

## 気候変動への対応（TCFD提言への取組）

パリ協定の採択以降、気候変動への取組が加速しています。日本政府も2020年10月、2050年までに温室効果ガス（GHG）の排出を全体としてゼロにする「2050年カーボンニュートラル」を宣言し、脱炭素社会の実現を目指すことを公表しています。

こうしたなかSMBCグループは、2030年までにSMBCグループ自身が排出するGHGをネットゼロとすることに加え、2050年までに投融资ポートフォリオ全体でのGHG排出量をネットゼロとすることへコミットしています。

SMBCグループは前述の政府方針を支持するとともに、パリ協定の目標に沿ってGHG排出量削減に真摯に取り組んでまいります。加えて、脱炭素社会への移行と実現に資するお客さまの取組を支援してまいります。

## 気候関連財務情報開示タスクフォース（TCFD）提言への取組

SMBCグループ（以下、当社グループ）はTCFD（※1）への賛同を2017年12月にパリで開催されたOne Planet Summitで表明しました。また、引き続きお客さまの事業を通じた環境に配慮した技術の導入など、GHG排出量の削減へ向けた取組を支援し、GHG排出量削減に向け、お客さま・社会の発展に貢献する事業展開を行い、今後一層気候変動への対応を強化していきます。

なお、詳細は「SMBCグループTCFDレポート」をご覧ください。

SMBCグループTCFDレポート2022（7,460KB） [PDF](#)

SMBCグループTCFDレポート2021（3,217KB） [PDF](#)

SMBCグループTCFDレポート2020（1,726KB） [PDF](#)

※1 Task Force on Climate related Financial Disclosuresの略。2015年4月の金融安定理事会（FSB）によって設立された、気候関連財務情報開示タスクフォース。気候変動の影響を個々の企業が財務報告において公表することを求めるもの。

## TCFD提言への対応状況（ポイント）

TCFDが提言する4つの開示基礎項目である「ガバナンス」「戦略」「リスク管理」「指標と目標」ごとの対応状況のポイントは以下の通りです。詳細は「SMBCグループTCFDレポート」をご覧ください。

ガバナンス	● 気候変動対策に関する監督・執行体制の構築			
	<table><tr><td>監督</td><td>● 取締役会、サステナビリティ委員会、その他委員会にて、サステナビリティ関連施策に対する監督・審議</td></tr><tr><td>執行</td><td>● グループCSuOによる取締役会・サステナビリティ委員会への報告 ● グループCROによる取締役会、リスク委員会への報告 ● 経営会議・サステナビリティ推進委員会、その他委員会での審議・協議</td></tr></table>	監督	● 取締役会、サステナビリティ委員会、その他委員会にて、サステナビリティ関連施策に対する監督・審議	執行
監督	● 取締役会、サステナビリティ委員会、その他委員会にて、サステナビリティ関連施策に対する監督・審議			
執行	● グループCSuOによる取締役会・サステナビリティ委員会への報告 ● グループCROによる取締役会、リスク委員会への報告 ● 経営会議・サステナビリティ推進委員会、その他委員会での審議・協議			
	● 気候変動を含むESGへの取組を評価指標に取り入れた役員報酬制度の導入			
	● 気候変動対策ワーキンググループ・サステナビリティ本部設置による推進			

戦略	<ul style="list-style-type: none"> <li>● シナリオ分析によるリスク認識</li> <li>● 脱炭素に向けた設備投資見直し・当社グループ事業領域を踏まえた機会の認識</li> <li>● セクター別のリスク・機会のヒートマップ整理</li> <li>● 「ネットゼロ実現に向けた移行計画」策定</li> </ul>								
	<table border="1"> <tr> <td>体制整備</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 移行計画の進捗に関するガバナンス強化・従業員リテラシーの向上</li> </ul> </td> </tr> <tr> <td>目標設定・移行パスウェイ検討</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ NZBAのガイドラインに沿った削減目標策定</li> <li>・ 削減の方向性についての顧客との認識共有</li> </ul> </td> </tr> <tr> <td>実装戦略</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ リスク管理の強化（シナリオ分析拡充、与信残高管理、個別別与信運営の高度化）</li> <li>・ グループ一体での脱炭素化ビジネス推進</li> <li>・ 自社GHG排出削減（調達電力の再エネへの切替加速）</li> </ul> </td> </tr> <tr> <td>エンゲージメント実施</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ お客さまの移行支援、および当社の成長機会創出</li> <li>・ 気候関連の各種政策・ガイドライン策定への関与</li> </ul> </td> </tr> </table>	体制整備	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 移行計画の進捗に関するガバナンス強化・従業員リテラシーの向上</li> </ul>	目標設定・移行パスウェイ検討	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ NZBAのガイドラインに沿った削減目標策定</li> <li>・ 削減の方向性についての顧客との認識共有</li> </ul>	実装戦略	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ リスク管理の強化（シナリオ分析拡充、与信残高管理、個別別与信運営の高度化）</li> <li>・ グループ一体での脱炭素化ビジネス推進</li> <li>・ 自社GHG排出削減（調達電力の再エネへの切替加速）</li> </ul>	エンゲージメント実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ お客さまの移行支援、および当社の成長機会創出</li> <li>・ 気候関連の各種政策・ガイドライン策定への関与</li> </ul>
	体制整備	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 移行計画の進捗に関するガバナンス強化・従業員リテラシーの向上</li> </ul>							
	目標設定・移行パスウェイ検討	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ NZBAのガイドラインに沿った削減目標策定</li> <li>・ 削減の方向性についての顧客との認識共有</li> </ul>							
	実装戦略	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ リスク管理の強化（シナリオ分析拡充、与信残高管理、個別別与信運営の高度化）</li> <li>・ グループ一体での脱炭素化ビジネス推進</li> <li>・ 自社GHG排出削減（調達電力の再エネへの切替加速）</li> </ul>							
エンゲージメント実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ お客さまの移行支援、および当社の成長機会創出</li> <li>・ 気候関連の各種政策・ガイドライン策定への関与</li> </ul>								
リスク管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 気候変動リスクをトップリスクと位置付け、リスクアパタイト・フレームワークの下でシナリオ分析・セクター別リスクコントロールを実施</li> <li>● カテゴリ別のリスク管理を実施</li> <li>● デューデリジェンス実施（お客さまの非財務情報の把握による与信への活用・個別案件に対する環境社会リスク評価）</li> <li>● 気候変動に影響を与えるセクターへの方針策定</li> </ul>								

指標	目標	直近実績
自社GHG排出量	2030年ネットゼロ	176.1 kt-CO2e
ポートフォリオGHG排出量	2050年ネットゼロ	-
電力	2030年度 138-195g-CO2e/kWh	332g-CO2e/kWh（2020年度）
石油ガス	2030年度 ▲12～29%	56.9 Mt-CO2e（2020年度）
石炭	2030年度 ▲37～60%	13.9 Mt-CO2e（2020年度）
サステナブルファイナンス	2030年に累積30兆円	累計8.2兆円（2021年度）
うちグリーンファイナンス	2030年に累積20兆円	累計7.5兆円（2021年度）
石炭火力発電向け貸出金残高	2040年度残高ゼロ プロジェクトファイナンス・ 設備紐付きコーポレートファイナンス	プロジェクトファイナンス： 2,600億円（2021年度） 設備紐付きコーポレートファイナンス： 800億円（2021年度）

# ESGデータブック

本データブックは、SMBCグループの詳細なESG関連データ・指標を参照いただくために整理・作成しております。

SMBCグループのサステナビリティ・ESGに関する方針、体制、取組といった定性的な情報は、当社統合報告書や本サステナビリティサイトをご参照下さい。

また、温室効果ガス排出量（Scope 1・2、Scope 3の一部）およびエネルギー消費量については、一般財団法人日本品質保証機構による第三者検証を継続的に取得しています。

ESGデータブック (1,120KB) [PDF](#)

2020年度 温室効果ガス排出量検証報告書 (1,431KB) [PDF](#)



## 各社データ一覧

### 主な取組

- ▼ 1.SMBCグループ各社の環境負荷データ
- ▼ 2.SMBCグループ各社の従業員データ
- ▼ 3.SMBCグループ各社の主な両立支援制度
- ▼ 4.三井住友銀行 環境会計

### 1.SMBCグループ各社の環境負荷データ

直接エネルギー消費、間接エネルギー消費は、改正省エネ法の算出方法に基づきグループ各社にて算出した数値です。  
その他エネルギー消費は、グループ各社独自の基準にて算出した数値です。

- |                     |           |                     |
|---------------------|-----------|---------------------|
| ▼ 三井住友フィナンシャルグループ   | ▼ 三井住友銀行  | ▼ SMBC信託銀行          |
| ▼ SMBC日興証券          | ▼ 三井住友カード | ▼ SMBCファイナンスサービス(※) |
| ▼ SMBCコンシューマーファイナンス | ▼ 日本総合研究所 | ▼ 三井住友DSアセットマネジメント  |

※2020年7月1日付で（株）セディナとSMBCファイナンスサービス（株）が合併

## 三井住友フィナンシャルグループ

計測項目		単位	2019年度	2020年度	2021年度
合計値	直接的エネルギー CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub>	0	0	0
	間接的エネルギー CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub> (実排出係数)	0	0	0
	その他エネルギー CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub>	830	55	109
	CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub> (実排出係数)	830	55	109
その他 エネルギー	出張	t-CO <sub>2</sub>	830	55	109

## 三井住友銀行

計測項目		単位	2019年度	2020年度	2021年度
合計値	直接的エネルギー CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub>	7,337	6,086	6,152
	間接的エネルギー CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub> (実排出係数)	63,994	62,356	59,900
	その他エネルギー CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub>	22,577	10,519	11,173
	CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub> (実排出係数)	93,907	78,961	77,225

計測項目		単位	2019年度	2020年度	2021年度	
直接的 エネルギー	都市ガス	千m <sup>3</sup>	1,499	1,575	1,516	
		t-CO <sub>2</sub>	3,363	3,533	3,401	
	液化石油ガス (LPG)	t	9	9	7	
		t-CO <sub>2</sub>	27	27	21	
	重油	kl	5	3	86	
		t-CO <sub>2</sub>	14	8	233	
	軽油	kl	1	1	1	
		t-CO <sub>2</sub>	3	3	3	
	灯油	kl	7	5	5	
		t-CO <sub>2</sub>	17	12	12	
	ガソリン (自動車)	kl	1,685	1,078	1,069	
		t-CO <sub>2</sub>	3,913	2,503	2,482	
間接的 エネルギー	電力	千kWh	145,851	143,556	135,715	
		t-CO <sub>2</sub> (実排出係数)	62,171	59,448	56,154	
	電力(再生可能エネルギー)	千kWh	-	2,308	4,690	
		t-CO <sub>2</sub> (実排出係数)	-	997	1,926	
	蒸気	GJ	19,370	20,971	19,055	
		t-CO <sub>2</sub>	1,104	1,195	1,086	
	温水	GJ	2,130	2,866	3,154	
		t-CO <sub>2</sub>	121	163	180	
	冷水	GJ	10,475	9,714	9,714	
		t-CO <sub>2</sub>	597	554	554	
	その他 エネルギー	出張	t-CO <sub>2</sub>	21,602	1,571	2,651
		通勤	t-CO <sub>2</sub>	-	8,011	7,614
上下水合計		千m <sup>3</sup>	2,167	2,084	2,017	
		t-CO <sub>2</sub>	975	938	908	

## SMBC信託銀行

計測項目		単位	2019年度	2020年度	2021年度
合計値	直接的エネルギー CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub>	144	143	171
	間接的エネルギー CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub> (実排出係数)	2,967	2,775	2,243
	その他エネルギー CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub>	747	1,052	1,126
	CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub> (実排出係数)	3,858	3,970	3,540
直接的 エネルギー	都市ガス	千m <sup>3</sup>	61	61	73
		t-CO <sub>2</sub>	136	136	164
	ガソリン (自動車)	kl	4	3	3
		t-CO <sub>2</sub>	8	7	7
間接的 エネルギー	電力	千kWh	6,100	5,860	4,665
		t-CO <sub>2</sub> (実排出係数)	2,855	2,664	2,094
	蒸気	GJ	111	133	61
		t-CO <sub>2</sub>	6	8	3
	温水	GJ	135	209	787
		t-CO <sub>2</sub>	8	12	45
	冷水	GJ	1,726	1,600	1,767
		t-CO <sub>2</sub>	98	91	101

計測項目		単位	2019年度	2020年度	2021年度
その他 エネルギー	出張	t-CO <sub>2</sub>	744	324	398
	通勤	t-CO <sub>2</sub>	-	725	725
	上水	千m <sup>3</sup>	4	4	26
	下水	千m <sup>3</sup>	4	4	26
	上下水合計	千m <sup>3</sup>	9	9	51
		t-CO <sub>2</sub>	3	3	3

## SMBC日興証券

計測項目		単位	2019年度	2020年度	2021年度
合計値	直接的エネルギー CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub>	3,199	2,594	2,613
	間接的エネルギー CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub> (実排出係数)	15,373	23,485	17,409
	その他エネルギー CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub>	3,604	3,065	3,152
	CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub> (実排出係数)	27,738	29,144	23,174
直接的 エネルギー	都市ガス	千m <sup>3</sup>	103	300	296
		t-CO <sub>2</sub>	229	670	661
	重油	kl	2	2	2
		t-CO <sub>2</sub>	6	6	6
	ガソリン（自動車）	kl	1,278	827	839
		t-CO <sub>2</sub>	2,964	1,918	1,946

計測項目		単位	2019年度	2020年度	2021年度
間接的 エネルギー	電力(※1)	千kWh	29,887	47,563	25,844
		t-CO <sub>2</sub> (実排出係数)	13,627	21,736	11,331
	蒸気	GJ	6,597	7,125	7,502
		t-CO <sub>2</sub>	376	406	428
	温水	GJ	3,816	3,704	3,838
		t-CO <sub>2</sub>	218	211	219
	冷水	GJ	20,219	19,846	18,970
		t-CO <sub>2</sub>	1,152	1,131	1,081
その他 エネルギー	出張	t-CO <sub>2</sub>	3,579	522	873
	通勤	t-CO <sub>2</sub>	-	2,526	2,260
	上水	千m <sup>3</sup>	28	20	21
	下水	千m <sup>3</sup>	28	20	21
	上下水合計	千m <sup>3</sup>	56	40	42
		t-CO <sub>2</sub>	25	18	19

※1 一部所有物件切り出しのため、2021年度よりエネルギー消費量減少。

## 三井住友カード

計測項目		単位	2019年度	2020年度	2021年度
合計値	直接的エネルギー CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub>	342	298	267
	間接的エネルギー CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub> (実排出係数)	3,092	2,943	2,841
	その他エネルギー CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub>	1,295	1,377	1,496
	CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub> (実排出係数)	4,728	4,619	4,604
直接的 エネルギー	都市ガス	千m <sup>3</sup>	111	104	101
		t-CO <sub>2</sub>	249	233	227
	ガソリン（自動車）	kl	40	28	17
		t-CO <sub>2</sub>	93	66	40
間接的 エネルギー	電力	千kWh	7,560	7,415	6,572
		t-CO <sub>2</sub> (実排出係数)	3,092	2,943	2,622
その他 エネルギー	出張	t-CO <sub>2</sub>	1,269	438	558
		t-CO <sub>2</sub>	-	919	921
	通勤	t-CO <sub>2</sub>	-	919	921
		t-CO <sub>2</sub>	-	919	921
上下水合計	千m <sup>3</sup>	58	50	39	
	t-CO <sub>2</sub>	25	20	18	

## SMBCファイナンスサービス

計測項目		単位	2019年度	2020年度	2021年度
合計値	直接的エネルギー CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub>	663	563	512
	間接的エネルギー CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub> (実排出係数)	3,391	3,838	3,678
	その他エネルギー CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub>	1,109	1,661	1,839
	CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub> (実排出係数)	5,163	6,062	6,028
直接的 エネルギー	ガソリン(自動車)	kl	286	243	221
		t-CO <sub>2</sub>	663	563	512
間接的 エネルギー	電力	千kWh	7,681	8,722	8,064
		t-CO <sub>2</sub> (実排出係数)	3,391	3,838	3,458
その他 エネルギー	出張	t-CO <sub>2</sub>	1,109	654	748
	通勤	t-CO <sub>2</sub>	-	1,007	1,091

## SMBCコンシューマーファイナンス

計測項目		単位	2019年度	2020年度	2021年度
合計値(※1)	直接的エネルギー CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub>	0	0	118
	間接的エネルギー CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub> (実排出係数)	1,647	1,461	5,753
	その他エネルギー CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub>	2,044	1,404	1,394
	CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub> (実排出係数)	3,691	2,865	7,264
間接的 エネルギー	電力	千kWh	2,158	2,110	11,643
		t-CO <sub>2</sub> (実排出係数)	1,025	1,002	5,278
	温水	GJ	525	575	367
		t-CO <sub>2</sub>	30	32	21
	冷水	GJ	10,378	7,508	7,961
		t-CO <sub>2</sub>	592	427	454
その他 エネルギー	出張	t-CO <sub>2</sub>	2,042	703	657
	通勤	t-CO <sub>2</sub>	-	699	736
	上水	千m <sup>3</sup>	2	2	1
	下水	千m <sup>3</sup>	2	2	0
	上下水合計	千m <sup>3</sup>	5	4	1
		t-CO <sub>2</sub>	2	2	0

※1 対象拠点拡大のため、2021年度よりエネルギー消費量増。

## 日本総合研究所

計測項目		単位	2019年度	2020年度	2021年度
合計値	直接的エネルギー CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub>	506	485	324
	間接的エネルギー CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub> (実排出係数)	33,957	30,536	27,817
	その他エネルギー CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub>	2,596	1,345	852
	CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub> (実排出係数)	37,059	32,366	28,993
直接的 エネルギー	都市ガス	千m <sup>3</sup>	49	49	21
		t-CO <sub>2</sub>	110	110	47
	重油	kl	105	94	80
		t-CO <sub>2</sub>	284	255	217
	灯油	kl	31	38	15
		t-CO <sub>2</sub>	76	95	37
	ガソリン（自動車）	kl	15	11	10
		t-CO <sub>2</sub>	36	25	23
間接的 エネルギー	電力	千kWh	73,107	69,804	60,533
		t-CO <sub>2</sub> (実排出係数)	33,957	30,536	25,561
その他 エネルギー	出張	t-CO <sub>2</sub>	2,596	701	618
	通勤	t-CO <sub>2</sub>	-	644	234

## 三井住友DSアセットマネジメント

計測項目		単位	2019年度	2020年度	2021年度
合計値	直接的エネルギー CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub>	186	348	302
	間接的エネルギー CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub> (実排出係数)	481	808	620
	その他エネルギー CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub>	1,345	355	317
	CO <sub>2</sub> 排出量合計	t-CO <sub>2</sub> (実排出係数)	2,012	1,510	1,240
直接的 エネルギー	都市ガス	千m <sup>3</sup>	81	149	131
		t-CO <sub>2</sub>	181	335	295
	ガソリン (自動車)	kl	2	5	3
		t-CO <sub>2</sub>	5	12	7
間接的 エネルギー	電力	千kWh	990	1,410	1,320
		t-CO <sub>2</sub> (実排出係数)	481	685	620
その他 エネルギー	出張	t-CO <sub>2</sub>	1,345	67	56
	通勤	t-CO <sub>2</sub>	-	287	261

## 2. SMBCグループ各社の従業員データ

※三井住友カードは、SMBCファイナンスサービス（100%子会社）の係数を含む。

▼ 従業員状況

▼ 役員・管理職状況

▼ 採用状況

▼ 制度・休暇等取得状況

## 従業員状況

		単位	2020年3月末	2021年3月末	2022年3月末
三井住友 銀行	従業員数(※1)	人	26,457	26,229	25,658
	男性	人	12,021	11,879	11,535
	比率	%	45.44	45.29	44.96
	女性	人	14,436	14,350	14,123
	比率	%	54.56	54.71	55.04
	年齢別従業員数				
	30歳未満 (うち女性)	人	7,445 (4,730)	6,832 (4,196)	5,983 (3,563)
	30～39歳 (うち女性)	人	9,896 (6,304)	10,205 (6,525)	10,295 (6,579)
	40～49歳 (うち女性)	人	4,512 (1,991)	4,311 (1,978)	4,364 (2,125)
	50歳以上 (うち女性)	人	4,604 (1,411)	4,881 (1,651)	5,016 (1,856)
	平均年齢	歳	37.8	38.3	39.0
	男性	歳	40.3	40.5	40.9
	女性	歳	35.7	36.5	37.4
	平均勤続年数	年	13.9	14.5	15.1
	男性	年	16.1	16.3	16.6
	女性	年	12.2	13.0	13.9
	自己都合退職者比率	%	3	2	3
	障がい者雇用率 (各年3月1日時点)	%	2.65	2.70	2.83
	年間総研修時間	時間	515,637	499,763	465,210
	一人当たり平均 研修時間	時間	19.5	19.1	18.1
年間総研修費用(※2)	百万	2,362	2,002	2,132	
一人当たり平均 研修費用	円	89,275	76,325	83,074	

		単位	2020年3月末	2021年3月末	2022年3月末
SMBC 信託銀行	従業員数(※1)	人	1,871	1,870	1,807
	男性	人	899	905	881
	比率	%	48.05	48.40	48.75
	女性	人	972	965	926
	比率	%	51.95	51.60	51.25
	平均年齢	歳	44.3	43.9	44.3
	男性	歳	46.3	44.8	43.6
	女性	歳	42.5	43.2	45.1
	平均勤続年数	年	9.0	9.9	10.8
	男性	年	7.8	8.6	12.2
	女性	年	10.1	11.0	9.3
障がい者雇用率 (各年3月1日時点)	%	2.31	2.42	2.37	
三井住友 ファイナンス&リース	従業員数(※1)	人	2,448	2,460	2,427
	男性	人	1,590	1,596	1,551
	比率	%	64.95	64.88	63.91
	女性	人	858	864	876
	比率	%	35.05	35.12	36.09
	平均年齢	歳	42.0	42.1	42.6
	男性	歳	43.1	43.1	44.0
	女性	歳	39.0	39.1	40.1
	平均勤続年数	年	15.0	15.0	15.3
	男性	年	16.3	16.1	16.5
	女性	年	12.6	13.0	13.3
	自己都合退職者比率	%	3	2	2
	障がい者雇用率 (各年3月1日時点)	%	1.80	2.30	2.41

		単位	2020年3月末	2021年3月末	2022年3月末	
SMBC 日興証券	従業員数(※1)	人	10,187	9,794	9,623	
		男性	人	6,330	6,049	5,926
			比率	%	62.14	61.76
		女性	人	3,857	3,745	3,697
			比率	%	37.86	38.24
		平均年齢	歳	41.4	41.4	41.6
	男性		歳	42.4	42.4	42.5
	女性		歳	39.6	39.8	40.1
	平均勤続年数	年	13.3	13.6	14.2	
		男性	年	13.3	13.5	14.1
		女性	年	13.2	13.6	14.2
	障がい者雇用率 (各年3月末時点)		%	2.49	2.61	2.68
三井住友 カード(※3)	従業員数(※1)	人	5,785	6,084	5,976	
		男性	人	2,979	3,111	3,034
			比率	%	51.50	51.13
		女性	人	2,806	2,973	2,942
			比率	%	48.50	48.87
		平均年齢	歳	41.9	42.2	42.6
	男性		歳	44.0	44.3	44.4
	女性		歳	39.7	40.0	40.6
	平均勤続年数	年	17.4	17.3	17.5	
		男性	年	19.2	18.9	19.1
		女性	年	15.4	15.6	15.9
	障がい者雇用率 (各年3月末時点)		%	2.45	2.50	2.50

		単位	2020年3月末	2021年3月末	2022年3月末
SMBC コンシューマーファイナンス	従業員数(※1)	人	2,475	2,551	2,592
	男性	人	1,454	1,466	1,474
	比率	%	58.75	57.47	56.87
	女性	人	1,021	1,085	1,118
	比率	%	41.25	42.53	43.13
	平均年齢	歳	41.7	41.9	42.4
	男性	歳	43.1	43.4	43.8
	女性	歳	39.6	39.8	40.5
	平均勤続年数	年	16.1	16.2	16.6
	男性	年	18.1	18.3	18.6
	女性	年	13.2	13.5	13.9
	自己都合退職者比率	%	3	1	2
障がい者雇用率 (各年3月末時点)	%	3.00	2.75	2.75	
日本総合 研究所	従業員数(※1)	人	2,510	2,571	2,640
	男性	人	1,841	1,893	1,931
	比率	%	73.35	73.63	73.14
	女性	人	669	678	709
	比率	%	26.65	26.37	26.86
	平均年齢	歳	41.0	41.1	41.0
	男性	歳	41.7	41.7	41.5
	女性	歳	39.3	39.5	39.5
	平均勤続年数	年	12.8	13.1	13.1
	男性	年	13.3	13.4	13.4
	女性	年	11.6	12.2	12.4
	障がい者雇用率 (各年3月末時点)	%	2.23	2.26	2.31
三井住友 DSアセットマネジメント	従業員数(※1)	人	845	824	770
	男性	人	614	596	542
	比率	%	72.66	72.33	70.39
	女性	人	231	228	228
	比率	%	27.34	27.67	29.61
	平均年齢	歳	45.9	46.4	46.0
	男性	歳	47.4	48.0	47.6
	女性	歳	42.0	42.3	42.2
	平均勤続年数	年	15.2	15.5	15.5
	男性	年	16.5	16.8	17.1
	女性	年	11.7	12.0	11.8

※1 在籍者数。在籍出向者を含み、受入出向者、執行役員、顧問・参与、嘱託、パート・スタッフ、派遣職員、海外現地採用者、関連会社を除く。

※2 定義見直しのため過年度に遡って修正。

※3 三井住友カードは、SMBCファイナンスサービス（100%子会社）の係数を含む。

## 役員・管理職状況

			単位	2020年6月末	2021年6月末	2022年6月末
三井住友 フィナンシャルグループ (※1)	取締役・ 執行役	全体 (うち女性)	人	25 (1)	26 (2)	26 (2)
		社外取締役 (うち女性)	人	7 (1)	7 (1)	7 (1)
	執行役員	全体 (うち女性)	人	62 (3)	67 (3)	73 (4)
三井住友 銀行	取締役	全体 (うち女性)	人	18 (1)	18 (2)	18 (2)
		社外取締役 (うち女性)	人	5 (1)	6 (1)	6 (1)
	執行役員	全体 (うち女性)	人	86 (3)	92 (3)	93 (6)

			単位	2020年 3月末	2021年 3月末	2022年 3月末
三井住友 銀行	管理職人数	部長クラス	人	1,104	1,116	1,046
		女性	人	96	105	106
		比率	%	8.7	9.4	10.1
		課長クラス	人	3,206	3,076	2,919
		女性	人	728	732	713
		比率	%	22.7	23.8	24.4
	管理職合計		人	4,310	4,192	3,965
		女性	人	824	837	819
		比率	%	19.1	20.0	20.7
	新規管理職登用人数	全体	人	423	445	523
女性		人	136	119	252	
比率		%	32.2	26.7	48.2	
SMBC 信託銀行	女性管理職人数	女性	人	84	76	65
		比率	%	27.6	24.2	22.8

		単位	2020年 3月末	2021年 3月末	2022年 3月末
三井住友 ファイナンス&リース	管理職人数	人	667	659	616
	女性	人	38	38	38
	比率	%	5.7	5.8	6.2
SMBC 日興証券	女性管理職人数	人	178	184	207
三井住友 カード (※1)	女性管理職人数	女性	117	131	85
	比率	%	9.6	10.0	11.5
SMBC コンシューマーファイナンス	管理職合計	人	906	926	953
	女性	人	126	137	147
	比率	%	13.9	14.8	15.4
日本総合 研究所	女性管理職比率	%	11.7	11.5	12.7
三井住友 DSアセットマネジメント	女性管理職人数	女性	11	9	10
	比率	%	10.5	11.3	13.7

※1 三井住友カードは、SMBCファイナンスサービス（100%子会社）の係数を含む。

## 採用状況

		単位	2020年 4月	2021年 4月	2022年 4月
三井住友 銀行	新卒採用人数	人	622	542	472
	新卒採用女性人数	人	201	197	187
	新卒採用女性比率	%	32.3	36.3	39.6
	キャリア採用人数	人	25 (2019年度)	49 (2020年度)	45 (2021年度)
	キャリア採用比率 (※1)	%	4	8	9
SMBC 信託銀行 (※3)	新卒採用人数	人	48	23	14
	新卒採用女性	人	14	8	6
	新卒採用女性比率	%	29.2	34.8	42.9
	キャリア採用人数	人	9 (2019年度)	17 (2020年度)	14 (2021年度)

		単位	2020年 4月	2021年 4月	2022年 4月
三井住友 ファイナンス&リース	新卒採用人数	人	81	62	71
	新卒採用女性人数	人	33	26	30
	新卒採用女性比率	%	40.7	41.9	42.3
	キャリア採用人数	人	18 (2019年度)	15 (2020年度)	21 (2021年度)
SMBC 日興証券	新卒採用人数	人	341	229	219
	新卒採用女性人数	人	118	83	74
	新卒採用女性比率	%	34.6	36.2	33.8
	キャリア採用人数	人	56 (2019年度)	72 (2020年度)	79 (2021年度)
三井住友 カード	新卒採用人数	人	131	115	109
	新卒採用女性人数	人	68	47	51
	新卒採用女性比率	%	51.91	40.87	46.79
	キャリア採用人数	人	48 (2019年度)	30 (2020年度)	29 (2021年度)
SMBC コンシューマーファイナンス	新卒採用人数	人	57	46	49
	新卒採用女性人数	人	37	24	32
	新卒採用女性比率	%	64.9	52.2	65.3
	キャリア採用人数	人	0 (2019年度)	1 (2020年度)	0 (2021年度)
日本総合 研究所	新卒採用人数	人	119	127	143
	新卒採用女性人数 (総合職のみ)	人	35	39	52
	新卒採用女性比率	%	29.4	30.7	36.4
	キャリア採用人数	人	60 (2019年度)	52 (2020年度)	51 (2021年度)
	キャリア採用比率 (※1)	%	34	29	26

		単位	2020年 4月	2021年 4月	2022年 4月
三井住友 DSアセットマネジメント	新卒採用人数	人	12	8	12
	新卒採用女性人数	人	6	4	6
	新卒採用女性比率	%	50.0	50.0	50.0
	キャリア採用人数	人	2 (2019年度)	5 (2020年度)	16 (2021年度)

※1 公表日:2021年7月30日。

※2 公表日:2022年3月22日。

※3 定義見直しのため過年度に遡って修正。

※4 三井住友カードは、SMBCファイナンスサービス（100%子会社）の係数を含む。

## 制度・休暇等取得状況

		単位	2019年 度	2020年 度	2021年 度
三井住友 銀行	育休取得者数(※1)	人	2,948	3,205	3,315
	男性取得者数	人	838	978	935
	男性育休取得比率	%	100	100	100
	有給休暇取得率	%	74.5	81.2	82.2
	平均有給取得日数	日	14.9	16.2	16.4
	法定外労働時間(月平均)	時間	16.5	15.8	16.2
	一月あたりの法定外労働時間数が60時間超の従業員割合(※2)	%	0	0	0
SMBC 信託銀行	育休取得者数	人	117	123	91
	男性取得者数	人	25	36	27
	男性育休取得比率	%	100	100	100
	有給休暇取得率	%	90.9	78.6	82.9
	法定外労働時間(月平均)	時間	9.2	8.0	8.7

		単 位	2019年 度	2020年 度	2021年 度
三井住友 ファイナンス&リース	育休取得者数(※1)	人	48	44	134
	男性取得者数	人	9	21	103
	男性育休取得比率	%	16.7	47.7	100.0
	有給休暇取得率	%	82.2	84.4	84.3
	法定外労働時間(月平均)	時 間	8.2	9.1	8.4
SMBC 日興証券	育休取得者数(※1)	人	446	439	580
	男性取得者数	人	101	86	445
	男性育児休業比率	%	37.0	39.3	100.0
	有給休暇取得率	%	67.2	65.1	68.5
	法定外労働時間(月平均)	時 間	19.6	17.3	18.9
三井住友 カード (※3)	育休取得者数(※1)	人	353	366	408
	男性取得者数	人	71	57	73
	男性育休取得比率	%	75.5	67.9	89.0
	有給休暇取得率	%	80.3	85.2	88.2
	法定外労働時間(月平均)	時 間	10.6	10.8	12.2
SMBC コンシューマーファイナンス	育休取得者数	人	85	83	73
	男性取得者数	人	7	11	9
	男性育休取得比率	%	21.9	37.9	34.6
	有給休暇取得率	%	79.1	70.9	83.7
	法定外労働時間(月平均)	時 間	21.4	19.9	19.5

		単位	2019年度	2020年度	2021年度
日本総合研究所	育休取得者数	人	84	79	88
	男性取得者数	人	35	26	36
	男性育休取得比率	%	58.3	53.1	53.7
	有給休暇取得率	%	77.5	68.5	70.0
	法定外労働時間(月平均)	時間	12.9	20.7	17.2
三井住友DSアセットマネジメント	育休取得者数	人	19	25	40
	男性取得者数	人	8	14	13
	男性育休取得比率	%	40.0	100.0	100.0
	有給休暇取得率	%	68.0	59.3	61.4
	法定外労働時間(月平均)	時間	18.6	21.5	20.1

※1 短期育児休業取得者を含む。

※2 管理監督者・裁量労働者を除く。

※3 三井住友カードは、SMBCファイナンスサービス（100%子会社）の係数を含む。

### 3. SMBCグループ各社の主な両立支援制度

▼ 三井住友銀行	▼ SMBC信託銀行	▼ 三井住友ファイナンス&リース
▼ SMBC日興証券	▼ 三井住友カード	▼ SMBCコンシューマーファイナンス
▼ 日本総合研究所	▼ 三井住友DSアセットマネジメント	

#### 三井住友銀行

育児休業制度	1歳6ヵ月まで 保育所に入所できない場合など最長2歳まで
看護休暇制度	子が小学校6年生の3月末まで (子1人で年10日、2人以上で年20日) ※看護に限らず、学校行事等の事由で取得が可能

短時間勤務制度	子が小学校6年生の3月末まで 1日あたりの勤務時間短縮タイプと、1週あたりの勤務日数を短縮するタイプから選択可能
時間外勤務の制限	子が小学校6年生の3月末まで
深夜勤務免除	子が小学校6年生の3月末まで
その他の主な制度	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 短期育児休業制度</li> <li>● 勤務地変更制度</li> <li>● 本拠地登録制度</li> <li>● 勤務地選択制度</li> <li>● 託児補給金制度</li> <li>● 介護休業制度</li> <li>● 介護短時間勤務制度</li> <li>● 介護休暇制度（時間単位）</li> <li>● キャリアデザイン休職制度</li> <li>● 退職者再雇用制度</li> <li>● 慶弔休暇(配偶者出産)</li> <li>● 保存休暇(不妊治療)</li> <li>● 半日休暇制度</li> <li>● テレワーク制度</li> <li>● スライド勤務制度</li> <li>● デュアルキャリア嘱託の副業制度</li> </ul>

## SMBC信託銀行

育児休業制度	1歳まで 保育所に入所できない場合 最長1歳6ヵ月まで その他条件を満たす場合 最長2歳2ヵ月まで
看護休暇制度	子が小学校6年生の3月末に達するまで (子1人で年10日、2人以上で年20日) 1日、半日、時間単位の取得可
短時間勤務制度	子が小学校6年生3月末に達するまで 1日あたりの勤務時間を少なくとも6時間とする措置に相当する程度の短縮勤務を認める
時間外勤務の制限	子が小学校6年生3月末に達するまで
深夜勤務免除	子が小学校6年生3月末に達するまで

その他の主な制度	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 勤務時間帯設定制度</li> <li>● 在宅勤務制度</li> <li>● 配偶者出産休暇（3日）</li> <li>● 介護休業制度</li> <li>● 介護短時間勤務制度</li> <li>● 介護休暇（時間単位）</li> <li>● ファミリーケア休暇</li> <li>● 短期育児休業制度</li> <li>● 時間単位の年次有給休暇制度</li> </ul>
----------	---

### 三井住友ファイナンス&リース

育児休業制度	1歳まで 保育所に入所できない場合等最長2歳まで
看護休暇制度	子が小学校就学始期まで （子1人で年5日、2人以上で年10日）
短時間勤務制度	子が小学校3年生の3月末まで 1日当たりの勤務時間短縮により、最短5時間30分勤務が可能 6.5時間勤務・7時間勤務は短時間フレックス勤務を適用
時間外勤務の制限	子が小学校就学始期まで
深夜勤務免除	子が小学校就学始期まで
その他の主な制度	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 勤務地変更制度</li> <li>● 短期育児休業制度</li> <li>● 介護休業制度</li> <li>● 介護短時間勤務制度</li> <li>● 介護休暇制度</li> <li>● 半日休暇制度</li> <li>● 時差出勤制度</li> <li>● フレックスタイム制</li> <li>● 短時間フレックス勤務制度</li> <li>● テレワーク制度</li> <li>● ライフサポート休暇制度</li> <li>● 退職者再雇用制度</li> <li>● キャリアサポート休職制度</li> </ul>

## SMBC日興証券

育児休業制度	3歳まで
看護休暇制度	子が小学校6年生の3月末まで (子1人で年5日、2人以上で年10日) 1日、半日、時間単位の取得可
短時間勤務制度	子が小学校6年生の3月末まで 1日あたりの勤務時間を30分単位で短縮でき1日最大2時間30分まで可能
時間外勤務の制限	子が小学校6年生の3月末まで
深夜勤務免除	子が小学校6年生の3月末まで
その他の主な制度	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 短期育児休業制度</li> <li>● 契約託児所の割引利用</li> <li>● 慶弔休暇（配偶者出産）</li> <li>● 介護休業制度</li> <li>● 介護特別休暇制度（時間単位）</li> <li>● 介護短時間勤務制度</li> <li>● 短期介護休業制度</li> <li>● 時差出勤（シフト勤務）</li> <li>● 退職者再雇用制度</li> <li>● 託児補給金制度</li> <li>● テレワーク制度</li> <li>● 半日有給休暇</li> <li>● 時間単位年次有給休暇</li> <li>● 保存休暇</li> <li>● 副業</li> <li>● チャレンジ休暇制度</li> <li>● 週3日・週4日勤務制度</li> <li>● 企業主導型保育園</li> <li>● ベビーシッター割引券</li> <li>● 育児特別休暇</li> <li>● メモリアル休暇制度</li> <li>● ボランティア休暇制度</li> <li>● リバース休暇制度</li> <li>● プロボノワーク</li> </ul>

## 三井住友カード

育児休業制度	1歳6ヵ月まで 保育所に入所できない場合 最長2歳まで (SMBCファイナンスサービスは3歳まで)
看護休暇制度	子が小学校6年生の3月末まで (子1人で年40時間、2人以上で年80時間)
短時間勤務制度	子が小学校3年生の3月末まで 1日当たりの勤務時間短縮タイプ(30分・60分・90分・120分短縮)と1週当たりの勤務日数を短縮するタイプから選択可能
時間外勤務の制限	子が小学校3年生の3月末まで (SMBCファイナンスサービスは小学校就学始期まで)
深夜勤務免除	子が小学校3年生の3月末まで (SMBCファイナンスサービスは小学校就学始期まで)
その他の主な制度	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 勤務地変更制度</li> <li>● 時差出勤制度</li> <li>● 半日有給休暇</li> <li>● 慶弔休暇 (配偶者出産)</li> <li>● 託児補給金制度</li> <li>● 介護休業</li> <li>● 介護休暇制度 (時間単位)</li> <li>● 介護短時間勤務制度</li> <li>● 退職者再雇用制度</li> <li>● テレワーク制度</li> <li>● フレックスタイム制</li> </ul> <p>(以下、三井住友カードのみ)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 健康・記念日休暇</li> </ul> <p>(以下、SMBCファイナンスサービスのみ)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● マタニティ休暇制度</li> <li>● マタニティ勤務制度</li> </ul>

## SMBCコンシューマーファイナンス

育児休業制度	1歳6ヵ月まで 保育所に入所できない場合 最長2歳まで
看護休暇制度	子が小学校就学始期まで (子1人で年5日、2人以上で年10日)
短時間勤務制度	子が小学校6年生の3月末まで 1日あたりの勤務時間を5・5.5・6・6.5・7時間の5パターン

時間外勤務の制限	子が中学校就学始期まで
深夜勤務免除	子が中学校就学始期まで
その他の主な制度	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 地域限定職制度</li> <li>● 定年退職者再雇用制度</li> <li>● 人事異動発令猶予制度</li> <li>● 介護休職制度</li> <li>● 介護短時間勤務制度</li> <li>● 時間単位有給休暇・半日有給休暇</li> <li>● 育児休職復職支援休暇</li> <li>● 育児休暇（2日）</li> <li>● 参観日休暇（2日／年）</li> <li>● 育児介護等退職者再雇用制度</li> <li>● 配偶者出産休暇（3日）</li> <li>● 復活有給休暇</li> <li>● 介護休暇（時間単位）</li> <li>● 始業及び終業時間繰上げ・繰下げ</li> <li>● キャリアデザイン休職制度</li> </ul>

## 日本総合研究所

育児休業制度	1歳6ヵ月まで 保育所に入所できない場合など最長2歳まで
看護休暇制度	子が小学校6年生の3月末まで （子1人で年5日、上限なし）
短時間勤務制度	子が小学校3年生の3月末まで 1日あたりの勤務時間を4・5・6・7時間の4パターンから選択可能（フレックスとの併用も可）
時間外勤務の制限	子が小学校就学始期まで
深夜勤務免除	妊娠中または出産後1年を経過しない女性従業員

その他の主な制度	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 託児補給金制度</li> <li>● 在宅勤務制度</li> <li>● フレックスタイム制</li> <li>● 介護休業制度</li> <li>● 短時間勤務制度（介護他）</li> <li>● 短期短時間勤務制度</li> <li>● 看護・介護休暇制度（時間単位）</li> <li>● 慶弔休暇（配偶者の出産）</li> <li>● 育休開始15日間有給</li> <li>● 半日休暇制度</li> <li>● 治療と仕事の両立休暇制度</li> <li>● キャリアデザイン休職制度</li> <li>● 積立休暇</li> <li>● 兼業兼務制度</li> </ul>
----------	--

### 三井住友DSアセットマネジメント

育児休業制度	1歳まで 保育所に入所できない場合 最長3歳まで
看護休暇制度	子が小学校就学始期まで (子1人で年5日、2人以上で年10日)
短時間勤務制度	子が小学校6年生の3月末まで 1日あたりの勤務時間を5・6・6.5・7時間まで短縮可能
時間外勤務の制限	子が小学校6年生の3月末まで
深夜勤務免除	子が小学校3年生の3月末まで
その他の主な制度	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 出産立会休暇</li> <li>● 介護休暇（時間単位）</li> <li>● 半日年次休暇</li> <li>● テレワーク制度</li> <li>● 介護休業制度</li> <li>● 介護短時間勤務制度</li> <li>● QOL休暇</li> <li>● 育休開始15日間有給</li> <li>● 時間単位年次休暇</li> <li>● フレックスタイム制</li> <li>● 保育施設費用補助制度</li> <li>● 第3子出産祝金制度</li> <li>● 配偶者転勤休職制度</li> <li>● ジョブリターン制度</li> </ul>

## 4.三井住友銀行 環境会計

三井住友銀行における、省エネ効果の高い照明や空調設備の導入費用を中心とした環境保全コストおよびそのエネルギー使用量などへの環境保全効果を記載しています。

### 1.環境保全コスト

対象範囲：4本部ビル（本店、東館、大阪本部、神戸本部）

単位：百万円

分類	主な取組の内容	2019 年度	2020 年度	2021 年度	前年度 比 (※1)
(1)事業エリア内コスト	-	841	1,182	589	-593
内訳					
(1)-1 公害防止コスト	・アスベスト調査および除去 ・PCB保管、搬出、処理	234	417	82	-335
(1)-2 地球環境保全コスト	・老朽化した空調機の更新 ・老朽化した照明器具の更新	581	739	482	-257
(1)-3 資源循環コスト	・一般・産業廃棄物の処分	26	26	25	-1
(2)上・下流コスト	-	-	-	-	-
(3)管理活動コスト	環境情報の開示等	0	0	0	0
(4)研究開発コスト	-	-	-	-	-
(5)社会活動コスト	環境保護関連の寄付金等	51	25	23	-2
(6)環境損傷対応コスト	-	-	-	-	-
合計値		892	1,207	612	-595

※1 (2020年度) - (2019年度) の値。マイナスの場合、コストの削減を表しています。

## 2.環境保全効果

対象範囲：国内本支店453拠点

計測項目		単位	2019 年度	2020 年度	2021 年度	前年度比 (※2)
直接的エネルギーの利用	都市ガス	千m <sup>3</sup>	1,499	1,575	1,516	-59
	液化石油ガス	t	9	9	7	-2
	重油	kl	5	3	86	83
	軽油	kl	1	1	1	0
	灯油	kl	7	5	5	0
	ガソリン（営業車等）	kl	1,685	1,078	1,069	-9
間接的エネルギーの利用	電力	千kWh	145,851	143,368	135,715	-7,653
	蒸気	GJ	19,370	20,971	19,055	-1,916
	温水	GJ	2,130	2,866	3,154	288
	冷水	GJ	10,475	9,714	9,714	0
その他エネルギーの利用等	出張に係るCO <sub>2</sub> 排出量	t-CO <sub>2</sub>	21,602	1,555	2,651	1,096
	上下水合計	千m <sup>3</sup>	2,167	2,084	2,017	-67

※2（2021年度）－（2020年度）の値。マイナスの場合、利用量の削減を表しています。  
いずれも、三井住友銀行における、コストおよび保全効果を表しています。