF** 



# 各社データ一覧

#### 主な取組

∨ 1.SMBCグループ各社の環境負荷データ **∨** 2.SMBCグループ各社の従業員データ ∨ 3.SMBCグループ各社の主な両立支援制度 ✔ 4.三井住友銀行 環境会計

#### 1.SMBCグループ各社の環境負荷データ

直接エネルギー消費、間接エネルギー消費は、改正省エネ法の算出方法に基づきグループ各社にて算出した数値です。 その他エネルギー消費は、グループ各社独自の基準にて算出した数値です。

✔ 三井住友フィナンシャルグループ	✔ 三井住友銀行	✔ SMBC信託銀行
✔ 三井住友ファイナンス&リース	✔ SMBC日興証券	✔ 三井住友カード
∨ SMBCファイナンスサービス(※)	<b>∨</b> SMBCコンシューマーファイナンス	✔ 日本総合研究所
✔ 三井住友DSアセットマネジメント		

※2020年7月1日付で(株)セディナとSMBCファイナンスサービス(株)が合併

## 三井住友フィナンシャルグループ

計測項目		単位	2018年度	2019年度	2020年度
合計値	直接的エネルギー CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub>	0	0	0
	間接的エネルギー CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub> (実排出係数)	0	0	0
	その他エネルギー CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub>	185	830	55
	CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub> (実排出係数)	185	830	55
その他 エネルギー	出張	t-CO <sub>2</sub>	185	830	55

## 三井住友銀行

計測項目		単位	2018年度	2019年度	2020年度
合計値	直接的エネルギー CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub>	8,455	7,337	6,086
	間接的エネルギー CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub> (実排出係数)	73,389	63,994	62,356
	その他エネルギー CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub>	9,325	22,577	10,519
	CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub> (実排出係数)	91,168	93,907	78,961
直接的エネルギー	都市ガス	∓m³	1,719	1,499	1,575
エイルキー		t-CO <sub>2</sub>	3,858	3,363	3,533
	液化石油ガス	t	10	9	9
	(LPG)	t-CO <sub>2</sub>	29	27	27
	重油	kl	5	5	3
		t-CO <sub>2</sub>	13	14	8
	軽油	kl	1	1	1
		t-CO <sub>2</sub>	1	3	3
	灯油	kl	7	7	5
		t-CO <sub>2</sub>	16	17	12
	ガソリン	kl	1,954	1,685	1,078
	(自動車)	t-CO <sub>2</sub>	4,537	3,913	2,503
間接的	電力	千kWh	154,612	145,851	143,556
エネルギー		t-CO <sub>2</sub> (実排出係数)	71,494	62,171	59,448
	電力(再生可能エネルギー)	∓kWh	-	-	2,308
		t-CO <sub>2</sub> (実排出係数)	-	-	997
	蒸気	GJ	20,180	19,370	20,971
		t-CO <sub>2</sub>	1,150	1,104	1,195
	温水	GJ	1,861	2,130	2,866
		t-CO <sub>2</sub>	106	121	163
	冷水	GJ	11,207	10,475	9,714
		t-CO <sub>2</sub>	639	597	554

計測項目		単位	2018年度	2019年度	2020年度
その他       出張         エネルギー       通勤         上下水合計	出張	t-CO <sub>2</sub>	8,186	21,602	1,571
	通勤	t-CO <sub>2</sub>	-	-	8,011
	上下水合計	∓m³	2,532	2,167	2,084
		t-CO <sub>2</sub>	1,139	975	938

### SMBC信託銀行

計測項目		単位	2018年度	2019年度	2020年度
合計値	直接的エネルギー CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub>	159	144	143
	間接的エネルギー CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub> (実排出係数)	3,985	2,967	2,775
	その他エネルギー CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub>	521	747	1,052
	CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub> (実排出係数)	4,665	3,858	3,970
直接的エネルギー	都市ガス	∓m³	65	61	61
		t-CO <sub>2</sub>	149	136	136
	ガソリン (自動車)	kl	5	4	3
	(_3, +)	t-CO <sub>2</sub>	10	8	7

計測項目		単位	2018年度	2019年度	2020年度
間接的エネルギー	電力	千kWh	7,290	6,100	5,860
		t-CO <sub>2</sub> (実排出係数)	3,820	2,855	2,664
	蒸気	GJ	176	111	133
		t-CO <sub>2</sub>	10	6	8
	温水	GJ	137	135	209
		t-CO <sub>2</sub>	8	8	12
	冷水	GJ	2,586	1,726	1,600
		t-CO <sub>2</sub>	147	98	91
その他 エネルギー	出張	t-CO <sub>2</sub>	517	744	324
	通勤	t-CO <sub>2</sub>	-	-	725
	上水	∓m³	6	4	4
	下水	∓m³	6	4	4
	上下水合計	于m <sup>3</sup>	12	9	9
		t-CO <sub>2</sub>	4	3	3

### 三井住友ファイナンス&リース

計測項目		単位	2018年度	2019年度	2020年度
合計値	直接的エネルギー CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub>	742	1,149	889
	間接的エネルギー CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub> (実排出係数)	1,037	1,186	1,011
	その他エネルギー CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub>	1,424	3,906	1,278
	CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub> (実排出係数)	3,203	6,241	3,178
直接的エネルギー	都市ガス	+m³	19	28	27
		t-CO <sub>2</sub>	42	61	60
	軽油	kl	2	2	0
		t-CO <sub>2</sub>	5	6	1
	ガソリン(自動車)	kl	368	466	357
		t-CO <sub>2</sub>	854	1,082	828
間接的エネルギー	電力	手kWh	2,038	2,535	2,160
		t-CO <sub>2</sub> (実排出係数)	1,037	1,186	1,011
その他 エネルギー	出張	t-CO <sub>2</sub>	1,424	3,903	598
	通勤	t-CO <sub>2</sub>	-	-	678
	上水	∓m³	-	4	4
	下水	∓m³	-	4	4
	上下水合計	∓m³	-	8	8
		t-CO <sub>2</sub>	-	3	3

## SMBC日興証券

計測項目		単位	2018年度	2019年度	2020年度
合計値	直接的エネルギー CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub>	3,492	3,199	2,594
	間接的エネルギー CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub> (実排出係数)	17,491	15,373	23,485
	その他エネルギー CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub>	4,191	3,604	3,065
	CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub> (実排出係数)	25,174	27,738	29,144
直接的 エネルギー	都市ガス	∓m³	120	103	300
		t-CO <sub>2</sub>	268	229	670
	重油	kl	2	2	2
		t-CO <sub>2</sub>	6	6	6
	ガソリン(自動車)	kl	1,387	1,278	827
		t-CO <sub>2</sub>	3,219	2,964	1,918
間接的エネルギー	電力	千kWh	32,778	29,887	47,563
		t-CO <sub>2</sub> (実排出係数)	15,723	13,627	21,736
	蒸気	GJ	6,310	6,597	7,125
		t-CO <sub>2</sub>	360	376	406
	温水	GJ	919	3,816	3,704
		t-CO <sub>2</sub>	52	218	211
	冷水	GJ	23,772	20,219	19,846
		t-CO <sub>2</sub>	1,355	1,152	1,131

計測項目		単位	2018年度	2019年度	2020年度
その他 エネルギー	出張	t-CO <sub>2</sub>	4,165	3,579	522
	通勤	t-CO <sub>2</sub>	-	-	2,526
	上水	于m <sup>3</sup>	29	28	20
	下水	于m <sup>3</sup>	29	28	20
	上下水合計	于m <sup>3</sup>	58	56	40
		t-CO <sub>2</sub>	26	25	18

# 三井住友カード

計測項目		単位	2018年度	2019年度	2020年度
合計値	直接的エネルギー CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub>	485	342	298
	間接的エネルギー CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub> (実排出係数)	3,690	3,092	2,943
	その他エネルギー CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub>	802	1,295	1,377
	CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub> (実排出係数)	4,977	4,728	4,619
直接的エネルギー	都市ガス	于m <sup>3</sup>	173	111	104
		t-CO <sub>2</sub>	389	249	233
	ガソリン(自動車)	kl	41	40	28
		t-CO <sub>2</sub>	96	93	66
間接的エネルギー	電力	千kWh	8,107	7,560	7,415
		t-CO <sub>2</sub> (実排出係数)	3,690	3,092	2,943
その他 エネルギー	出張	t-CO <sub>2</sub>	776	1,269	438
	通勤	t-CO <sub>2</sub>	-	-	919
	上下水合計	∓m³	58	58	50
		t-CO <sub>2</sub>	26	25	20

各種データ・ダウンロードコンテンツ

### SMBCファイナンスサービス

計測項目		単位	2018年度	2019年度	2020年度
合計値	直接的エネルギー CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub>	707	663	563
	間接的エネルギー CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub> (実排出係数)	3,994	3,391	3,838
	その他エネルギー CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub>	828	1,109	1,661
	CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub> (実排出係数)	5,529	5,163	6,062
直接的エネルギー	ガソリン(自動車)	kl	305	286	243
		t-CO <sub>2</sub>	707	663	563
間接的エネルギー	電力	于kWh	8,135	7,681	8,722
<b>エ</b> ネルキー		t-CO <sub>2</sub> (実排出係数)	3,994	3,391	3,838
その他 エネルギー	出張	t-CO <sub>2</sub>	828	1,109	654
,	通勤	t-CO <sub>2</sub>	-	-	1,007

### SMBCコンシューマーファイナンス

計測項目		単位	2018年度	2019年度	2020年度
合計値	直接的エネルギー CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub>	0	0	0
	間接的エネルギー CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub> (実排出係数)	1,710	1,647	1,461
	その他エネルギー CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub>	790	2,044	1,404
	CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub> (実排出係数)	2,500	3,691	2,865
間接的エネルギー	電力	千kWh	2,173	2,158	2,110
		t-CO <sub>2</sub> (実排出係数)	1,032	1,025	1,002
	温水	GJ	480	525	575
		t-CO <sub>2</sub>	27	30	32
	冷水	GJ	11,421	10,378	7,508
		t-CO <sub>2</sub>	651	592	427
その他 エネルギー	出張	t-CO <sub>2</sub>	789	2,042	703
	通勤	t-CO <sub>2</sub>	-	-	699
	上水	千m <sup>3</sup>	1	2	2
	下水	千m <sup>3</sup>	1	2	2
	上下水合計	千m³	2	5	4
		t-CO <sub>2</sub>	1	2	2

### 日本総合研究所

計測項目		単位	2018年度	2019年度	2020年度
合計値	直接的エネルギー CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub>	477	506	485
	間接的エネルギー CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub> (実排出係数)	34,815	33,957	30,536
	その他エネルギー CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub>	1,128	2,596	1,345
	CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub> (実排出係数)	36,419	37,059	32,366
直接的エネルギー	都市ガス	+m³	48	49	49
		t-CO <sub>2</sub>	107	110	110
	重油	kl	87	105	94
		t-CO <sub>2</sub>	237	284	255
	灯油	kl	37	31	38
		t-CO <sub>2</sub>	93	76	95
	ガソリン(自動車)	kl	18	15	11
		t-CO <sub>2</sub>	41	36	25
間接的エネルギー	電力	千kWh	74,926	73,107	69,804
_, , ,		t-CO <sub>2</sub> (実排出係数)	34,815	33,957	30,536
その他 エネルギー	出張	t-CO <sub>2</sub>	1,128	2,596	701
	通勤	t-CO <sub>2</sub>	-	-	644

## 三井住友DSアセットマネジメント

計測項目		単位	2018年度	2019年度	2020年度
合計値	直接的エネルギー CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub>	186	186	348
	間接的エネルギー CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub> (実排出係数)	476	481	808
	その他エネルギー CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub>	434	1,345	355
	CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub> (実排出係数)	1,096	2,012	1,510
直接的エネルギー	都市ガス	+m³	80	81	149
		t-CO <sub>2</sub>	180	181	335
	ガソリン (自動車)	kl	2	2	5
	(14)+/	t-CO <sub>2</sub>	6	5	12
間接的エネルギー	電力	于kWh	979	990	1,410
<b>エ</b> ホルギー		t-CO <sub>2</sub> (実排出係数)	476	481	685
その他 エネルギー	出張	t-CO <sub>2</sub>	434	1,345	67
	通勤	t-CO <sub>2</sub>	-	-	287

#### 2. SMBCグループ各社の従業員データ

※三井住友アセットマネジメントは、2019年4月に大和住銀投信投資顧問との合併により、「三井住友DSアセットマネジメント」へ名称変

※セディナは、2020年7月にSMBCファイナンスサービスとの合併により「SMBCファイナンスサービス」に名称変更。

✔ 従業員状況

✔ 役員・管理職状況

✔ 採用状況

▼ 制度・休暇等取得状況

### 従業員状況

				単位	2019年3月末	2020年3月末	2021年3月末
三井住友	従業員数 (※1)			人	27,154	26,457	26,229
銀行		男性		人	12,471	12,021	11,879
			比率	%	45.93	45.44	45.29
		女性		人	14,683	14,436	14,350
			比率	%	54.07	54.56	54.71
	年齢別従業員数	30歳 (うち	未満 5女性)	Α	7,833 (2,771)	7,445 (4,730)	6,832 (4,196)
			39歳 5女性)	٨	9,827 (3,514)	9,896 (6,304)	10,205 (6,525)
			49歳 5女性)	٨	4,899 (2,882)	4,512 (1,991)	4,311 (1,978)
		50歳以上 (うち女性)		٨	4,595 (3,304)	4,604 (1,411)	4,881 (1,651)
	平均年齢		歳	37.4	37.8	38.3	
		男性		歳	40.4	40.3	40.5
		女性		歳	34.9	35.7	36.5
	平均勤続年数			年	13.5	13.9	14.5
		男性		年	16.0	16.1	16.3
		女性		年	11.4	12.2	13.0
	自己都合退職者比率			%	3	3	2
	障がい者雇用率 (各年3月1日時点)			%	2.47	2.65	2.7
	年間総研修時間(※2)			時間	560,253	515,637	499,763
		一人研修	当たり平均 時間	時間	20.6	19.5	19.1
	年間総研修費用(※2)	年間総研修費用(※2)		百万	2,295	2,321	1,961
	一人研修		当たり平均 費用	円	84,506	87,726	74,749

				単位	2019年3月末	2020年3月末	2021年3月末
SMBC	従業員数 (※1)				1,985	2,084	2,072
信託銀行		男性		人	948	987	993
			比率	%	47.76	47.36	47.92
		女性		人	1,037	1,097	1,079
			比率	%	52.24	52.64	52.08
	平均年齢			歳	44.5	44.3	43.9
		男性		歳	46.9	46.3	44.8
		女性		歳	41.3	42.5	43.2
	平均勤続年数		年	7.3	9.0	9.9	
				年	6.3	7.8	8.6
		女性		年	8.2	10.1	11
	障がい者雇用率 (各年3月1日時点)			%	2.51	2.31	2.42
三井住友	従業員数 (※1)			人	2,434	2,448	2,460
ファイナンス&リース		男性		人	1,581	1,590	1,596
			比率	%	64.95	64.95	64.88
		女性		人	853	858	864
			比率	%	35.05	35.05	35.12
	平均年齢			歳	40.1	42.0	42.1
		男性		歳	42.1	43.1	43.1
		女性		歳	37.0	39.0	39.1
	平均勤続年数			年	15.0	15.0	15.02
		男性		年	16.9	16.3	16.05
		女性		年	11.8	12.6	13
	自己都合退職者比率			%	2	3	2
	障がい者雇用率 (各年3月1日時点)			%	2.05	1.8	2.3

				単位	2019年3月末	2020年3月末	2021年3月末
SMBC	従業員数 (※1)			人		10,187	9,794
日興証券		男性		人	6,411	6,330	6,049
			比率	%	61.68	62.14	61.76
		女性		人	3,983	3,857	3,745
			比率	%	38.32	37.86	38.24
	平均年齢			歳	40.6	41.4	41.4
		男性		歳	41.8	42.4	42.4
		女性		歳	38.7	39.6	39.8
	平均勤続年数		年	12.5	13.3	13.6	
				年	12.7	13.3	13.5
		女性		年	12.2	13.2	13.6
	障がい者雇用率 (各年3月末時点)				2.38	2.49	2.61
三井住友	従業員数 (※1)		人	2,495	2,533	2,584	
カード		男性		人	1,141	1,159	1,183
			比率	%	45.73	45.76	45.78
		女性		人	1,354	1,374	1,401
			比率	%	54.27	54.24	54.22
	平均年齢			歳	39.5	39.9	40.3
		男性		歳	41.4	41.8	41.8
		女性		歳	37.8	38.3	38.9
	平均勤続年数	平均勤続年数		年	15.0	15.3	15.6
	男性女性			年	16.2	16.2	16.4
				年	14.0	14.4	14.9
	障がい者雇用率 (各年3月末時点)				2.45	2.68	2.67

				単位	2019年3月末	2020年3月末	2021年3月末
SMBC	従業員数 (※1)			人	3,349	3,252	3,500
ファイナンスサービス (※3)		男性		人	1,897	1,820	1,928
			比率	%	56.64	55.97	55.09
		女性		人	1,452	1,432	1,572
			比率	%	43.36	44.03	44.91
	平均年齢			歳	43.0	43.5	43.7
		男性		歳	45.2	45.5	45.8
	女性		歳	40.2	40.9	41.0	
	平均勤続年数	平均勤続年数		年	18.5	19.0	18.5
		男性		年	20.8	21.2	20.4
		女性		年	15.6	16.3	16.2
	自己都合退職者比率			%	2	2	2
	障がい者雇用率 (各年3月1日時点)			%	2.32	2.32	2.4
SMBC	従業員数 (※1)			人	2,263	2,475	2,551
コンシューマーファイナンス	男			人	1,425	1,454	1,466
			比率	%	62.97	58.75	57.47
		女性		人	838	1,021	1,085
			比率	%	37.03	41.25	42.53
	平均年齢			歳	41.3	41.7	41.9
		男性		歳	42.7	43.1	43.4
		女性		歳	38.7	39.6	39.8
	平均勤続年数			年	16.3	16.1	16.2
		男性		年	18.1	18.1	18.3
		女性		年	13.5	13.2	13.5
	自己都合退職者比率			%	2	3	1
	障がい者雇用率 (各年3月末時点)			%	2.43	3	2.75

				単位	2019年3月末	2020年3月末	2021年3月末
日本総合	従業員数 (※1)			人	2,427	2,510	2,571
研究所		男性		人	1,773	1,841	1,893
			比率	%	73.05	73.35	73.63
		女性		人	654	669	678
			比率	%	26.95	26.65	26.37
	平均年齢			歳	40.8	41.0	41.1
		男性		歳	41.5	41.7	41.7
		女性			38.9	39.3	39.5
	平均勤続年数	平均勤続年数		年	12.7	12.8	13.1
		男性		年	13.1	13.3	13.4
		女性		年	11.8	11.6	12.2
	障がい者雇用率 (各年3月末時点)				2.27	2.23	2.26
三井住友	従業員数 (※1)	従業員数 (※1)		人	552	845	824
DSアセットマネジメント (※4)		男性	男性		386	614	596
			比率	%	69.93	72.66	72.33
		女性		人	166	231	228
			比率	%	30.07	27.34	27.67
	平均年齢			歳	44.6	45.9	46.4
		男性		歳	46.3	47.4	48.0
		女性		歳	40.6	42.0	42.3
	平均勤続年数	平均勤続年数		年	9.3	15.2	15.5
		男性		年	9.8	16.5	16.8
		女性		年	8.2	11.7	12.0

<sup>※1</sup> 在籍者数。在籍出向者を含み、受入出向者、執行役員、顧問・参与、嘱託、パート・スタッフ、派遣職員、海外現地採用者、関連会社を除く。

<sup>※2</sup> 定義見直しのため過年度に遡って修正。

<sup>※3 2020</sup>年7月にセディナは、SMBCファイナンスサービスと合併し「SMBCファイナンスサービス」へ名称変更。2019年3月末、2020年3月末は旧セディナの数 値を記載。

<sup>※4 2019</sup>年3月末は旧三井住友アセットマネジメントの数値を記載。

## 役員・管理職状況

			単位	2019年6月末	2020年6月末	2021年6月末
三井住友フィナンシャルグループ	取締役・ 執行役	全体 (うち女性)	人	23 (1)	25 (1)	26 (2)
(※1)		社外取締役 (うち女性)		7 (1)	7 (1)	7 (1)
	執行役員	全体 (うち女性)		52 (2)	62 (3)	67 (3)
銀行	取締役	全体 (うち女性)		18 (1)	18 (1)	18 (2)
(**2)		社外取締役 (うち女性)	Λ	5 (1)	5 (1)	6 (1)
	執行役員	全体 (うち女性)	人	85 (3)	86 (3)	92 (3)
	監査役	全体 (うち女性)	Д	-	-	-
		社外監査役 (うち女性)	Д	-	-	-

<sup>※1 2017</sup>年4月より、持株会社を中心とした新経営体制開始。同年6月、指名委員会等設置会社へ移行。

<sup>※2 2019</sup>年6月より、監査等委員会設置会社へ移行。

				単位	2019年 3月末	2020年 3月末	2021年 3月末
三井住友	管理職人数	部長	クラス	人	1,163	1,104	1,116
銀行			女性	人	82	96	105
			比率	%	7.1	8.7	9.4
		課長	クラス	人	3,309	3,206	3,076
			女性	人	722	728	732
			比率	%	21.8	22.7	23.8
	管理職合計			人	4,472	4,310	4,192
		女性		人	804	824	837
		比率		%	18	19.1	20
	新規管理職登用人数	全体		人	470	382	445
			女性	人	136	93	119
			比率	%	28.9	24.3	26.7
SMBC	女性管理職人数	女性		人	95	84	76
信託銀行		比率		%	28.1	27.6	24.2
三井住友	管理職人数	管理職人数		人	598	667	659
ファイナンス&リース (※1)		女性		人	36	38	38
		比率		%	6	5.7	5.8
SMBC 日興証券	女性管理職人数			A	171	178	184
三井住友	女性管理職人数	女性		人	17	23	29
カード		比率		%	4.9	6.2	8.1
SMBC	管理職合計			人	863	855	956
ファイナンスサービス (※1)		女性		人	88	94	102
		比率		%	10.2	11	10.7
SMBC	管理職合計			人	900	906	926
コンシューマーファイナンス		女性		人	118	126	137
		比率		%	13.1	13.9	14.8
日本総合研究所	女性管理職比率			%	12	11.7	11.5
三井住友	女性管理職人数	女性		Д	9	11	9
DSアセットマネジメント (※2)		比率		%	8	10.5	11.3

<sup>※1 2020</sup>年7月にセディナは、SMBCファイナンスサービスと合併し「SMBCファイナンスサービス」へ名称変更。2019年3月末、2020年3月末は旧セディナの数 値を記載。

<sup>※2 2019</sup>年3月末は旧三井住友アセットマネジメントの数値を記載。

# 採用状況

			単位	2019年 <b>4月</b>	2020年 <b>4月</b>	2021年 <b>4月</b>
三井住友銀行	新卒採用人数		Α	667	622	542
郑X [ ]		基幹職	Д	574	622	542
	新卒採用女性人数		Α	269	201	197
		基幹職	Α	176	201	197
	新卒採用女性比率		%	40.3	32.3	36.3
	新卒採用基幹職女性比率		%	30.7	32.3	36.3
	キャリア採用人数		Д	16 (2018年度)	25 (2019年度)	49 (2020年度)
	キャリア採用比率 (※1)		%	2	4	8
SMBC 信託銀行	新卒採用人数		Λ.	44	52	24
16 可规划 ]	新卒採用女性		Д	18	16	8
	新卒採用女性比率		%	40.9	30.8	33.3
	キャリア採用人数		Д	28 (2018年度)	25 (2019年度)	22 (2020年度)
三井住友 ファイナンス&リース	新卒採用人数		Α	76	81	62
J , 1 , J , Z , & 0 - X	新卒採用女性人数		Д	43	33	26
	新卒採用女性比率		%	56.6	40.7	41.9
	キャリア採用人数		Д	16 (2018年度)	18 (2019年度)	15 (2020年度)
SMBC	新卒採用人数		人	325	341	229
日興証券	新卒採用女性人数		人	114	118	83
	新卒採用女性比率		%	35.1	34.6	36.2
	キャリア採用人数		人	59 (2018年度)	56 (2019年度)	72 (2020年度)

		単位	2019年 <b>4月</b>	2020年	2021年
三井住友	新卒採用人数	Д	54	78	81
カード	新卒採用女性人数	Д	28	36	34
	新卒採用女性比率	%	51.9	46.2	42
	キャリア採用人数	人	16 (2018年度)	48 (2019年度)	30 (2020年度)
SMBC ファイナンスサービス	新卒採用人数	人	51	53	34
(*2)	新卒採用女性人数	人	25	32	13
	新卒採用女性比率	%	49	60.4	38.2
	キャリア採用人数	人	0 (2018年度)	0 (2019年度)	0 (2020年度)
SMBC コンシューマーファイナンス	新卒採用人数	人	48	57	46
	新卒採用女性人数	人	24	37	24
	新卒採用女性比率	%	50	64.9	52.2
	キャリア採用人数	Α	1 (2018年度)	0 (2019年度)	1 (2020年度)
日本総合研究所	新卒採用人数	人	110	119	127
ייייייייייייייייייייייייייייייייייייייי	新卒採用女性人数 (総合職のみ)	<b>A</b>	30	35	39
	新卒採用女性比率	%	27.3	29.4	30.7
	キャリア採用人数	٨	46 (2018年度)	60 (2019年度)	52 (2020年度)
	キャリア採用比率 (※1)	%	30	34	29

		単位	2019年 <b>4月</b>	2020年 <b>4月</b>	2021年 <b>4月</b>
三井住友 DSアセットマネジメント (※3)	新卒採用人数	人	15	12	8
	新卒採用女性人数	人	6	6	4
	新卒採用女性比率	%	40	50	50
	キャリア採用人数	Д	15 (2018年度)	2 (2019年度)	5 (2020年度)

<sup>※1</sup> 公表日:2021年7月30日。

<sup>※2 2020</sup>年7月にセディナは、SMBCファイナンスサービスと合併し「SMBCファイナンスサービス」へ名称変更。 2019年4月 、 2020年4月は旧セディナの数値を 記載。

<sup>※3 2019</sup>年4月は旧三井住友アセットマネジメントの数値を記載。

## 制度·休暇等取得状況

			単位	2018年	2019年	2020年
三井住友銀行	育休取得者数 (※1)		人	2,370	2,948	3,205
۱ کنید		男性取得者数		316	838	978
		男性育休取得比率	%	53.7	100	100
	有給休暇取得率		%	69.8	74.5	81.2
	平均有給取得日数		В	14	14.9	16.2
	法定外労働時間(月平均)		時間	17.3	16.5	15.8
	一月あたりの法定外労働時間数が60時間超の従業 員割合 (※2)		%	0	0	0
SMBC 信託銀行	育休取得者数		人	95	117	123
ILI BUSATI		男性取得者数	人	33	25	36
		男性育休取得比率	%	91.7	100	100
	有給休暇取得率		%	85.7	90.9	78.6
	法定外労働時間(月平均)		時間	11.2	9.2	8
三井住友 ファイナンス&リース	育休取得者数 (※1)		人	44	48	44
<b>ファイテンス&amp;</b> リース		男性取得者数		17	9	21
		男性育休取得比率	%	48.6	16.7	47.7
	有給休暇取得率		%	80.7	82.2	84.4
	法定外労働時間(月平均)		時間	13.8	8.2	9.1

			単位	2018年	2019年	2020年
SMBC 日興証券	育休取得者数 (※1)		人	409	446	439
口興証分		男性取得者数	人	64	101	86
		男性育児休業比率	%	24.6	37.0	39.3
	有給休暇取得率		%	61.7	67.2	65.1
	法定外労働時間(月平均)		時間	21.3	19.6	17.3
三井住友	育休取得者数 (※1)		人	202	218	203
73 1		男性取得者数	人	33	36	28
		男性育休取得比率	%	70.2	60	58.3
	有給休暇取得率		%	81.9	81.9	89.2
	法定外労働時間(月平均)		時間	14	15.8	17.1
SMBC ファイナンスサービス	育休取得者数 (※1)		人	180	135	163
(*3)		男性取得者数	人	32	35	29
		男性育休取得比率	%	74.4	100	80.6
	有給休暇取得率		%	78.2	78.7	81.2
	法定外労働時間(月平均)		時間	5.6	5.9	5.7
SMBC コンシューマーファイナンス	育休取得者数		人	58	85	83
		男性取得者数	人	3	7	11
		男性育休取得比率	%	6.4	21.9	37.9
	有給休暇取得率		%	77.5	79.1	70.9
	法定外労働時間(月平均)		時間	23.5	21.4	19.9

			単位	2018年	2019年	2020年
日本総合研究所	育休取得者数		人	75	84	79
אוועטבאא		男性取得者数	人	30	35	26
		男性育休取得比率	%	46.9	58.3	53.1
	有給休暇取得率		%	78.6	77.5	68.5
	法定外労働時間(月平均)		時間	14.4	12.9	20.7
三井住友 育休取得者数 DSアセットマネジメント			人	10	19	25
(*4)		男性取得者数	人	0	8	14
		男性育休取得比率	%	100	40	100
	有給休暇取得率		%	64.9	68	59.3
法定外労働時間(月平均)			時間	17	18.6	21.5

<sup>※1</sup> 短期育児休業取得者を含む。

<sup>※2</sup> 管理監督者・裁量労働者を除く。

<sup>※3 2020</sup>年7月にセディナは、SMBCファイナンスサービスと合併し「SMBCファイナンスサービス」へ名称変更。2018年度、2019年度は旧セディナの数値を記

<sup>※4 2018</sup>年度は旧三井住友アセットマネジメントの数値を記載。

### 3. SMBCグループ各社の主な両立支援制度

✔ 三井住友銀行	✔ SMBC信託銀行	✔ 三井住友ファイナンス&リース
✔ SMBC日興証券	✔ 三井住友カード	<b>∨</b> SMBCファイナンスサービス
<b>∨</b> SMBCコンシューマーファイナンス	✔ 日本総合研究所	<b>∨</b> 三井住友DSアセットマネジメント

※2020年7月1日付で(株)セディナと(株)SMBCファイナンスサービス(株)が合併

#### 三井住友銀行

育児休業制度	1歳6ヵ月まで 保育所に入所できない場合など最長2歳まで
看護休暇制度	子が小学校6年生の3月末まで (子1人で年10日、2人以上で年20日) ※看護に限らず、学校行事等の事由で取得が可能
短時間勤務制度	子が小学校6年生の3月末まで 1日あたりの勤務時間短縮タイプと、1週あたりの勤務日数を短縮するタイプから選択可能
時間外勤務の制限	子が小学校6年生の3月末まで
深夜勤務免除	子が小学校6年生の3月末まで
その他の主な制度	<ul> <li>短期育児休業制度</li> <li>勤務地変更制度</li> <li>本拠地登録制度</li> <li>勤務地選択制度</li> <li>託児補給金制度</li> <li>介護休業制度</li> <li>介護短時間勤務制度</li> <li>介護休暇制度(時間単位)</li> <li>キャリアデザイン休職制度</li> <li>退職者再雇用制度</li> <li>慶弔休暇(配偶者出産)</li> <li>保存休暇(不妊治療)</li> <li>半日休暇制度</li> <li>テレワーク制度</li> <li>スライド勤務制度</li> <li>デュアルキャリア嘱託の副業制度</li> </ul>

#### SMBC信託銀行

育児休業制度	1歳まで 保育所に入所できない場合 最長1歳6ヵ月まで その他条件を満たす場合 最長2歳2ヵ月まで
看護休暇制度	子が小学校6年の3月末に達するまで (子1人で年10日、2人以上で年20日) 1日、半日、時間単位の取得可
短時間勤務制度	子が小学校6年生3月末に達するまで 1日あたりの勤務時間を少なくとも6時間とする措置に相当する程度の短縮勤務を認める
時間外勤務の制限	子が小学校6年生3月末に達するまで
深夜勤務免除	子が小学校6年生3月末に達するまで
その他の主な制度	<ul> <li>勤務時間帯設定制度</li> <li>在宅勤務制度</li> <li>配偶者出産休暇(3日)</li> <li>介護休業制度</li> <li>介護短時間勤務制度</li> <li>介護休暇(時間単位)</li> <li>ファミリーケア休暇</li> <li>短期育児休業制度</li> <li>時間単位の年次有給休暇制度</li> </ul>

各種データ・ダウンロードコンテンツ

# 三井住友ファイナンス&リース

育児休業制度	1歳まで 保育所に入所できない場合等最長2歳まで
看護休暇制度	子が小学校就学始期まで (子1人で年5日、2人以上で年10日)
短時間勤務制度	子が小学校3年生の3月末まで 1日当たりの勤務時間短縮 により、最短5時間30分勤務が可能 6.5時間勤務・7時間勤務は短時間フレックス勤務を適用
時間外勤務の制限	子が小学校就学始期まで
深夜勤務免除	子が小学校就学始期まで
その他の主な制度	<ul> <li>勤務地変更制度</li> <li>退職者再雇用制度</li> <li>短期育児休業制度</li> <li>介護休業制度</li> <li>介護短時間勤務制度</li> <li>半日休暇制度</li> <li>時差出勤制度</li> <li>介護休暇制度(時間単位)</li> <li>フレックスタイム制</li> <li>在宅勤務制度</li> <li>ライフサポート休暇制度</li> </ul>

#### SMBC日興証券

育児休業制度	3歳まで
看護休暇制度	子が中学校就学始期まで (子1人で年5日、2人以上で年10日) 1日、半日、時間単位の取得可
短時間勤務制度	子が小学校6年生の3月末まで 1日あたりの勤務時間を30分単位で短縮でき1日最大2時間30分まで可能
時間外勤務の制限	子が小学校6年生の3月末まで
深夜勤務免除	子が小学校6年生の3月末まで
その他の主な制度	<ul> <li>短期育児休業制度</li> <li>契約託児所の割引利用</li> <li>慶弔休暇(配偶者出産)</li> <li>介護休業制度</li> <li>介護短時間勤務制度</li> <li>短期介護休業制度</li> <li>時差出勤(シフト勤務)</li> <li>退職者再雇用制度</li> <li>託児補給金制度</li> <li>テレワーク制度</li> <li>半日有給休暇</li> <li>時間単位年次有給休暇</li> <li>保存休暇</li> <li>副業</li> <li>チャレンジ休暇制度</li> <li>週3日・週4日勤務制度</li> </ul>

## 三井住友カード

育児休業制度	1歳6ヵ月まで 保育所に入所できない場合 最長2歳まで					
看護休暇制度	子が小学校6年生の3月末まで (子1人で年40時間、2人以上で年80時間)					
短時間勤務制度	子が小学校3年生の3月末まで 1日当たりの勤務時間短縮タイプ(30分・60分・90分・120分短縮)と1週当たりの勤務日数を 短縮するタイプから選択可能					
時間外勤務の制限	子が小学校3年生の3月末まで					
深夜勤務免除	子が小学校3年生の3月末まで					
その他の主な制度	<ul> <li>勤務地変更制度</li> <li>時差出勤制度</li> <li>半日有給休暇</li> <li>慶弔休暇(配偶者出産)</li> <li>託児補給金制度</li> <li>介護休業・休暇制度</li> <li>介護休暇制度(時間単位)</li> <li>介護短時間勤務制度</li> <li>退職者再雇用制度</li> <li>テレワーク制度</li> <li>フレックスタイム制</li> <li>健康・記念日休暇</li> </ul>					

## SMBCファイナンスサービス

育児休業制度	3歳まで
看護休暇制度	子が小学校6年次就学満了まで (子1人で年40時間、2人以上で年80時間)
短時間勤務制度	子が小学校3年次就学満了まで 1日当たりの勤務時間短縮タイプ(30分・60分・90分・120分短縮)と1週当たりの勤務日数を短縮するタイプから 選択可能
時間外勤務の制 限	子が小学校就学始期まで
深夜勤務免除	子が小学校就学始期まで
その他の主な制度	<ul> <li>動務地変更制度</li> <li>時差出動制度</li> <li>半日有給休暇</li> <li>慶弔休暇(配偶者出産)</li> <li>マタニティ休暇制度</li> <li>マタニティ勤務制度</li> <li>託児補給金制度</li> <li>保存休暇(不妊治療)</li> <li>短期育児休業制度</li> <li>介護休業制度</li> <li>介護経時間勤務制度</li> <li>介護・看護休暇制度</li> <li>退職者再雇用制度</li> <li>テレワーク制度</li> <li>フレックスタイム制度</li> </ul>

各種データ・ダウンロードコンテンツ

## SMBCコンシューマーファイナンス

育児休業制度	1歳6ヵ月まで 保育所に入所できない場合 最長2歳まで				
看護休暇制度	子が小学校就学始期まで (子1人で年5日、2人以上で年10日)				
短時間勤務制度	子が小学校6年生の3月末まで 1日あたりの勤務時間を5・5.5・6・6.5·7時間の5パターン				
時間外勤務の制限	子が中学校就学始期まで				
深夜勤務免除	子が中学校就学始期まで				
その他の主な制度	<ul> <li>地域限定職制度</li> <li>定年退職者再雇用制度</li> <li>人事異動発令猶予制度</li> <li>介護 休職制度</li> <li>介護短時間勤務制度</li> <li>時間単位有給休暇・半日有給休暇</li> <li>育児休職復職支援休暇</li> <li>育児休暇(2日)</li> <li>参観日休暇(2日/年)</li> <li>育児介護等退職者再雇用制度</li> <li>配偶者出産休暇(3日)</li> <li>復活有給休暇</li> <li>介護休暇(時間単位)</li> <li>始業及び終業時間繰上げ・繰下げ</li> </ul>				

#### 日本総合研究所

育児休業制度	1歳6ヵ月まで 保育所に入所できない場合など最長2歳まで					
看護休暇制度	子が小学校6年生の3月末まで (子1人で年5日、上限なし)					
短時間勤務制度	子が小学校3年生の3月末まで 1日あたりの勤務時間を4・5・6・7時間の4パターンから選択可能(フレックスとの併用も 可)					
時間外勤務の制限	子が小学校就学始期まで					
深夜勤務免除	妊娠中または出産後1年を経過しない女性従業員					
その他の主な制度	<ul> <li>託児補給金制度</li> <li>在宅テレワーク</li> <li>フレックスタイム制</li> <li>介護休業制度</li> <li>短時間勤務制度(介護他)</li> <li>短期短時間勤務制度</li> <li>看護・介護休暇制度(時間単位)</li> <li>慶弔休暇(配偶者の出産)</li> <li>育休開始15日間有給</li> <li>半日休暇制度</li> <li>治療と仕事の両立休暇制度</li> <li>キャリアデザイン休職制度</li> </ul>					

### 三井住友DSアセットマネジメント

育児休業制度	1歳まで 保育所に入所できない場合 最長3歳まで				
看護休暇制度	子が小学校就学始期まで (子1人で年5日、2人以上で年10日)				
短時間勤務制度	子が小学校6年生の3月末まで 1日あたりの勤務時間を5・6・6.5・7時間まで短縮可能				
時間外勤務の制限	子が小学校6年生の3月末まで				
深夜勤務免除	子が小学校3年生の3月末まで				
その他の主な制度	<ul> <li>出産立会休暇</li> <li>介護休暇(時間単位)</li> <li>半日年次休暇</li> <li>テレワーク制度</li> <li>介護休業制度</li> <li>介護短時間勤務制度</li> <li>QOL休暇</li> <li>育休開始15日間有給</li> <li>時間単位年次休暇</li> <li>フレックスタイム制</li> <li>保育施設費用補助制度</li> <li>第3子出産祝金制度</li> <li>配偶者転勤休職制度</li> <li>ジョブリターン制度</li> </ul>				

#### 4.三井住友銀行 環境会計

三井住友銀行における、省エネ効果の高い照明や空調設備の導入費用を中心とした環境保全コストおよびそのエネルギー使用量などへの環 境保全効果を記載しています。

#### - 1.環境保全コスト

対象範囲:4本部ビル(本店、東館、大阪本部、神戸本部)

単位:百万円

分類		主な取組の内容	2018 年度	2019 年度	2020 年度	前年度 比 (※1)
(1)事業エリア内コスト		-	2,178	841	1,182	341
内訳	(1)-1 公害防止コスト	<ul><li>・アスベスト調査および除去</li><li>・PCB保管、搬出、処理</li></ul>	310	234	417	183
	(1)-2 地球環境保全コスト	・老朽化した空調機の更新 ・老朽化した照明器具の更 新	1,841	581	739	158
	(1)-3 資源循環コスト	・一般・産業廃棄物の処分	27	26	26	0
(2)上・下流コスト		-	-	-	-	-
(3)管理活動コスト		環境情報の開示等	16	0	0	0
(4)研究開発コスト		-	-	-	-	-
(5)社会活動コスト		環境保護関連の寄付金等	50	51	25	-26
(6)環境損傷対応コスト		-	-	-	-	-
合計値			2,244	892	1,207	315

※1(2020年度)-(2019年度)の値。マイナスの場合、コストの削減を表しています。

#### - 2.環境保全効果

対象範囲:国内本支店507拠点

計測項目		単位	2018 年度	2019 年度	2020 年度 (※2)	前年度比 (※2)
直接的エネルギーの利用	都市ガス	∓m³	1,719	1,499	1,575	76
	液化石油ガス	t	10	9	9	-0
	重油	kl	5	5	3	-2
	軽油	kl	1	1	1	-0
	灯油	kl	7	7	5	-2
	ガソリン(営業車等)	kl	1,954	1,685	1,078	-607
間接的エネルギーの利用	電力	手kWh	154,612	145,851	143,368	2,483
	蒸気	GJ	20,180	19,370	20,971	1,601
	温水	GJ	1,861	2,130	2,866	736
	冷水	GJ	11,207	10,475	9,714	-761
その他エネルギーの利用等	出張に係るCO <sub>2</sub> 排出量	t-CO <sub>2</sub>	8,186	21,602	1,555	-20,047
W2 (2020/EFF) (2010/EFF) (b / ± =	上下水合計	∓m³	2,532	2,167	2,084	-83

<sup>※2(2020</sup>年度)-(2019年度)の値。マイナスの場合、利用量の削減を表しています。 いずれも、三井住友銀行における、コストおよび保全効果を表しています。